



2021-22

# CSR Report

Hanmi Sustainability

## Introduction

### 2021-22 CSR 보고서 소개

2021-22 한미약품 CSR보고서는 2017년 국내 제약업계 최초로 발간한 이후 다섯번째 발간하는 한미약품 지속가능경영 보고서입니다. 본 보고서는 '창조와 도전'의 가치를 바탕으로 제약강국을 향한 한미약품의 경제적·사회적·환경적 가치의 창출목표와 성과를 수록하고 있습니다. 한미약품은 매년 CSR보고서를 통해 주주, 고객 등 이해관계자 여러분들께 제약강국을 향한 지속가능 혁신경영의 노력과 성과에 대해 소통하겠습니다.

### 보고서 작성 기준

2021-22 한미약품 CSR 보고서는 GRI Standard의 Core option에 부합하도록 작성되었으며 중요 지속가능성 주제의 선정 결과와 수록 내용, 보고 경계 등은 26페이지에서 확인하실 수 있습니다. 그 외 GRI Standard의 수록 현황은 106 페이지, SDGs의 수록 현황은 27페이지에서 확인하실 수 있습니다.

### 보고서 보고 경계

2021-22 한미약품 CSR 보고서는 한미약품의 2021년 1월 1일부터 12월 31일까지의 지속가능경영 성과를 수록하고 있으며, 이해관계자의 결정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 정보는 2022년 4월까지의 활동과 지난 연도에 대한 자료를 추가 작성하였습니다. 또한 한미약품의 지속가능경영 역량을 이해관계자 여러분에게 보다 효과적으로 소개하기 위해 필요한 일부 주제의 경우 한미정밀화학과 북경한미약품의 정보를 포함하고 있습니다.

### 보고서 검증

본 CSR 보고서는 주요 보고 이슈의 선정과 작성 과정에 참여하지 않은 제 3의 독립적인 전문 검증인으로부터 수록 내용의 객관성과 공정성, 신뢰성을 검증 받았습니다. 보고서 수록 내용 검증에 동원된 방법론 및 관련 기준, 검증 결과 및 검증인과 관련된 기타 사항에 대한 정보는 102~104페이지에서 확인하실 수 있습니다.



#### Cover Story

한미약품 CSR 보고서 표지에는 창조와 도전의 가치를 바탕으로 글로벌을 향한 한미약품의 의지가 표현되어 있습니다.

## Contents

Introduction	CSR보고서 소개	02
	CEO 메세지	04
Highlights	2021년 한미약품 지속가능 혁신경영 Top Issue	06
Hanmi Overview	한미약품 소개	08
	한미약품 비즈니스 모델	09
	기업 지배구조	12
	한미약품 종속회사 소개	22
Hanmi ESG Topics	2021 중요 지속가능성 주제 선정 결과	26
	ESG 및 UN SDGs 성과	27
Material Sustainability Topics	Topic 1. R&D경영 소개	28
	윤리경영·준법경영	42
	Topic 2 인재경영	50
	고객만족경영	60
	동반성장, 상생경영	70
	Topic 3. EHS(환경/보건/안전)경영	84
Financial & Non-financial Statements	2021년 재무성과	94
	2021년 EHS경영 성과	95
	2021년 인재경영 성과	98
Appendix	보고서 검증	102
	온실가스 검증의견서	104
	국내외 협회 가입현황	105
	GRI Content Index	106
	KRX ESG 정보공개 가이드선	108



제약강국을 향한 한미약품의 담대한 도전을 성원해주시는 이해관계자 여러분들께 깊은 감사의 말씀을 드리며, 여러분 가정에 건강과 행복이 가득하기를 진심으로 기원합니다.

작년 한해는 코로나19의 급격한 확산으로 경제환경의 불확실성이 높았고, 기업간 경쟁이 심화하는 등 어려운 경영 여건이 지속됐습니다. 그럼에도 불구하고 한미약품은 모든 임직원들이 각고의 노력을 기울인 결과 지속가능 혁신경영의 토대가 될 성과를 달성하였습니다. 이는 여러 이해관계자님께서 보내주신 관심과 격려의 결과라고 생각합니다.

2021년 한미약품은 연결회계 기준으로 1조 2,032억원의 매출을 달성했습니다. 글로벌 혁신신약 개발을 위한 R&D에 1,615억원 투자하면서도 영업이익은 전년대비 156% 증가한 1,254억원을, 순이익은 371% 증가한 815억원을 달성했습니다. 4년 연속 국내 원외처방 시장에서 매출 1위 자리를 지켰고, 100억원대 처방 매출을 달성한 블록버스터 제품도 18종을 배출했습니다. 이 중 한미약품의 대표 제품인 아모잘탄 패밀리는 국내 제약회사가 개발한 의약품 중 처음으로 누적 판매 1조원 돌파라는 대기록을 달성했으며, 이상지질혈증 복합신약 로수젯은 2년 연속 1,000억원 이상 처방매출을 올리는 성과를 이뤄냈습니다.

이러한 내실 성장의 성과들은 한미약품의 높은 미래가치를 위한 R&D에 집중 투자되고 있습니다. 30여개의 신약 파이프라인을 탄탄히 구축한 한미약품은 대사질환과 항암, 희귀질환 등 분야에서 혁신을 향해 힘 없이 달려가고 있습니다.

특히 2021년에는 한미약품의 급성 골수성 백혈병 치료 혁신신약 'FLT3 억제제'가 캐나다의 나스닥 상장기업 애플토스에 기술 수출됐습니다. 제넨텍이 개발 중인 혁신 항암신약 벨바라페닙의 연구 결과는 세계적 권위를 가진 학술지 네이처에 게재됐으며, 또 다른 항암 분야 신약 롤론티스와 포지오티닙은 올해 미국 FDA시판허가가 기대됩니다. 이 외에도 다양한 희귀질환 치료 분야 파이프라인들에 대한 우수한 연구결과가 지속적으로 축적되고 있어, 글로벌 한미의 마중물이 될 것으로 기대됩니다.

한미약품은 대한민국을 대표하는 제약기업으로서, 제약강국 달성을 위해 걸어야 하는 길이라면 어떤 어려움이 있더라도 묵묵히 그 길을 가겠습니다. 또한 우리 사회의 구성원으로서, 책임과 역할에도 최선을 다하도록 하겠습니다.

한미약품은 지속가능 혁신경영에 회사의 모든 역량을 집중해, 새롭게 도약하는 혁신의 발판을 마련할 것을 약속드립니다.

한미약품을 향한 변함없는 신뢰와 애정에 감사드리며, 가정에 건강과 행복이 가득하기를 다시 한번 기원합니다. 감사합니다.

공동 대표이사 **우종수** 사장 **권세창** 사장

# 2021년 한미약품 지속가능 혁신경영 Top Issue

## 한미, 코로나19 극복 솔루션 등 글로벌 R&D 전략 공개

한미약품이 제40회 JP모건 헬스케어 컨퍼런스에서 혁신신약 파이프라인의 구체적 비전 제시와 함께 코로나19 대응을 위한 글로벌 전략과 로드맵을 발표했습니다. 평택 바이오플랜트를 중심으로 DNA 백신, 진단키트와 치료제 개발 등을 통해 코로나 팬데믹 종식에 기여할 수 있다는 비전이 포함됐습니다.

## 한미약품, 4년 연속 원외처방 1위

한미약품은 지난해 로수젯, 아모잘탄패밀리, 에소메졸, 구구탐스 등 주요 자체개발 개량·복합신약들의 고른 성장에 힘입어 총 7,420억원의 원외처방 매출(UBIST)을 달성해 국내 제약업계 1위를 차지했습니다. 이로써 한미약품은 2018년 국내 원외처방 1위를 차지한 이래 작년까지 4년 연속 선두 자리를 지키게 되었습니다.



## 바이오신약 ‘롤론티스’, 한국에서 세계 첫 허가

롤론티스는 한미약품의 독자 플랫폼 기술인 ‘랩스커버리’가 적용된 바이오신약으로, 항암화학요법을 받는 암 환자에서 발생하는 호중구 감소증의 치료 또는 예방 용도로 투여되는 약효 지속형 바이오 신약입니다. 호중구감소증 치료 바이오신약 ‘롤론티스’는 한국의 33번째 신약으로, 한국에서 세계 첫 시판허가를 받았습니다.



## 한미 NASH 혁신신약, 대한민국신약개발상 기술수출상 수상

한미약품이 개발해 작년 미국 MSD에 기술 수출한 NASH(비알코올성 지방간염) 치료 혁신신약인 ‘에피노페그듀타이드(LAPS/GLP/GCG)’가 대한민국 신약개발상 시상식에서 기술수출상을 수상하였습니다. ‘에피노페그듀타이드(LAPS/GLP/GCG)’는 인슐린 분비 및 식욕억제를 돕는 GLP-1 수용체와 에너지 대사량을 증가시키는 글루카곤을 동시에 활성화하는 이중작용제로 한미약품의 독자적 플랫폼 기술인 랩스커버리(LAPSCOVERY) 기술이 적용된 NASH(비알코올성지방간염) 치료 혁신신약입니다.

## 한미약품 작년 매출 1조 2,032억원, R&D에 1,615억원 투자

코로나19 확산에 따른 전세계적 경기침체에도 불구하고 한미약품은 국내 원외처방 매출 부문의 호실적에 힘입어 2021년 연결기준 매출 1조 2,032억원과 영업이익 1,254억원을 달성했습니다. 또한 미래성장 동력을 위한 R&D에는 매출 대비 13.4%에 해당하는 1,615억원을 투자하는 등 흔들림 없는 R&D 중심 제약기업의 면모를 이어가고 있습니다.

## 앱토즈사와 FLT3억제제 라이선스 계약 체결

한미약품은 급성골수성 백혈병(AML) 치료 혁신신약으로 개발중인 FLT3억제제(코드명:HM43239)를 앱토즈 바이오사이언스(Aptose Biosciences Inc.)에 기술수출(라이선스 아웃)했습니다. 앱토즈는 이번 계약에 따라 한미약품이 개발한 HM43239의 전세계 개발 및 상업화에 대한 독점적 권리를 확보하게 되었습니다.

## 한미약품, 국내 기업 중 유일 CP등급 ‘AAA’

한미약품은 2020년 공정위 CP등급 평가에서 ▲독립성을 보장하는 CP전담 조직에 대한 CEO 지원 ▲CP 실천의지 천명 ▲최신 법 위반사례 및 법률 교육 등 사전예방 교육 ▲부서별 내·외부 리스크 평가 ▲임직원, 고객, 협력업체 대내·외적 CP효과성 평가 등에서 CP 제도가 체계적으로 구축, 운영되고 있다는 평가를 받아 CP(Compliance Program)를 도입한 국내 기업 중 유일하게 최고 등급인 AAA를 획득하였습니다.

## 기업 지속가능 발전 도모 UN 산하기구 UNGC 가입

한미약품이 기업의 지속가능 발전을 도모하는 UN 산하기구인 UNGC (UN Global Compact)에 가입했습니다. 이번 가입을 계기로 한미약품은 경영 활동 전반에 걸쳐 지속가능한 발전목표와 UNGC 10대 원칙을 실천하고 활동 성과를 정기적으로 공개할 예정입니다.



## R&D를 향한 열정을 담은 “임성기 기념관”

한미약품은 지속가능 혁신경영과 제약강국을 향한 임성기 전 회장의 열정과 비전을 흔들림 없이 이어가기 위해 2021년 본사에 “임성기 기념관”을 개관하였습니다. 이 기념관은 1973년 한미약품 창업 이후 첫 번째 허가 제품부터 대한민국 제약산업의 패러다임을 바꾼 2015년 성과에 이르기까지 임성기 전 회장이 국내 제약산업에 남긴 큰 발자취를 담고 있습니다.



## 제1회 임성기연구자상 대상 김인산 KIST 박사

한미약품그룹의 창업주 고(故) 임성기 회장의 신약개발에 대한 집념과 유지, 철학을 받들기 위해 설립한 임성기재단이 제1회 임성기연구자상을 개최하였습니다. 임성기연구자상은 생명공학·의약학 연구 분야에서 높은 평가를 받고 신약개발의 응용가능성도 높은 성과를 이룬 한국인 연구자 등을 대상으로 하는 국내 최고 권위의 연구자상입니다. 제 1회 임성기연구자상 대상에 한국과학기술연구원(KIST) 바이오·메디컬융합연구본부 김인산 박사가 수상의 영광을 안았습니다.



# 한미약품 소개

## R&D 중심 글로벌 제약기업, 한미약품

한미약품은 인류의 건강과 생명을 위한 양질의 의약품을 만들기 위해 R&D 투자를 지속하고, 효율적이고 전략적인 R&D 모델을 지속적으로 강화해 가고 있습니다. 한미약품은 R&D 중심 글로벌 제약기업으로서, 세계 최초신약(First-in-class) 개발 등 제약강국을 향해 최선을 다하고 있습니다.

- 경영이념: 인간존중·가치창조
- Mission: 인류건강에 기여
- Vision: 제약강국 선도·글로벌 한미
- Core Value: 창조와 도전



### 최대주주, 주요 종속회사 및 관계사 현황



기업명	한미약품주식회사
대표이사	우종수·권세창 공동대표
설립일	1973년 6월 15일(분할일 2010년 7월 1일)
본사 주소	서울 송파구 위례성대로 14
사업장 주소	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 본사: 서울시 송파구 위례성대로 14</li> <li>• 팔탄스마트플랜트: 경기도 화성시 팔탄면 무하로 214</li> <li>• 평택공단: 경기도 평택시 팽성읍 추팔산단로 114</li> <li>• 연구센터: 경기도 화성시 동탄기흥로 550</li> </ul>
매출규모	1조 2,032억원(연결기준)
고용규모	2,277명(등기임원 포함)
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주목적사업: 의약품 제조·판매, 글로벌 혁신신약 개발</li> <li>• 주요 제품: 아모디핀, 아모잘탄, 로수젯, 에소메졸, 팔팔 등</li> <li>• 서비스규모: 전문의약품(244종), 일반의약품(68종), 의료기기(29종), 화장품 및 기타(28종) 등</li> </ul>

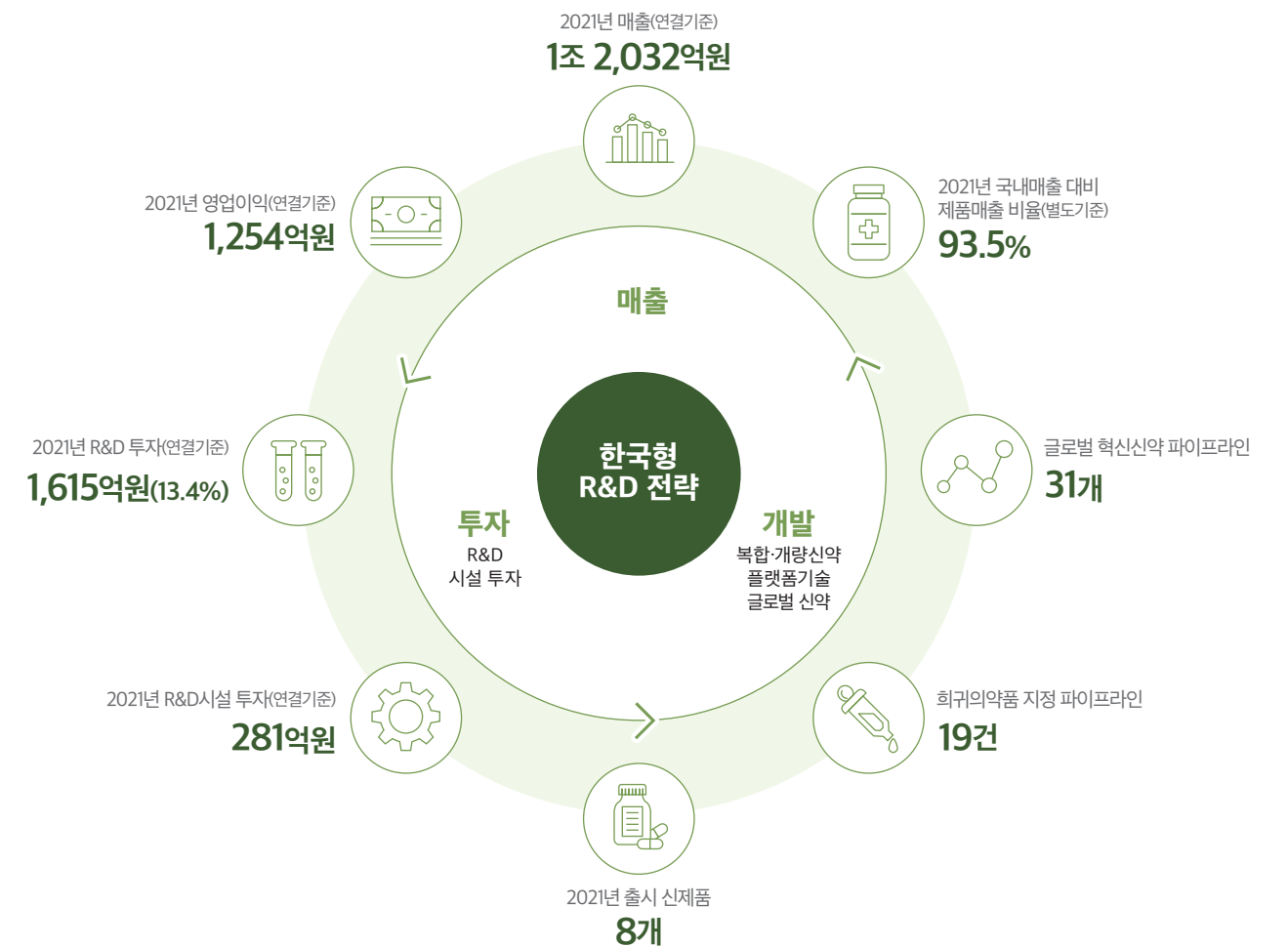
# 한미약품 비즈니스 모델

## 한국형 R&D를 통한 수익창출 및 분배 전략

한미약품의 비즈니스 모델은 '한국형 R&D전략'을 중심으로 이뤄지고 있습니다. 자체기술을 기반으로 창출되는 복합·개량신약과 라이선스 계약을 비롯한 기술 수출 성과를 극대화 하기 위해 노력하고 있으며, 창출되는 수익은 R&D에 집중적으로 투자하여 미래 역량을 창출하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

※ '한국형 R&D'란, 지난 40년 동안의 꾸준한 R&D를 통해 축적한 글로벌 수준의 제제기술 노하우를 바탕으로 개량·복합신약을 성공적으로 개발하고, 이를 통해 창출되는 역량을 한미약품의 목표인 '글로벌 혁신신약 개발'에 재투자하는 전략적 선순환 구조를 의미합니다.

## '한국형 R&D' 중심 수익 창출·분배



# 한미약품 지속가능경영

한미약품의 제1의 사명은 모든 사람들의 생명과 건강을 지키고, 삶의 질을 향상시키기 위해 새로운 가치를 끊임없이 창조해내는 것입니다.

우리는 고귀한 생명을 위하여 좋은 약을 만들고 모두의 소망을 위하여 더욱욱 정성을 다하며 자기 성장과 사회봉사를 위하여 최선을 다한다.

**제약강국을 위한 지속가능 혁신경영**

**지속가능 혁신 경영을 위한 목표**

- No.1 R&D로 글로벌 혁신신약 개발
- 끊임없는 도전을 통한 제약산업 선도
- 사회적책임을 다하는 대한민국 대표 제약회사

**한미약품 ESG 핵심 Agenda**

- 새로운 도전 R&D경영
- 고객을 위한 마음 고객만족경영
- 신뢰를 향한 다짐 윤리경영
- 인간존중의 가치 인재경영
- 건강/안전한 사업장 EHS경영
- 동반성장의 의지 상생경영

## 지속가능 혁신경영 관련 위원회

<b>CSR위원회</b> ESG와 사회공헌 관련 이슈 논의 및 의사결정	<b>CP관리위원회</b> 컴플라이언스 관련 사전협의 및 주요사항 논의	<b>산업안전보건위원회</b> 근로자의 안전과 보건 관련 중요사항 논의	<b>개인정보보호위원회</b> 개인정보보호 및 정보보호관련 이슈 논의
<b>hEHS위원회</b> 환경안전보건관련 이슈 논의와 사례 공유	<b>감사위원회</b> 내부회계관리, 감사, 컴플라이언스 관련 사항 논의 및 의사결정	<b>투자심의위원회</b> 전사차원의 투자 선정 등 이슈 논의 및 의사결정	<b>인사위원회</b> 조직과 인력관리에 대한 주요 현안 및 의사결정

한미약품은 2년 연속 KCGS ESG평가에서 A등급 획득은 물론 대한민국 지속가능성지수 제약부문 1위에 선정되는 등 국내 제약산업에서 최고 수준의 ESG경영을 실천하고 있습니다. 더불어 한미약품은 한층 더 높은 글로벌 스탠다드에 부합하고자 한미약품 맞춤형 ESG KPI를 자체 개발하였습니다. ESG KPI는 ISO 26000, GRI, SASB 등

을 기반으로 제작된 한미약품 ESG 내부 가이드라인입니다. 이 지표는 대한민국 제약산업과 한미약품의 조직문화에 특화된 가이드라인으로써 향후 한미약품 ESG경영 고도화 및 지속가능한 혁신경영의 마중물이 될 것으로 기대합니다.



1) 한미약품 ESG-KPI : 한미약품에서 자체 개발한 ESG지표. 글로벌 가이드라인(GRI, SASB 등)과 국내외 평가기관(DJSI, MSCI, KCGS 등)의 평가기준을 기반으로 자체 개발한 한미약품 맞춤형 ESG지표.

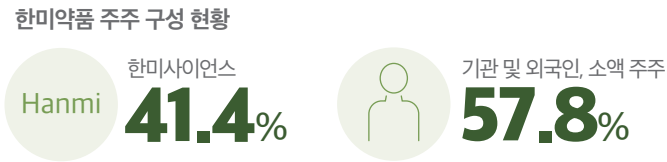
## 한미약품 ESG 경영 로드맵

Phase I (2016~2018)	Phase II (2019~2022)	Phase III (2023~2025)
<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 경영 기반 구축</li> <li>기존 활동정비</li> <li>전담조직 구성</li> <li>현 수준 진단 및 분석</li> <li>추진과제 도출</li> <li>CSR보고서 발간</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 내재화 I</li> <li>ESG KPI 개발</li> <li>ESG경영 영역별 고도화 I</li> <li>윤리경영, 안전보건</li> <li>정보보안, 사업연속성</li> <li>인권경영(인권실사)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 내재화 II</li> <li>ESG KPI 기반 시스템 강화</li> <li>지속가능성 실사 기반 구축</li> <li>ESG경영 영역별 고도화 II</li> <li>기후변화, 공급망</li> <li>국내외 공시 기능 강화</li> </ul>

# 기업 지배구조

## 주주친화 정책 확대를 통한 주주 권리보호

한미약품은 유가증권시장 상장회사로서 주식은 한미사이언스가 41.4%, 기관투자자 및 외국인, 소액주주 등이 57.8%, 자사주 0.8%를 보유하고 있습니다. 주식총수는 12,078,282주, 자본총계는 546,766,889,615원(별도기준), 928,259,408,765원(연결기준)입니다.



### 주요 주주의 지분 현황

기업명	단위	2017	2018	2019	2020	2021
발행주식총수		11,163,452	11,385,691	11,612,184	11,843,029	12,078,282
한미사이언스	주	4,619,301	4,711,687	4,805,920	4,902,038	5,000,078
그 외		6,492,654	6,613,003	6,736,364	6,860,622	6,984,372
자사주		51,497	61,001	69,900	80,369	93,832

한미약품그룹은 지속적인 주주친화정책을 확대해감으로써 주주들의 권리를 강화해 가고 있습니다. 한미약품은 한미사이언스로부터 분할·신설된 2010년 첫해부터 12년간, 지주회사인 한미사이언스도 2004년부터 올해까지 18년간 무상증자를 실시하고 있습니다. 이는 2000년 이후 제약업계에서 가장 긴 기록입니다.

한미약품그룹은 2019.12.12 주주 전자투표제를 도입하여 주주들의 권리 강화는 물론 주주 의견을 경영에 적극 반영하고 있습니다. 한미

약품의 주주들은 주주총회를 통해 의결권을 행사하고, 한미약품의 경영성과와 미래비전에 대해 주주의 의사를 적극적으로 표현하고 있습니다. 또한 매년 지배구조보고서를 발간하여 대한민국 대표 제약 회사로서 지배구조 정보를 투명하게 공개해 나갈 것입니다. 앞으로도 한미약품은 지속적인 주주친화정책으로 주주 등 이해관계자 중심 경영을 선도해 나가도록 노력하겠습니다.

한미사이언스 무상증자

**18년째** (국내 제약업계 최장)

한미약품 무상증자

**12년째**

## 독립적이며 객관적인 의사결정구조

### 이사회 구성 현황

주주총회의 권한을 제외하고 한미약품의 업무를 결정하는 최고의사 결정기구인 이사회는 한미약품의 중대한 경영관련 현안 결의 및 이 사 직무 집행을 목적으로 하고 있습니다. 한미약품 이사회는 사외이사 3인과 사내이사 5인으로 총 8인의 이사로 구성되어 있습니다. 이

사회 규정에 따라 이사회 내 사외이사 중 6년 초과 장기재직 중인 사 외이사는 없으며 의사회 의장은 우종수 대표이사가 맡고 있습니다. 현재 우종수 대표이사 사장이 경영관리를, 권세창 대표이사 사장이 신약개발부문을 총괄하고 있습니다.

### 한미약품 이사회 구성현황\_2021.12.31 기준

분류	성명	상근/비상근	담당업무	최대주주등과의 관계	주요 경력
사내이사	우종수	상근	경영관리부분	임원 및 계열회사 임원	• 충남대학교대학원 약학 박사 • 한미약품(주) 부사장, 생산본부/신제품본부장
	권세창	상근	신약개발부분	계열회사 임원	• 서울대학교대학원 동물자원학과와 박사 • 한미약품(주) 부사장, 연구센터 소장
	이관순	상근	글로벌전략	계열회사 임원	• 한국과학기술원 화학과 박사 • 한미약품(주) 대표이사
	임종윤	상근	미래전략	임원 및 계열회사 임원	• Boston College 졸업 • 북경한미약품유한공사 동사장
사외이사	임종훈	상근	경영기획/CIO	계열회사 임원	• Bentley대학교 경영학과 졸업 • 한미약품 부사장
	이동호	비상근	사외이사 (감사위원)	-	• 서울대학교 의과대학 의학박사 • 울산대학교 의과대학 교수 • 국가임상시험사업단 부단장 • 범부처신약개발사업단 단장
	김성훈	비상근	사외이사 (감사위원)	-	• Brown Univ. 분자유전학, 생화학박사 • 혁신형 의약바이오 컨버전스 연구단 단장 • 서울대학교 약학대학 교수 • 現) 연세대학교 약학대학 교수
	서동철	비상근	사외이사 (감사위원)	-	• 연세대학교 경영대학원 경영학 석사 • 중앙대학교 약학대학원 약물학 석사 • 미네소타대학교 약학대학원 약업경제학 박사 • 現) 중앙대학교 약학대학 교수

### 사외이사 교육 현황

교육실시 주체	참석 감사위원	교육내용
한국상장회사협의회 삼일회계법인	전원 참석	삼일회계법인 감사위원회 스쿨 온라인 교육 한국상장회사협의회 내부회계관리제도 온라인 교육 ※ 온라인 교육 2개 플랫폼 중 선택 수강(완료)

### 사외이사 지원조직 현황

부서(팀)명	직원수	직위(근속연수)	주요활동 내역
컴플라이언스팀	9명	이사대우 1명, 팀장 2명, PL 3명, 팀원 3명(평균 13년 11개월)	내부회계관리 운영 및 감사, 컴플라이언스 관련 업무
재무팀	5명	팀장 1명, PL 1명, 팀원 3명(평균 5년 3개월)	이사회 및 감사위원회 업무 수행 지원

### 이사의 선임 및 보상

한미약품 이사는 회사의 발전에 기여할 수 있는 능력이 있어야 함은 물론 투명하고 공정하게 선임되어야 합니다. 당사와 최근 3년간의 거래

내역이 없고, 그 능력을 인정받아 이사회의 추천을 받은 이사 후보자에 대하여 정기주주총회에서 승인을 얻어 이사로 선임하고 있습니다.

### 이사회회의 주요 의결 사항

한미약품의 이사회는 운영 규정에 따라 분기별로 1회씩 주최되는 정기 이사회와 필요 시 소집 운영되는 상시 이사회로 운영되고 있습니다. 2021년에는 총 7회의 이사회가 개최되어 결산보고 및 감사위원회의 내부회계관리제도 운영실태 등에 대한 사항을 의결하였습니다.

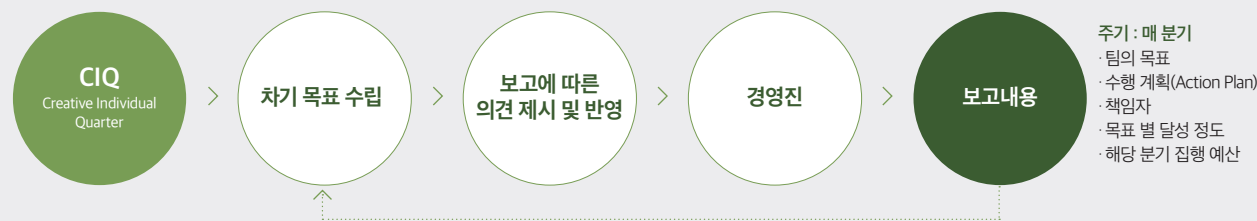
또한 한미약품의 이사회는 이사의 담당 업무를 모니터링하고 있습니다. 업무가 부정확한 방법으로 이뤄진 경우, 혹은 윤리위반 리스크가 수반되는 경우 이사회는 해당 사건에 대한 집행을 중지하거나 방식을 변경하도록 요구하고 있습니다. 이사회 사외이사 참석률은 100%입니다.

### 2021년 이사회 운영 현황

회차	개최일자	의안내용
01	2021.02.04	2020년 결산보고
02	2021.03.09	제11기 정기주주총회 소집 및 회의 목적사항 결정의 건, 현금배당의 건 대표이사 내부회계관리제도 운영실태 보고 및 평가에 관한 건 감사위원회 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고에 관한 건
03	2021.03.23	제11기 재무제표 승인의 건
04	2021.04.27	2021년 1분기 결산보고
05	2021.07.29	2021년 2분기 결산보고
06	2021.11.04	2021년 3분기 결산보고
07	2021.12.16	스펙트럼 지분 투자의 건 준비금 자본전입에 관한 건

### 주요 사항에 대한 상시적 의사결정 제도(CIQ) 운영

이사회를 통한 경영상의 주요 사항에 관한 의결 외에도, 한미약품은 분기별 'CIQ(Creative Individual Quarter)'라는 업무성과 회의를 진행하고 있습니다. 1993년 5월 신설된 CIQ는 부서가 일상적인 업무 외에 ESG 등 별도로 추진되는 혁신 과업을 제시하여 그 목표 대비 성과를 분기별로 경영진과 공유하고 있으며 이에 대한 보상은 연말 인사과과와 연동되어 연봉과 합산되어 인센티브를 지급하고 있습니다.



### 효율적이며 투명한 경영을 위한 위원회 활동

#### 감사위원회

한미약품의 감사위원회는 견제와 균형을 통해 경영진이 기업가치 극대화를 이루어낼 수 있도록 감독·지원하기 위한 감사 기구로서 감사위원 전원을 사외이사로 구성하였습니다. (당사 정관 44조: 감사위원의 2/3 이상을 사외이사로 구성) 감사위원회는 운영규정에 따라 분기별 정기 감사위원회와 필요 시 소집되는 수시 감사위원회로

운영하고 있습니다. 2021년에는 총 4회의 감사위원회가 개최되어 한미약품의 재무제표 및 내부회계관리 운영 실태와 관련된 안건은 물론, 기타 한미약품의 경영활동에 유의미한 영향을 미칠 수 있는 경영상의 리스크와 관련된 사항을 논의하고 있습니다.

#### 감사위원회 구성 현황 2021.12.31 기준

분류	성명	회계·재무전문가 관련		
		해당여부	전문가 유형	관련 경력
사외이사	이동호	-	-	-
	김성훈	-	-	-
	서동철	0	회계·재무분야 학위보유자	<ul style="list-style-type: none"> <li>경제학 박사학위 취득자</li> <li>릿커스 뉴저지주립대학교 교수(1994-2011, 제약재무관리 및 회계학)</li> <li>중앙대학교 약학대학 교수(2011-현재, 약무경영 및 재무관리)</li> </ul>

#### 감사위원회 운영현황

일시	안건
2021.02.04	<ul style="list-style-type: none"> <li>2020년 4분기 재무제표 검토 및 확인</li> <li>2020년 내부회계관리제도 운영실태 평가 및 주요 일정에 관한 건</li> <li>2020년 4분기 CP관리 운영사항 및 2021년 1분기 계획에 관한 건</li> </ul>
2021.04.27	<ul style="list-style-type: none"> <li>2021년 1분기 재무제표 검토 및 확인</li> <li>2021년 1분기 CP관리 운영사항 및 2021년 2분기 계획에 관한 건</li> <li>2021년 내부회계관리제도 운영계획에 관한 건</li> </ul>
2021.07.29	<ul style="list-style-type: none"> <li>2021년 2분기 재무제표 검토 및 확인</li> <li>2021년 2분기 CP관리 운영사항 및 2021년 3분기 계획에 관한 건</li> <li>2021년 내부회계관리제도 운영계획에 관한 건</li> <li>2021년 감사위원회 운영계획에 관한 건</li> </ul>
2021.11.04	<ul style="list-style-type: none"> <li>2021년 3분기 재무제표 검토 및 확인</li> <li>2021년 3분기 CP관리 운영사항 및 2021년 4분기 계획에 관한 건</li> <li>2021년 내부회계관리 진행사항 및 주요 일정에 관한 건</li> <li>2021년 감사위원회 교육</li> </ul>

#### 감사위원회 교육 현황

교육실시 주체	참석 감사위원	교육내용
한국상장회사협의회 삼일회계법인	전원 참석	삼일회계법인 감사위원회 스쿨 온라인 교육 한국상장회사협의회 내부회계관리제도 온라인 교육 ※ 온라인 교육 2개 플랫폼 중 선택 수강(완료)



사외이사 및 감사위원회 지원조직 현황

부서(팀)명	직원수	직위(근속연수)	주요활동 내역
컴플라이언스팀	9명	이사대우 1명, 팀장 2명, PL 3명, 팀원 3명(평균 13년 11개월)	내부통제 및 감사, 컴플라이언스 프로그램 관리업무
재무팀	5명	팀장 1명, PL 1명, 팀원 3명(평균 5년 3개월)	이사회 및 감사위원회 업무 수행 지원

CSR위원회

한미약품은 ESG기반의 지속가능경영 및 투명하고 전략적인 사회공헌활동을 위해 2017년부터 CSR위원회를 신설해 위원장(대표이사)을 중심으로 총 7명의 위원(사내 임원)을 구성하였습니다. 내부 운영 규정에 따라 사회공헌비용의 집행, 검토 등 사회공헌활동 운영실태 및 CSR전략 수립은 물론 ESG 등 한미약품의 지속가능경영과 관련된 안건을 논의하고 있습니다.

CSR위원회 구성 현황\_2021.12.31 기준

구분	성명	직책
위원장	우종수	한미약품 대표이사
	권세창	
위원	송영숙	한미약품 그룹사 회장
	박중현	홍보/대외협력/IR/CSR 전무이사
	송기호	재경본부 총괄 상무이사
	김현수	인사 총괄 이사
	오세권	CSR팀 팀장

CSR위원회 운영 현황

일시	안건
2021.02.15	<ul style="list-style-type: none"> <li>한미약품 온실가스배출권거래제 지정에 따른 운영안</li> <li>BCMS 1차년 사후심사 진행의 건</li> <li>2020년 4분기 CSR관리 및 집행 결과, 2021년 1분기 CSR관리 및 계획 심의의 건</li> </ul>
2021.05.10	<ul style="list-style-type: none"> <li>CSR위원회 위원 선임의 건</li> <li>한미약품 ESG KPI 개발 및 CSR보고서 발간의 건</li> <li>중대재해기업처벌법 대응의 건</li> <li>2021년 1분기 CSR관리 및 집행 결과, 2021년 2분기 CSR관리 및 계획 심의의 건</li> </ul>
2021.08.13	<ul style="list-style-type: none"> <li>한미약품 ESG KPI 개발 및 향후 관리 계획의 건</li> <li>ESG 등급 대응 및 영문 CSR보고서 발간의 건</li> <li>ISO 45001 인증 획득의 건(본사 및 연구센터)</li> <li>2021년 2분기 CSR관리 및 집행 결과, 2021년 3분기 CSR관리 및 계획 심의의 건</li> </ul>
2021.11.15	<ul style="list-style-type: none"> <li>UNGC 가입의 건</li> <li>중대재해기업처벌법 향후 관리 계획의 건</li> <li>2021년 3분기 CSR관리 및 집행 결과, 2021년 4분기 CSR관리 및 계획 심의의 건</li> </ul>

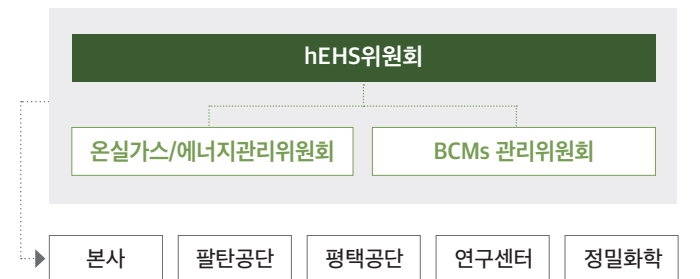
CSR위원회 지원조직 현황

부서(팀)명	직원수	직위(근속연수)	주요활동 내역
CSR팀	5명	팀장 1명, PL 1명, 팀원 3명(평균 10년)	ESG 및 사회공헌, 안전보건 업무 수행

hEHS위원회

한미약품은 2019년 책임있는 EHS경영을 위해 CSR총괄 전무이사(위원장)을 중심으로 총 5개 사업장 담당자로 구성된 EHS총괄조직인 hEHS위원회(hanmi- Environment Health Safety)를 국내 제약업계 최초 신설하였습니다. 정기 회의(연 2회 이상)를 통해 한미약품의 전략적인 EHS경영을 위한 목표와 계획을 수립, 진행과정을 공유하고 각종 규제 등 환경변화에 맞춘 안건을 논의하고 있습니다.

hEHS경영을 위한 조직체계



hEHS위원회 구성 현황\_2021.12.31 기준

구분	성명	직책
위원장	박중현	홍보/대외협력/IR/CSR 전무이사
	김수호	팔탄스마트플랜트 EHS팀 팀장
	최창우	평택바이오플랜트 EHS/총무노무팀 팀장
위원	박성진	연구센터 연구지원팀 팀장
	김은택	본사 관재팀 팀장
	오세권	CSR팀 팀장
	남지선	법무팀 팀장
	김원성	정밀화학플랜트 생산유닛 이사

hEHS위원회 운영 현황

일시	안건
2021.03.10	<ul style="list-style-type: none"> <li>hEHS위원회 위원 선임의 건</li> <li>사업장별 중대재해기업처벌법 대응의 건</li> <li>ESG 및 중대재해기업처벌법 내부 교육 실시의 건</li> </ul>
2021.11.24	<ul style="list-style-type: none"> <li>전사 안전보건관리 체계 점검 및 SOP 개선의 건</li> <li>온라인 안전보건관리 시스템 개발의 건</li> </ul>

### 지속 가능한 혁신 경영을 위한 리스크 관리

한미약품은 사업 전 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 예방 및 관리하기 위해 해당 리스크를 환경, 노동, 공정거래, 정보보안, 재난재해, 의료기기 품질 등 6대 위기대응 영역 및 11대 핵심 리스크로 분류하고 각 리스

크 유형에 따라 담당부서가 전담하여 모니터링 및 대응 활동을 이행하고 있습니다. 특히 분류된 각 리스크들은 국제 표준 경영시스템을 적용하여 대응함으로써 글로벌 수준의 리스크 관리시스템으로 운영되고 있습니다.

#### 6대 위기대응 영역 / 11대 핵심 리스크

환경	환경오염	환경영향 최소화	
노동	산업재해	안전보건	
정보보안	사내정보	개인정보유출	해킹·바이러스
공정거래	부당한 고객 유인행위	부정부패	
재난재해	생산중단		
품질	의료기기 품질관리		

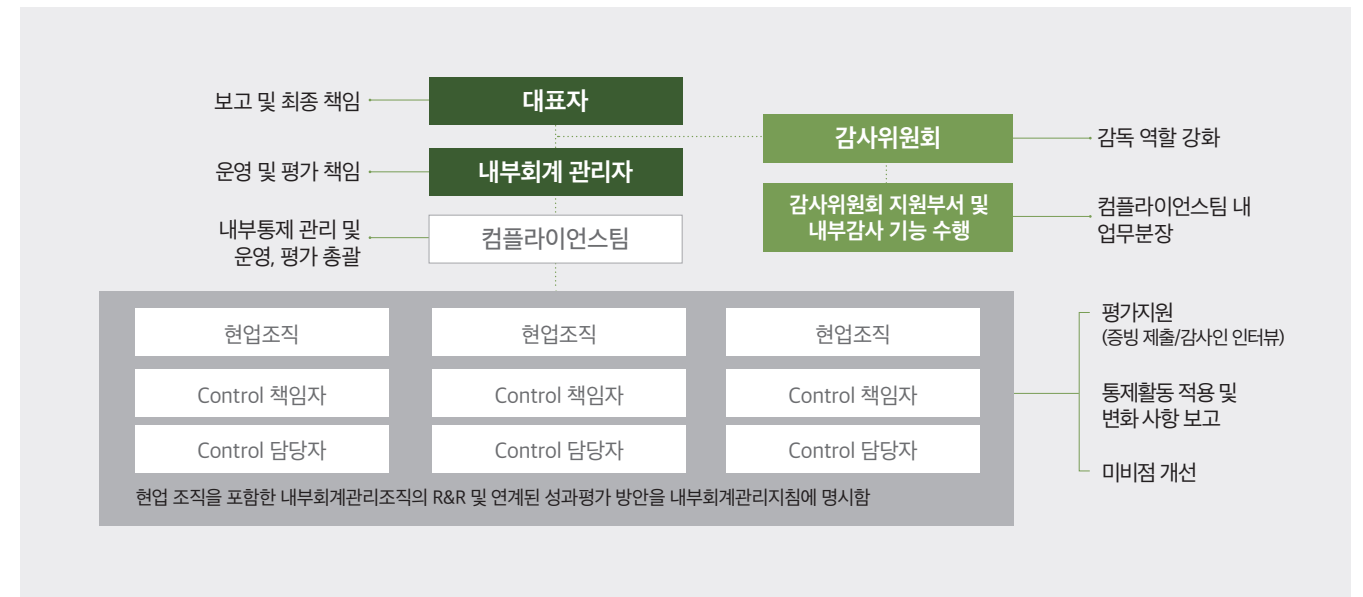
### 주요 6대 리스크 및 글로벌 표준 경영시스템 인증 현황



한미약품은 회계투명성 강화 및 재무보고에 대한 효과적인 위험관리를 위하여 2020년 1월부터 내부통제제도를 구축하여 운영하고 있습니다. 내부회계관리제도에 관한 내부 규정문서(내부회계관리

규정, 운영매뉴얼, 운영범위 결정 등)을 구비하여 내부통제제도를 명문화하여 운영되고 있습니다.

### 한미약품·한미사이언스 내부회계관리제도



※ 한미약품/한미사이언스 전체 통제담당자 56명, 통제책임자 28명 (2022년 1월 현재기준)

### 1 사업연속성경영시스템(BCMS / ISO 22301인증 획득)

한미약품은 안정적으로 의약품 생산·공급하기 위해 BCMS(Business Continuity Management System, 사업 연속성 관리 시스템)을 전 사업장에 걸쳐 운영하고 있습니다. BCMS를 통해 잠재적인 리스크 및 해당

리스크가 발생했을 경우에 미칠 수 있는 비즈니스 운영 상의 영향을 파악하고, 조직의 복원력을 확보할 수 있는 체계를 구축하여 재무·비재무 리스크를 선제적으로 대응하고 있습니다.



### 사내 집단감염 방지 및 인적자원 관리

한미약품은 모든 임직원이 준수해야 하는 코로나 방역 지침을 사업연속성계획(BCP)에 적용하고 전 임직원들과 공유하고 있습니다. 임직원과 방문객에게 안전한 환경을 제공하기 위해 아래의 세 가지 조치를 시행하고 있습니다.

#### 1. 전사 차원의 임직원/방문객 건강 체크를 위한 이력관리

2020년 1월 말 적외선 열화상 카메라를 모든 사업장 출입구에 설치하고 관련 증상을 보이는 임직원에게 적절한 조치를 취하고 있습니다. 또한 전사 차원의 온라인 코로나 자가진단 앱을 개발하여 임직원들의 코로나19 확진자 접촉, 발생 지역 방문, 증상 발현 등을 실시간 확인하고 있으며 방문객 등록 절차를 추가로 도입해 코로나19 감염자 출입을 제한하고 있습니다.

#### 2. 위생과 관련한 인식 제고 및 예방 조치

사무실 내 마스크 착용, 손 씻기 등 개인 방역 지침을 공유하고 배포하고 있으며, 정기적으로 마스크를 배부하고 있습니다. 또한 모든 출입구, 회의실에는 손 소독제와 살균제를 비치하고 있습니다.

#### 3. 비상대응조직의 실시간 대응

코로나19 의심 환자 및 접촉자 등 특이사항 발생 시 실시간 대응 조치 및 경영진 보고 등 신속히 운영되는 사업장별 비상대응조직을 운영하고 있습니다. 뿐만 아니라 상황 변화를 파악해 즉각적으로 대응하기 위해 사업장 관내 보건소 등과 긴밀히 소통하고 있습니다.

### 안정적 공급망 관리 노력

한미약품은 공급망 내 코로나19 상황을 지속적으로 모니터링하고 있으며, 기업 운영에 중요한 원자재를 안정적으로 공급받는데 최선의 노력을 다하고 있습니다.

### GMP기반의 품질경영

한미약품은 국내 최고 수준의 GMP기반 품질경영시스템을 갖추고 있습니다. 외부 오염 가능성 등 철저한 GMP기반의 절차를 마련하고 이를 위한 설비 구축과 정기적인 검사를 진행하고 있습니다. 앞으로도 한미약품은 철저하고 지속적인 GMP기반의 품질경영을 통해 최고 품질의 의약품 생산에 최선을 다하겠습니다.

### 고객을 위한 온라인 마케팅 강화

한미약품은 모든 임직원은 물론 고객의 안전을 위해 온라인 세미나 등 다양한 비대면 프로그램을 운영 중에 있습니다. 앞으로도 한미약품의 양질의 제품과 서비스를 중단 없이 고객들에게 제공할 수 있도록 노력하겠습니다.

## 2 안전보건경영시스템(OHSMS / ISO 45001인증 획득)

한미약품은 국내 전 사업장에 안전보건경영시스템 국제 인증 ISO 45001을 획득하여 안전보건경영을 강화하였습니다. 평택 바이오플랜트(2020년 12월)와 팔탄 스마트플랜트(2021년 9월) 인증을 획득했으며, 2021년 11월 본사(서울), 동탄 연구센터, 사이언스까지 추가로 인증을 받음에 따라 한미약품 전 사업장은 안전보건관련 국제 규격으로 관리하고 있습니다.

한미약품은 안전을 최우선 경영 원칙으로 삼고 무재해를 실현하기 위해 안전보건 투자 확대, 안전문화 구축활동, 적격수급업체 평가, 안전보건 교육 등 다양한 안전활동을 진행하고 있습니다.

## 3 환경경영시스템(EMS / ISO 14001인증 획득)

2012년부터 환경경영 시스템인 ISO 14001을 도입하여, 환경경영에 대한 굳은 방향성을 수립하고 환경오염 및 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위한 글로벌 수준의 환경경영 시스템을 마련했습니다. 생산 과정에서 발생할 수 있는 환경오염 물질을 저감하고자 하는 노력의 일환으로 수질, 대기, 폐기물, 화학물질 등 해당 분류를 통해

하는 환경매뉴얼/절차서/지침서를 제정하여 적용하고 있습니다. 아울러 전기, 용수, LNG 등 직접적 에너지 자원 절약에 대해서도 사용 절감 시스템, 폐기물 발생 감축 및 재활용 증대에 관한 액션플랜을 구축하고 있습니다.

## 4 정보보안경영시스템(ISMS/ ISO 27001인증 획득)

2018년 12월 정보보호 경영시스템 국제표준인 'ISO 27001' 인증을 국내 제약업계 최초로 획득하였습니다. ISO 27001은 국제표준화기구(ISO)에서 제정하는 정보보호 경영시스템에 대한 국제표준으로 정보보호 정책, 물리적 보안, 접근통제, 법적 준거성 등 14개 관리영역 114개 항목에 대한 적정성 평가를 모두 통과하여 정보보안 체계를 구축했습니다. 한미약품은 연구개발(R&D)을 포함한 신약 연구정보와 개인정보에 대한 체계적인 보호 경영 시스템 마련을 했습니다. 제약강

국을 선도하는 한미약품의 자체 개발한 신약 연구정보에 대한 체계적인 보호 관리는 물론, 글로벌 비즈니스를 위한 필수적 정보보호 요건을 갖춰 신뢰 받는 글로벌 제약 기업으로 성장하고 있습니다. 향후 임직원 대상으로 보안교육과 Anti-피싱메일훈련, 뉴스레터를 통한 홍보를 진행하고 보안 담당자의 워크샵, 집체교육을 통해 지속적으로 철저한 정보보안관리를 이어나갈 계획입니다.

## 5 부패방지경영시스템(ABMS/ ISO 37001인증 획득)

ISO 37001 (부패방지경영시스템)은 조직의 전체 경영시스템에서 업무 수행과 관련한 부패 리스크가 합리적으로 통제될 수 있도록 요구사항을 명시한 국제 표준입니다. 한미약품은 2017년 제약업계 최초로 ISO 37001을 도입, 인증 받았으며 매년 사후 인증심사를

통하여 그 유효성을 검증받고 있습니다. 인증심사와 사후심사를 통하여 임직원의 지속적인 부패방지 및 윤리경영 인식을 제고하는 한편, 법규 위반 리스크를 줄이기 위한 부패관리 영역을 점차 확대하고 있습니다.

## 6 의료기기품질경영시스템(QMS/ ISO 13485인증 획득)

ISO 13485는 ISO 9001(품질경영시스템) 규격을 근간으로 의료기기에 대하여 특별히 적용되는 사항을 부가하여 만들어진 규격으로, 의료기기의 설계 및 개발, 생산 및 판매와 관련된 의료기기 품질 경영시스템에 대한 국제 표준으로 정의되고 있습니다. ISO 13485를 통해 일관된 품질을 갖춘 의료기기를 제공할 수 있는 능력을 입증할 수 있으며, 관련 제품이 고객의 요구사항 및 규정의

요구사항을 일관되게 충족시키고 있다는 것을 증명합니다. 한미약품 바이오 플랜트는 2011년 1월에 ISO 13485 인증을 최초 취득하였으며, 외부 정기 심사를 통해 현재까지 인증을 유지하고 있으며, 내부적으로 의료기기 경영 검토를 통하여 고객 및 규제 요구사항을 준수하고 있음을 지속적으로 확인하고 있습니다.

# 한미약품 종속회사 소개



## 북경한미약품

1996년 한미약품주식회사가 출자해 설립한 중국 현지 법인인 북경 한미약품 유한공사는 현재 의약품 연구개발에서부터 생산, 영업 등

전 분야를 수행할 수 있는 독자적인 제약회사로 발돋움하여 꾸준한 성장세를 이어가고 있습니다.

기업명	북경한미약품유한공사
총경리	임해룡
설립일	1996년 3월 27일
주소	北京市 順義區 天竺空港工業區A區 天柱西路10號(중국 북경)
매출규모	2,887억원
고용규모	1,153명
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주목적사업 : 의약품 등의 제조·판매 및 신약 개발</li> <li>• 주요 제품 : 마미아이(妈咪爱), 이탄징(易坦静)등의 소아약품</li> <li>• 서비스규모 : 마미아이, 이탄징, 매창안 등 총 20종</li> </ul>

## 주주 구성 현황

북경한미약품 주주 구성 현황

주주명	단위	지분율
한국한미약품주식회사		73.7
화운자족약업유한공사	%	26.3
합계		100

## 북경한미약품 동사회

북경한미약품의 동사회는 현재 각 분야에서 경험이 풍부하고 전문적인 지식을 갖춘 전문경영인 5명으로 구성되어 있습니다. 동사회는 중요한 의사결정사항을 처리하고 있으며, 발생 가능한 여러 가지

리스크를 사전에 예방하고 경영진의 업무성과에 대해 자체적인 평가를 실시합니다.

## 북경한미약품 동사회 현황

구분	내용
구성	동사장 : 1명, 동사 : 4명 구성
동사의 다양성	남 3인, 여 2인
동사의 임기	4년
이해관계 상충의 방지	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 동사회 구성원은 "이해관계의 상충이 발생할 수 있는 모든 상황을 동사회에 공지하여야 하며 이와 관련된 심의에 회부" 되어야 합니다. 이는 해당 이해관계 상충이 실제 발생하지 않은 잠재적 단계라 할지라도 포함됩니다.</li> <li>• 이와 관련하여 동사회 현황 확인 결과 동사회는 어떠한 이해관계의 상충도 발견하지 못했습니다.</li> </ul>
주요 지속가능성 주제에 관한 의사결정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 북경한미약품은 리스크의 효과적 관리를 위해 "위기관리위원회"를 운영하고 있으며, 이는 "재무 위기관리위원회"와 "환경안전 위기관리위원회"로 구분됩니다.</li> <li>- 재무 위기관리위원회: 외환, 이자율, 신용위험과 같은 재무적 리스크 및 전략, 운영, 규제 리스크 등 대응</li> <li>- 환경안전 위기관리위원회: 폐수처리위험, 공장관리위험, 소방위험, 안전사고위험, 전기합선위험, 위험물위험, 특수(마약·호르몬제 등) 원재료위험 등 전반적인 리스크 대응 정책과 대응방안 제시</li> <li>• 위기관리위원회에서 승인한 리스크 관리 정책에 따라 각 현업부서를 통해 구체적인 대응활동이 이뤄지며, 각 현업부서는 상호 긴밀한 협력 하에 리스크를 식별, 평가 및 예방하고 있습니다.</li> </ul>
동사회의 성과평가와 보상	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 북경한미약품의 동사회 내 위원회의 활동성과에 대해 매년 일정한 평가를 실시하며, 이사의 보상은 G&amp;P를 반영한 장기 경영성과 운영기준을 통해 산정하고 있습니다. 그리고 CEO의 조정을 통해 최종 금액을 산정한 후 동사회 결의를 거쳐 매년 사업보고서를 통해 공시하고 있습니다.</li> <li>• 보수결정은 인력개발위원회를 통하여 회사 전반의 인원계획, 직무, 승급, 평가에 관해 심사 및 의결하며, 구성원으로는 총 경리, 인력지원팀 책임자, 심사감사팀 책임자, 각부서장들로 구성되어 있습니다.</li> <li>• 의결투표는 2/3의 참석과 과반수 이상의 찬성으로 정책 결정되며, 이해관계자들의 의의가 있을 경우 즉각 수렴, 반영하고 있습니다.</li> </ul>

## 기타 주요 경제·환경·사회적 사항에 대한 의사결정

북경한미약품은 전사 차원에서 효과적으로 지속가능경영을 추진하기 위해 3개 부문의 실무책임자를 중심으로 '지속가능경영 TFT'를 구성했습니다.

지속가능경영 TFT에서는 다양한 지속가능경영 이슈 모니터링, 내부 진단, 개선방안 수립 및 실행결과 보고를 중점적으로 추진하고 있습니다. 모니터링 결과 중대한 영향을 미칠 것으로 파악된 이슈는 총 경리에게 보고하여 전사에 공유하는 동시에 이를 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

## 북경한미 인증현황

인증	인증기관 및 국가
제형별 GMP인증	중국식약청(CFDA)
GB/T 24001	중국자격인증센터(CCCI)
ISO 14001	중국자격인증센터(CCCI)
GB/T 28001	중국자격인증센터(CCCI)
ISO 37001	중국자격인증센터(SGS)



## 한미정밀화학

한미정밀화학은 세계 정상급 원료의약품의 생산 능력 및 기술을 바탕으로 사업구조의 고도화를 이뤄나가고 있습니다. 현재 수익률 향상 및 CMO 신사업 발굴 등 미래의 사업에 유동적으로 대처할 수 있

는 비즈니스 모델을 구축해 나가고 있습니다. 최적의 설비를 갖춘 신 공장 건설, 경쟁력을 갖춘 공급업체 확보는 물론 더욱 안정화된 품질 관리 시스템과 생산성 향상을 위해 연구개발에 매진하고 있습니다.

<b>기업명</b>	<b>한미정밀화학주식회사</b>
대표이사	장영길
설립일	1984년 2월 22일
주소	경기도 시흥시 경제로 57 (정왕동)
매출규모	872억원
고용규모	271명
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주목적사업 : 원료의약품 제조·판매 및 신약 신규합성기술 개발</li> <li>• 주요 제품 : 세팔로스포린계 항생제 분야 등</li> <li>• 서비스규모 : 고순도, 고난이도 원료의약품 개발 및 생산(전세계 30여개국 제품 수출)</li> </ul>

## 주주 구성 현황

### 한미정밀화학 주주 구성 현황

주주명	단위	지분율
한미약품주식회사		63
기관 및 개인 투자자	%	37
합계		100

## 한미정밀화학 이사회

한미정밀화학의 이사회는 각 분야에서 경험이 풍부하고 전문적인 지식을 갖춘 전문경영인으로 구성되어 회사의 중요한 의사결정사항을 처리하고 있으며, 발생 가능한 여러가지 리스크를 사전에 예방하고 경영진의 업무성과에 대해 자체적인 평가를 실시하고 있습니다.

## 한미정밀화학 이사회 현황

구분	내용
구성	상임이사 1인, 비상임이사 2인, 감사 1인
임기	3년
이해관계 상충의 방지	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 한미정밀화학은 한미약품의 규정과 동일한 조건에서의 이사회 윤리에 관한 규칙을 준수하고 있습니다.</li> <li>• 따라서 이사는 "이해관계의 상충이 발생할 수 있는 모든 상황을 이사회에 공지하여야 하며 이와 관련된 심의에 회부" 되어야 하며, 현재 이사회는 어떠한 이해관계의 상충도 발견하지 못하였습니다.</li> </ul>
경영상의 리스크 관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 이해관계자들과의 소통을 통해 잠재적 위험을 극복하고자 노력하고 경제적, 사회적, 환경적 가치를 창출하기 위해 리스크 관리 체계를 구축하여 운영 중입니다.</li> <li>• 공정한 내부 감사를 통해 잘못된 관행이나 비효율적인 구조를 개선하여 보다 투명한 경영을 통해 회사의 성장이 가능하도록 시스템을 구축하고 있습니다.</li> <li>• 최고 경영진부터 현장 조직까지 모든 임직원 구성원들이 유동적이고 효과적인 위기 대응 관리 거버넌스를 통합적으로 구축하여 리스크 현황을 주기적으로 보고 받아, 주요 리스크 선정 및 예방은 물론 위기 상황에 대한 전파 및 대응 조치 역시 신속히 수행되도록 리스크 관리 프로세스를 관리하고 있습니다.</li> <li>• 구축된 리스크 관리 프로세스를 바탕으로 각 주요 리스크별 시뮬레이션을 실시하여 위기대응 능력을 점검·향상시키려 전사적으로 노력하고 있습니다.</li> </ul>
이사회의 성과평가와 보상	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 한미정밀화학의 이사회의 활동성과에 대해 매년 일정한 평가를 실시하고 있습니다.</li> <li>• 이사회에 대한 보상은 한미약품과 동일한 단기 성과급 운영기준을 통해 산정되며, CEO의 조정을 통해 최종 금액을 산정한 후 주주총회 결의를 거친 범위 안에서 지급하고 있습니다.</li> </ul>

## 기타 주요 경제·환경·사회적 사항에 대한 의사결정

한미정밀화학은 지속적인 성장을 달성하기 위해 재무적 리스크와 함께 지역사회 및 공급망을 포괄하는 비재무적 리스크도 균형 있게 모니터링하고 있습니다.

### 비재무 리스크 관리

단계	관리조직	관리방안
Level 1	실무자	리스크 식별·원인 분석·지속적 모니터링 실시
Level 2	20개팀 실무책임자	지속경영가능 CFT(Cross-Functional Team) 리스크 가이드라인과 대응 방안 논의
Level 3	최고위 거버넌스 조직	총체적인 리스크의 관리 방향 및 정책 승인

지속가능경영 CFT는 '가치 있는 기업', '지속가능성장', '한미의 기업 문화' 라는 회사의 비전을 바탕으로 이슈화된 내용을 모니터링·진단하여 개선 방안을 수립·실행하고 그 결과에 대한 피드백 등을 제공하며, 이 내용들을 전사적으로 공유하여 더욱 발전된 방안으로 개선하려 노력 하고 있습니다. 이 외에도, 품질보장위원회, 산업안전보건환경위원회 등 지속가능경영의 분야를 보다 세분화하고 이를 운영하는 기구를 설치하여 효율적인 지속가능경영 체계 운영을 통한 회사의 비전 달성을 도모하고 있습니다.

## 한미정밀화학 인증현황

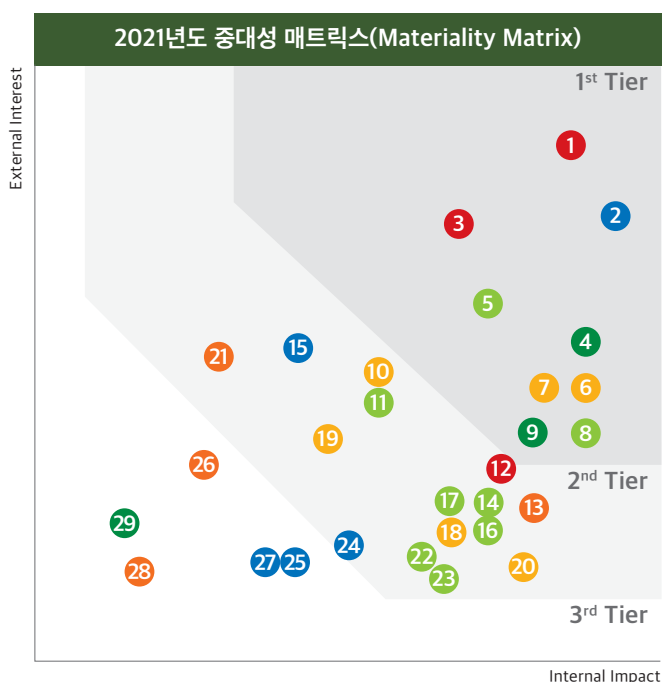
인증	인증기관 및 국가
BGMP 인증	식품의약품안전청
유럽약전 적합인증서(CEP)획득	유럽의약품품질위원회(EDQM)
주사제 제조시설 GMP 적합 인증	영국보건성(MCA)
GMP실사 및 CGMP 적합	미국 보건성(US FDA)
General Plant(생산 C동) EU GMP 인증 획득	독일보건성(BSG)
GMP 실사 및 GMP 인증서 획득	호주보건성(TGA)
GMP 실사 및 적합 인증 획득	일본 보건성(PMDA)
CGMP 적합 재인증	미국 보건성(US FDA)
GMP 실사 및 적합 인증 획득	멕시코 식약청 (COFEPRIS)
ISO 14001	시스템코리아인증원(기관)/KAB(인증기구)
KOSHA 18001	안전보건공단
OHSAS 18001	시스템코리아인증원(기관)/KAB(인증기구)
PSM S등급	중부지방고용노동청/수도권중대산업사고예방센터
ISO 22301	Lloyd's Register

# 2021 지속가능성 주제 중대성평가

한미약품은 매년 중대성평가를 통해 지속가능경영을 위해 필요한 주요 보고 토픽을 선정하고, 이를 우선적으로 실행하기 위해 노력하고 있습니다. 2021년에는 약 51개의 이슈pool 중 29개의 중대 토픽을 선정했습니다. 이해관계자 설문조사에는 총 117명의 이해관계자가 참여했습니다.

또한 작년 대비 리스크관리 체계 강화 및 조직문화 개선 등 2개 신규 이슈를 추가하였고, 5개 이슈를 보완하였습니다. 이해관계자들이 선정한 상위 중대 토픽은 2021-22 보고서를 통해 보다 집중적으로 다루으로써 향후 지속가능한 기업이 되기 위한 명확한 방향을 확인할 수 있습니다.

## 중대성 평가 결과



주요 주제별 중대성평가 순위 및 수록현황

주요 주제	순위	수록현황
신약개발을 통한 치료가능영역 확대	1	R&D 경영
연구개발 투자확대	3	
지식재산 확보 활용성 강화	12	
의약품 안전성 강화	2	고객만족경영
생산시설 선진화	15	
개인정보 보호 강화	24	
IT/디지털 혁신	25	
근거중심의 영업 마케팅 실시	27	
윤리경영 및 준법경영 강화	4	윤리경영
이해관계자 커뮤니케이션 강화	9	
리스크 관리 체계 강화	29	
조직문화 개선 및 조직 운영 효율화	6	인재경영
일과 삶의 균형 향상	7	
임직원 역량 제고	10	
우수인재 영입	18	EHS경영
다양성 및 포용성 증진	19	
인권경영 강화	20	
안전한 화학물질 관리	5	
임직원 안전보건추구	8	
에너지효율화 및 저탄소 경영 실시	11	
친환경 패키징 확대	14	
사업장 내 폐기물 관리 및 재활용	16	
수질 오염 방지	17	
EHS 경영 선진화 구축	22	
대기오염 방지	23	
책임있는 공급망 관리	13	상생경영
협력사 지원 및 동반성장	21	
보건의료계 지원 확대	26	
지역사회 지원 확대	28	

### 주제 중요도 별 정보공개 수준

- 1st Tier**  
전체 Managerial Approach 공개  
(중요성, 관리 전략, 관련 활동, 최근 성과, 향후 계획)
- 2nd Tier**  
관리 현황 공개  
(관리 전략, 관련 활동, 최근 성과)
- 3rd Tier**  
관련 성과 일부 공개

# ESG 및 UN SDGs 활동성과

<b>E</b> (환경)	hEHS위원회 운영	16	대기/수질오염물질 배출량 법적기준치 대비 50%/ 30% 이하 배출	14	15
	EHS경영 관련시스템 100% 인증 (전사업장 ISO 45001, 공단 ISO 14001)	13	친환경 종이포장재 사용	12	
	온실가스 배출권거래제도 할당업체 지정	13	폐기물 재활용 65% 달성	15	
	온실가스, 용수 원단위 배출량 24.4%/ 25.8% 감축	6	13		
<b>S</b> (사회)	비대면 임직원 봉사활동 강화	1	다문화가정 아동·청소년 지원	1	4
	재난재해 긴급지원 (하남 홍수재해)	3	임직원 복리후생 및 역량강화	8	
	의료취약계층 의약품 지원	3	여성임원 비율 27.9% / 여성직원 비율 29.3%	5	
	장애인 채용 확대(의무고용률 82% 충족)	10	협력업체 동반성장 및 공정거래 준수	16	17
<b>G</b> (지배구조)	이사회, CSR위원회 운영	10	정보보안 강화	16	
	CP 'AAA' 등급	16	이해관계자 소통강화	17	
	내부회계관리제도 운영	16			
<b>R&amp;D</b> (연구개발)	R&D 투자확대	9	자체제품 개발 및 생산을 통한 제약주권 확보	9	
	희귀질환 등 치료가능영역 확대	3	개량복합신약 개발을 통한 건강보험재정 건전화	3	9

# 새로운 도전을 위한 R&D경영

연계 UN SDGs : 3. 건강과 복지, 8. 양질의 일자리와 경제성장, 9. 혁신과 인프라

## 중요성과 접근방향

한미약품은 글로벌 혁신신약 개발을 통해 인류의 건강 증진은 물론 제약강국 실현에 기여하고자 노력하고 있습니다. 따라서 R&D를 우리의 사명을 완수하기 위한 핵심 가치이자 국민과 사회에 공헌하기 위한 책임으로 인식하고 전사적인 역량을 집중하

고 있습니다. 앞으로 한미약품은 R&D경영이 창출하는 다양한 가치들에 대해 이해관계자 여러분과 소통하고 사회적 책임을 다하는 제약기업으로 나아갈 것입니다.

## 성과지표 공개의 제한사항

R&D를 통한 가치 창출 보고에 활용되는 정량적 지표들은 당사가 R&D를 통해 창출할 수 있는 다양한 가치들을 가시적으로 나타내기에 적합하다고 판단된 수치를 기반으로 미디어 및 각 기관들을

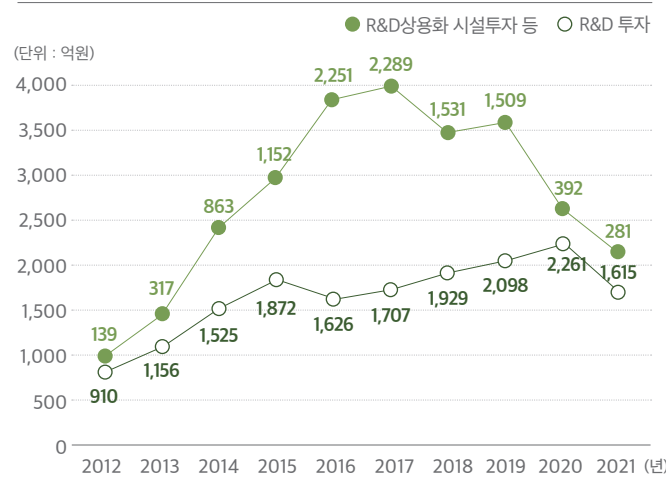
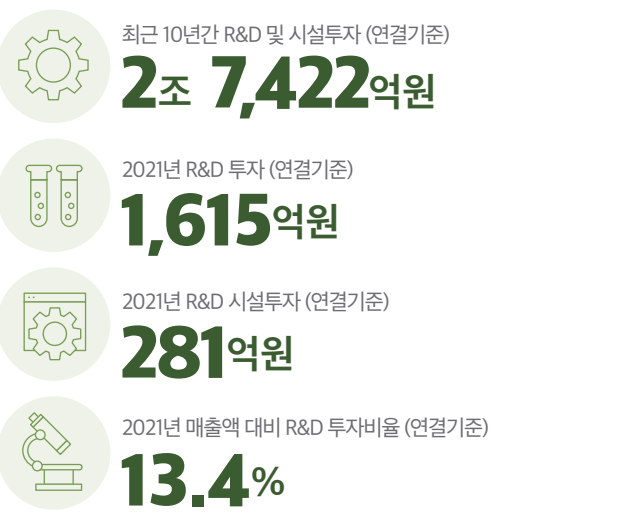
통해 자체적으로 취합하여 구성한 것입니다. 본 부문에 수록된 정량적 정보들은 타사 혹은 타산업내의 유사 수치와 직접적인 성과 비교를 위해 활용될 수는 없습니다.

## R&D 투자 확대

한미약품은 '글로벌 혁신신약' 창출을 위한 적극적인 R&D 경영을 실천해 나가고 있습니다. 최근 10여년간 신약개발 연구 및 바이오, 합성신약 등 제품 상용화에 필수적인 생산시설에 투자한 금액만 2조 7,422억원에 달합니다. 앞으로 한미약품은 지속적인 R&D 투자로 제약강국 실현을 위해 최선을 다하겠습니다.

## 한미약품 R&D 투자현황

연도	매출(억원)	R&D 투자(억원)	R&D 상용화 시설투자(억원)	매출액 대비 R&D 투자비율(%)
2012	6,740.1	910.4	139	13.5
2013	7,301.3	1,155.9	317	15.8
2014	7,612.8	1,525.2	863	20.0
2015	13,175.4	1,871.6	1,152	14.2
2016	8,827.3	1,625.9	2,251	18.4
2017	9,166	1,706.8	2,289	18.6
2018	10,160	1,929	1,531	18.9
2019	11,136	2,098	1,509	18.8
2020	10,759	2,261	392	21.0
2021	12,032	1,615	281	13.4



## 산업별 매출액 대비 R&D 비용 현황

구분	매출액 대비 R&D 투자 비율(%)					
	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년
국내 상장기업	8.9	8.9	8.9	9.1	8.6	12.3
국내 의약품 제조기업	6.2	6.0	5.7	6.4	6.6	6.5
혁신형제약기업	12.1	11.7	11.0	11.5	12.3	14.2
한미약품	14.2	18.4	18.6	18.9	18.8	21.0

출처: 한국제약바이오협회(2021 제약산업 DATABOOK)

## 국내 R&D투자 상위 제약기업 현황\_2020년 기준

국내 제약 기업명	매출대비 R&D 투자비율(%)
한미약품	21.0
A사	14.20
B사	13.05
C사	12.98
D사	11.46
E사	10.71
F사	10.09

출처: 2021 Industrial R&D Investment Scoreboard/KIAT(한국산업기술진흥원), 산업통상자원부

## 주요 전통제약사 2021년 실적

국내 제약 기업명	전년 대비 영업이익 증감률(%)
한미약품	156.1%
A사	적자 전환
B사	-23.5%
C사	-42.3%
D사	적자 전환
E사	-54.1%
F사	적자 전환

출처: 한미약품의 저력..R&D대규모 투자에도 끄떡없는 실적 (PHARM DAILY/ 2022.03.08)

## R&D 인프라

한미약품은 서울시 송파구에 위치한 서울 연구센터와 경기도 동탄의 연구센터, 팔탄공단의 제제 연구센터와 평택 바이오플랜트의 바이오

공정 연구센터는 물론, 북경한미약품과 한미정밀화학 연구소 등에 총 550명의 제약 R&D 인력을 확보하고 있습니다.

## 한미약품 R&D Network

시설명	소재지	연구인력*	주요 분야
한미약품 연구센터	경기도 동탄	146명	바이오신약 연구, 합성신약 연구
서울 연구센터	서울시 송파구	128명	임상연구, 허가등록, 라이센싱
제제 연구센터	경기도 팔탄	56명	신규제제 연구, 약물전달기반 기술 연구
바이오 공정 연구센터	경기도 평택	49명	바이오공정 연구
한미정밀화학연구소	경기도 시화	44명	원료의약품의 대량생산 연구
북경한미약품 연구센터	중국 베이징	127명	바이오신약 연구, 제제연구
<b>한미약품 R&amp;D 총 인력</b>		<b>550명</b>	

\* 연구개발비상의 인건비로 반영된 연구소 또는 전담부서만을 표시

## R&D투자를 통한 고용창출 효과

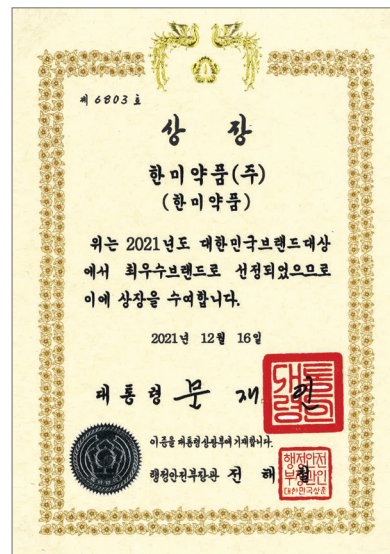
### 제약산업 R&D 인력 현황

	구분	총 인력(명)	R&D인력(명)	비율(%)
2018	국내 제약산업	97,336	11,884	12.2
	한미약품	2,399	383	15.9
2019	국내 제약산업	102,912	12,314	12.0
	한미약품	2,419	371	15.3
2020	국내 제약산업	114,126	13,379	11.7
	한미약품	2,344	369	15.7
2021	한미약품	2,277	379	16.6

출처: 한국제약바이오협회(2021 제약산업 DATABOOK) / 한미약품 종속사 제외



또한 한미약품의 독창적이고 창의적인 R&D경영을 통해 국내 제약 산업 경쟁력을 향상시킨 공로를 인정받아 산업자원통상부가 주최하는 국내 유일의 정부 주관 대한민국 브랜드대상에서 대통령상을 2021년 12월에 수상하였으며, 한미약품의 대표 일반의약품인 텐텐과 눈앤은 KOREA PHARM AWARD에서 어린이 종합영양제 부문과 인공눈물 부문에서 최우수브랜드로 선정되었습니다.



## 치료가능 영역 확대를 위한 R&D경영

한미약품은 '글로벌 혁신신약' 창출을 위한 적극적인 R&D 경영을 실천해 나가고 있습니다. 최근 10여년간 신약개발 연구 및 바이오, 합성신약 등 제품 상용화에 필수적인 생산시설에 투자한 금액만 2조 7,422억원에 달합니다. 앞으로 한미약품은 지속적인 R&D 투자로 제약강국 실현을 위해 최선을 다하겠습니다.



## 2022년 한미약품 R&D전략

### 롤론티스, 포지오티닙 등 미래 성장성 강화

1 한미약품은 파트너사 스펙트럼이 개발중인 롤론티스와 포지오티닙의 FDA 시판허가를 위해 노력해 나가고 있습니다. 스펙트럼은 올해 1분기 중 FDA에 롤론티스에 대한 생물학적약품허가(BLA)를 재신청했으며, 포지오티닙에 대해서는 작년 12월 FDA 시판허가 신청을 완료해 연내 허가승인을 위해 최선을 다하겠습니다.

2 혈액질환 전문 제약사 엠토즈에 5,000억원대로 기술수출된 경구용 골수키넨억제제(MKI, myeloid kinase inhibitor, HM43239)의 임상 1상 실시 중에 있습니다. HM43239는 급성 골수성 백혈병 치료를 위한 혁신신약으로 미국 FDA(2018년), 한국 식약처(2019년)로부터 각각 희귀의약품으로 지정된 바 있으며, 미국과 한국에서 임상 1상이 빠르게 진행되고 있습니다.

3 2016년 기술 수출돼 로슈의 자회사 제넨텍이 개발중인 표적항암신약 벨바라페닙은 현재 NRAS melanoma 적응증에 대한 글로벌 임상 1b상을 진행하고 있습니다. 또한 제넨텍 모회사인 로슈는 자사의 핵심 파이프라인을 선정해 진행하는 대규모 임상 연구과제(TAPISTRY)에 벨바라페닙을 포함시켰고, BRAF class 2, class 3, 또는 fusion 돌연변이 고형암 환자 50명을 대상으로 '벨바라페닙' 단독 투여 임상을 진행하고 있습니다.

### NASH, 비만·당뇨 등 대사성 질환 분야 혁신

1 GLP-1 수용체와 글루카곤 수용체, GIP 수용체를 동시에 활성화하는 삼중 작용제 LAPS Triple Agonist(HM15211)는 생검(biopsy)으로 확인된 간섬유화를 동반한 NASH 환자 대상 후기 글로벌 임상 2상(P2a)에서 강력한 지방간 감소효과가 입증돼 향후 새로운 혁신 창출이 기대되고 있습니다. FDA는 LAPS Triple Agonist를 NASH 치료를 위한 패스트트랙 개발 의약품으로 지정했으며, NASH 외에도 희귀질환인 원발 담즙성 담관염과 원발 경화성 담관염, 특발성 폐섬유증 치료를 위한 희귀의약품 지정을 FDA, EMA로부터 받았습니다.

2 2020년 미국 MSD에 기술수출된 이중작용 치료제 에피노페그튜타이드는 두 자릿수 이상의 체중감소 효과를 토대로 현재 NASH 임상 2a상이 진행되고 있습니다.

4 한미약품이 불응성 악성 혈액암 및 고형암의 새 표적항암 신약으로 개발중인 EZH1/2 이중 저해제(HM97662)는 올해 상반기 임상 1상 신청을 계획 중이며, 연내 용량 증량 및 확장 임상까지 확대할 방침입니다. HM97662는 전임상 연구에서 다수의 재발 혹은 불응성 암종 돌연변이 또는 과발현된 발암 유전자 EZH2의 억제제는 물론, 상보적으로 활성화되는 EZH1 억제 능력도 우수한 이중 저해로 강력한 항암 효과의 가능성을 보이고 있어 기대감을 높이고 있습니다.

5 북경한미약품에서 개발한 이중항체 플랫폼 펜탐바디(PEN TAMBODY™)가 적용된 신약들도 개발에 속도를 내고 있습니다. 펜탐바디는 하나의 항체가 서로 다른 2개의 표적에 동시에 결합할 수 있는 차세대 항체 기술로서 면역글로불린G와 유사한 구조이기 때문에 면역원성 및 안정성 등이 우수하고 생산 효율도 높습니다. 현재 북경한미약품은 펜탐바디 기술이 접목된 5개 주요 이중항체 신약 연구를 진행하고 있는데, 이 중 임상1상 품목인 BH2950(PD-1/Her2 이중항체)은 이노벤트와 공동개발 파트너십을 통해 중국 고형암 환자 대상 임상 1상 용량 증량(dose escalation)을 성공적으로 마쳤고 용량제한독성(DLT)과 최대내성용량(MTD)이 관찰되지 않았으며, 1상 데이터를 기반으로 현재 용량 확장(does expansion) 임상이 진행되고 있습니다.

3 GLP-1 수용체 작용제 당뇨치료제인 에페글레나타이드는 주 1회까지 투여 주기를 늘린 바이오신약입니다. 제2형 당뇨병을 가진 저위험 및 고위험군 환자 모두에서 혈당, 혈압 그리고 체중감소 효과를 입증했습니다. 특히 28개국 344개 지역에서 제2형 당뇨병자 혹은 심혈관 질환 환자 4076명을 대상으로 에페글레나타이드의 대규모 글로벌 3상 연구인 AMPLITUDE-O를 통해 위약 투여군 대비 주요 심혈관계 사건 발생율은 27%, 신장질환 발생율은 32% 감소한 결과를 도출했습니다.



## 한미 신성장동력, 희귀질환 분야 혁신신약

한미약품은 국내 제약사 최다 희귀의약품 지정을 바탕으로 올해 난치성 희귀질환 분야에서 새로운 성과 창출을 기대하고 있습니다. 미국 FDA와 유럽 EMA, 한국 식약처로부터 국내 제약사 중 가장 많은 총 19건의 희귀의약품 지정 받은 한미약품은 단장증후군, 선천성 고인슐린혈증, 리소좀 축적질환 등 소수의 환자에게 발병하는 희귀질환 치료제 개발에 힘쓰고 있습니다.

1 5만명 중 한 명 꼴로 발병하는 선천성 고인슐린혈증 치료제로 개발중인 LAPS<sup>®</sup> Glucagon Analog(HM15136)는 체내 포도당 합성을 촉진하는 글루카곤의 짧은 반감기와 생체 유사 환경에서의 부족한

용해도·안정성을 획기적으로 개선한 세계 최초의 주 1회 투여 글루카곤 후보물질이며, 현재 글로벌 임상 2상이 진행 중입니다.

2 개선된 체내 지속성과 우수한 용모세포 성장 촉진 효과를 바탕으로 세계 최초 월 1회 투여를 목표로 개발중인 LAPS<sup>®</sup>GLP-2 Analog(HM15912)는 최근 단장증후군 환자 대상 단독 요법 글로벌 임상 2상에 착수했습니다.

## 글로벌 오픈이노베이션 통한 산학협력 공동연구 및 신사업 추진

1 한미약품은 작년 12월 에퍼메드 테라퓨틱스(AffaMed Therapeutics)에 안과신약 후보물질 리수테가닙(Risuteganib, 제품명: 루미네이트<sup>®</sup>)의 중국내 판권을 이전하는 라이선스 계약을 체결한 바 있습니다. 리수테가닙은 2015년 한미약품이 전략적 투자를 단행한 미국 안과 전문 R&D 기업 알레그로(Allegro Ophthalmics LLC)가 개발한 망막질환 분야 신약입니다.

2 한미약품은 또 작년 6월 단국대와 내성 폐암 표적 혁신 신약 공동연구에 착수했으며, 학내 연구센터를 설립해 차세대 폐암 표적 발굴에 협력하고 있습니다.

3 북경한미가 개발한 이중항체 플랫폼 펜탐바디(PENTAM BODY<sup>™</sup>)를 적용한 차세대 항체-약물 접합체(antibody-drug conjugates, ADC) 공동연구 및 개발 협약을 레고켄 바이오사이언스와 체결 후 활발한 연구를 진행 중입니다.

이 외에도 미래 성장동력 발굴을 위한 글로벌 연구개발 협력 및 R&D 네트워크 구축에도 힘을 쏟고 있습니다.

## 글로벌 혁신신약 파이프라인

### 대사성질환 Metabolic disease

- 1 LAPS Exd4 Analog (에페글레나타이드)  
- 당뇨, 임상 3상
- 2 LAPS GLP/GCG (에피노페그듀타이드)   
- NASH, 임상 2상
- 3 LAPS Triple Agonist  
- NASH, 임상 2상, NASH 패스트트랙 지정(FDA)
- 4 LAPS Insulin Analog  
- 당뇨, 임상 1상
- 5 HM15136 + 에페글레나타이드  
- 비만, 전임상
- 6 HM12470 + 에페글레나타이드  
- 당뇨, 전임상



### 희귀질환 Rare disease

- 1 오락솔 (Oraxol)<sup>®</sup>  
- 혈관육종, 임상 2상, 희귀약 지정(FDA)   
- 연조직육종, 희귀약 지정(EMA)
- 2 LAPS hgH (에페소마트로핀)  
- 성장호르몬결핍증, 임상 2상, 희귀약 지정(EMA)
- 3 LAPS Glucagon Analog  
- 선천성고인슐린증, 임상 2상, 희귀약 지정(FDA, EMA, 식약처)  
- 인슐린 자가면역증후군, 전임상, 희귀약 지정(EMA)
- 4 LAPS GLP-2 Analog  
- 단장증후군, 임상 2상, 희귀약 지정(FDA, EMA, 식약처)  
- 단장증후군 패스트트랙 지정(FDA)
- 5 루미네이트 (Luminate)<sup>®</sup>   
- 망막색소변성증, 임상 1상
- 6 FLT3/SYK   
- 급성 골수성 백혈병, 임상 1상, 희귀약 지정(FDA, 식약처)
- 7 LAPS Triple Agonist  
- 원발 경화성 담관염, 원발 담즙성 담관염, 전임상, 희귀약 지정(FDA, EMA)  
- 특발성 폐섬유증, 전임상, 희귀약 지정(FDA)
- 8 Long-acting ASB  
- 뮤코다당체침착증, 전임상
- 9 Long-acting GLA  
- 파브리병, 전임상

### 항암 Oncology

- 1 롤론티스 (Rolontis)<sup>®</sup>   
- 호중구 감소증, 시판허가 승인(한국), 허가신청 완료(미국)
- 2 오락솔 (Oraxol)<sup>®</sup>   
- 고형암(유방암), 허가신청완료(영국)
- 3 pan-Her (포지오티닙)   
- HER2 엑손20변이 비소세포폐암, 허가신청완료(미국)
- 4 FLX475   
- 고형암 및 혈액암, 임상 2상 
- 5 pan-HER (포지오티닙)   
- 고형암 (유방암, 폐암), 임상 2상
- 6 pan-RAF (벨바라페닙)   
- 흑색종, 임상 1상 (글로벌, 단독/병용)
- 7 롤론티스 (Rolontis)<sup>®</sup>   
- 호중구감소증, 당일 투여, 임상 1상
- 8 pan-RAF (벨바라페닙)   
- BRAF 변이/융합 고형암, 임상 2상 (TAPISTRY)
- 9 pan-RAF (벨바라페닙)  
- 고형암, 임상 1상 (국내, 병용)
- 10 PD-1/HER2 BsAb   
- 고형암, 임상 1상
- 11 EZH1/2  
- 고형암 및 혈액암, 전임상
- 12 SOS1  
- 고형암, 전임상
- 13 LAPS IL-2 Analog  
- 고형암, 전임상
- 14 PD-L1/4-1BB BsAb  
- 고형암, 전임상

### 기타 Immunization disease & other conditions

- 1 BTK  
- 자가면역질환, 임상 2상
- 2 루미네이트 (Luminate)<sup>®</sup>    
- 당뇨망막병증, 임상 2상

한미약품 희귀의약품 지정 현황

제품명	적응증	지정 국가	지정년도
LAP <sup>5</sup> Triple Agonist (HM15211)	원발 당뇨병 담관염	미국(FDA)	2020
	원발 경화성 담관염	미국(FDA)	2020
	특발성 폐 섬유증	미국(FDA)	2021
	원발 경화성 담관염	유럽(EMA)	2021
	원발 담즙성 담관염	유럽(EMA)	2022
오락솔(Oraxol) <sup>®</sup>	연조직육종	유럽(EMA)	2019
	혈관육종	미국(FDA)	2018
LAP <sup>5</sup> GLP-2 Analog (HM15912)	단장증후군	미국(FDA)	2019
		유럽(EMA)	2019
	희귀 소아 질병 (RPD)-단장증후군	한국(식약처)	2019
FLT3 inhibitor (HM43239)	급성 골수성 백혈병	미국(FDA)	2018
		한국(식약처)	2019
LAP <sup>5</sup> hGH (efpegsomatropin)	성장호르몬 결핍증	유럽(EMA)	2018
LAP <sup>5</sup> Glucagon Analog (HM15136)	선천성 고인슐린증	미국(FDA)	2018
		유럽(EMA)	2018
	한국(식약처)	2019	
	인슐린 자가면역 증후군	유럽(EMA)	2020
희귀 소아 질병 (RPD)-선천성 고인슐린증	미국(FDA)	2020	

국내 제약사 중 희귀질환 치료제 지정 최다  
(미국 FDA/유럽 EMA/한국 식약처)  
**19건**

제약주권을 지키는 자체제품 개발 및 생산

국내 의약품 시장의 수입 제품 의존도가 갈수록 커지는 상황에서 한미약품은 로수젯, 아모잘탄, 에소메졸, 아모디핀 등 자체개발 의약품의 힘으로 2010년부터 지난해까지 국내 제약시장에서 가장 많은 처방실적을 기록하여 국내 제약산업의 자존심을 지켜나가고 있습니다. 특히 고혈압치료제 아모잘탄패밀리(아모잘탄, 아모잘탄플러스, 아모잘탄큐, 아모잘탄엑스큐)와 고지혈증 치료제 로수젯은 국내 원외처

방약 시장에서 자체개발 제품 중 최고의 성과를 거두고 있습니다. 아울러 한미약품은 지난해 100억원 이상 처방된 블록버스터 의약품 중 가장 많은 품목을 보유한 국내 토종 제약회사이기도 합니다. 이처럼 한미약품은 지속적인 R&D를 통해 글로벌 혁신신약 개발은 물론 경쟁력있는 개량·복합신약으로 당사는 물론 제약산업, 나아가 국가 경쟁력을 높이는데 기여해 나가겠습니다.

한미약품 원외 처방 현황-UBIST 기준

구분	2018년	2019년	2020년	2021년
원외처방액(누적)	6,033억원	6,712억원	6,970억원	7,420억원
전년대비 성장률	18.1%	11.2%	3.8%	6.5%

의약품 원외처방 실적  
**7,420억원**  
(원외처방시장 4년 연속 1위)

국내 제약사 보유 의약품 품목 상위 5개 현황

회사명	일반의약품(개)	전문약품(개)	계(개)
한미약품	142	370	512
A사	81	395	476
B사	50	330	380
C사	113	263	376
D사	121	253	374

출처: 한미약품 512개 약품 '품목 부자'... 종근당은 전문약 '찐 부자'(메디소비자뉴스/2021.10.18)

자체개발 블록버스터 제품 보유  
(연 매출 100억원 이상)  
**18개** (국내 제약사 중 1위)

2021년 한미약품 블록버스터 제품 현황

사진	품목명	원외처방액(억원)	급여/비급여	사진	품목명	원외처방액(억원)	급여/비급여
	로수젯 (이상지질혈증)	1,232			히알루미니 (안구건조증)	174	
	아모잘탄 (고혈압)	836			피도글 (항혈전제)	134	
	에소메졸 (위식도역류질환)	538			라본디 (골다공증)	129	
	한미탐스 (전립선비대증)	317			미라벡 (과민성방광)	115	급여
	아모잘탄플러스 (고혈압)	282	급여		아모잘탄큐 (고혈압/이상지질혈증)	114	
	아모디핀 (고혈압)	243			한미오메가 (혈액순환)	101	
	낙소졸 (소염진통제)	228			페노시드 (고중성지방혈증)	100	
	카니탈 (뇌기능개선제)	180			팔팔 (발기부전)	442	
	로벨리도 (고혈압/이상지질혈증)	177			구구 (발기부전)	194	비급여

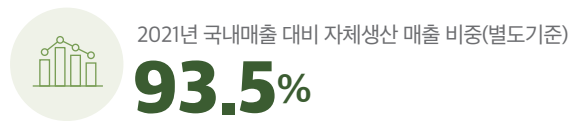
※출처: UBIST DATA/기준:억원

한국제약바이오협회가 발간한 2021 제약산업 DATABOOK에 따르면 2020년 완제의약품 국내 자급도는 68.8%를 기록하며 통계수치가 공개된 2008년 이후 가장 낮은 수치를 기록했습니다. 또한 2012년 80% 아래로 떨어진 이후 매년 하락세가 지속되고 있습니다. 이는 수입 의약품의 선호도가 높아지고 국내 개발 기피 현상이 나타나고 있는 반증입니다. 수입 의약품으로 발생하는 상품매출은 다국적 제약사와 계약을 통해 도입한 약에 마진을 붙여 판매한 실적이기 때문에 결국 상품매출이 높다는 것은 기업의 수익성은 물론 더 나아가 국

국내매출 구성비율(별도기준)

구분	처방의약품(%)	일반의약품(%)	합계(%)
제품	88.9	4.7	93.5
상품	4.7	1.8	6.5
합계	93.6	6.4	100.0

※상품매출: 직접 생산 대신 다른 회사 상품을 사들인 뒤 마진을 붙여 되파는 것으로 국내 제약사들이 다국적 제약사 약을 수입해서 얻는 매출  
 ※제품매출: 자사에서 개발하고 국내 공장에서 생산한 제품을 판매해 올린 매출



2020년 국내 생산실적 상위 5개사 현황

구분	생산금액(천원)	점유율
한미약품	1,011,755,487	4.8
A사	894,219,786	4.3
B사	705,882,194	3.4
C사	641,232,732	3.1
D사	629,293,616	3.0

출처: 한국제약바이오협회(2021 제약산업 DATABOOK)

개량·복합신약을 통한 국민건강보험 재정 건전화 기여

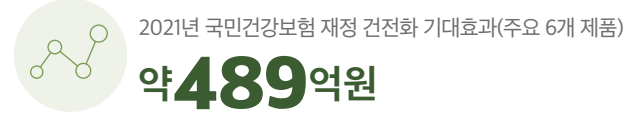
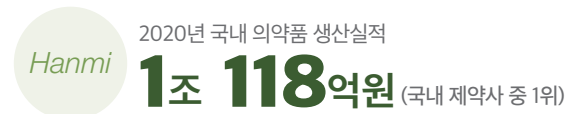
대한민국 보건의로 정책의 근간이 되는 국민건강보험은 국민의 건강과 삶의 질 향상의 토대로서, 재정 건전성을 확보하는 것이 중요합니다. 한미약품은 글로벌 수준의 R&D역량을 바탕으로 개량·복합신약을 공급함으로써 국민건강보험의 재정 건전화에 기여하고 있습니다. 2021년 주요 6개 제품에 국한하더라도 최대 489억원 건강보험 재정 절감에 기여한 것으로 나타납니다.

부창출, 국가경쟁력에 악영향을 미칠 확률이 높습니다. 한미약품은 국내 제약회사 중 상품매출 비중이 가장 낮은 자랑스런 대한민국의 제약회사입니다. 2021년 국내 매출의 93.5%를 자체 개발한 제품을 통해 달성하여 제약주권을 지키는 대한민국 대표 제약회사의 자존심을 지켜내고 있습니다. 앞으로도 한미약품은 자체 의약품 개발을 통해 도입제품 의존도를 낮춰 대한민국을 제약주권이 살아있는 제약강국으로 이끌어 나가겠습니다.

완제의약품 국내자급도 현황

구분	국내자급도(%)
2016	76.8
2017	77.6
2018	75.6
2019	74.1
2020	68.8

출처: 한국제약바이오협회(2021 제약산업 DATABOOK)



주요 제품의 약제비 절감 기대효과

제품명	정당 절감액 <sup>1)</sup>		처방량 2021년	건전화 기대 2021년	처방량 <sup>3)</sup> 발매~2020년 <sup>3)</sup>	건전화 기대 <sup>3)</sup> 발매~2020년 <sup>3)</sup>
	1~9월 (약가인하 전)	10~12월 (약가인하 후) <sup>2)</sup>				
아모잘탄 5/50mg 5/100mg	77원	77원	68,504,552	5,274,850,533	556,323,493	66,842,868,516
	364원	364원	27,358,975	9,958,667,046	333,584,665	124,275,282,593
	221원	221원	2,962,069	654,617,203	5,142,017	1,171,663,538
	220원	220원	2,733,668	601,407,008	4,435,194	999,105,591
아모잘탄큐 5/50/5mg 5/50/10mg 5/50/20mg 5/100/5mg 5/100/10mg 5/100/20mg	223원	223원	570,124	127,137,694	784,367	174,962,468
	538원	538원	1,266,365	681,304,365	1,985,521	1,084,248,255
	537원	537원	1,735,655	932,046,832	3,062,555	1,664,129,015
	540원	540원	484,752	261,765,913	787,370	425,261,918
아모잘탄플러스 5/50/12.5mg 5/100/12.5mg 5/100/25mg	58원	58원	15,211,468	874,659,435	30,538,550	1,792,133,820
	341원	341원	13,750,561	4,682,065,922	26,393,128	9,052,373,550
	353원	353원	2,439,548	861,160,352	5,273,027	1,874,421,349
	362원	362원	616,612	223,213,721		
아모잘탄엑스큐 5/50/5/10mg 5/50/10/10mg 5/50/20/10mg 5/100/5/10mg 5/100/10/10mg 5/100/20/10mg	294원	294원	248,820	73,153,083		
	360원	360원	23,252	8,370,720		
	657원	657원	278,926	183,254,093		
	589원	589원	148,950	87,731,509		
로수젯 10/2.5mg 10/5mg 10/10mg 10/20mg	655원	655원	33,614	22,017,471		
	134원	134원	276,248	36,879,132		
	203원	239원	58,286,846	12,394,074,455		
	117원	167원	44,633,946	5,819,122,094		
로벨리토 150/10mg 150/20mg 300/10mg 300/20mg	183원	234원	14,565,531	2,872,325,767		
	128원	128원	9,488,388	1,214,513,672		
	94원	94원	3,755,638	353,029,986		
	275원	275원	1,991,848	547,758,285		
합계 (단위 : 원)	149원	149원	1,042,391	155,316,199		
			272,408,747	48,900,442,490	1,372,882,077	260,286,318,479

출처: UBIST DATA  
 1) 정당 절감액: 한미약품 제품 처방금액과 단일성분의 오리지널 약제간 처방금액 차이  
 2) 2021년 약가 인하 제품: 로수젯 10/5mg(880원→844원, 4%), 로수젯 10/10mg(1,231원→1,181원, 4%), 로수젯 10/20mg(1,242원→1,191원, 4%)  
 3) 2020년까지의 발매 후 누적 처방량 및 건전화 기대 금액은 UBIST 기존 알고리즘 기준, 2021년 처방량 및 건전화 기대 금액은 UBIST 리프로세스싱 Data(패널 및 Projection Factor 변경) 기준

한미약품 주요 혁신경영-‘최초·최다·최대’

연도	사례	규모
1989	국내 제약사 최초 글로벌제약사 기술수출(당시 최대규모) -로슈에 '세프트리악손' 제조기술 수출	600만 달러 규모
1997	당시 제약업계 최대규모 기술수출(자체 기록 갱신) -노바티스에 '마이크로에멀전' 기술수출	7,400만 달러 규모
2004	국내 최초 염변경 개량신약 '아모디핀(고혈압)' 출시 -2008년 당시 개량신약 최대 매출 달성	570억원(2008년)
2009	국내 최초 복합신약 '아모잘탄(고혈압)' 출시 - 2019년 국내개발 개량복합신약 '아모잘탄' 최대 매출 달성	786억원(2019년)
2013	국내 최초 글로벌제약사와 '로벨리토(고혈압·고지혈증)' 공동개발 - 2014년 글로벌제약사 공동개발 제품 국내 최대 매출 달성	199억원(2014년)
	세계최초 Esomeprazole 신규염 개량신약 '에소메졸' FDA 승인 - 국내 개량신약 중 최초	
2016	합성신약 중 제약업계 최대규모 기술수출(자체 기록 갱신) -제넨텍에 'RAF표적 항암제' 라이선스 아웃	9억 1,000만 달러 규모
2017	세계최초 천식+알레르기 비염치료 복합제 '몬테리진' 출시 세계 최초 SERM+Vit.D 복합제 '라본디' 출시 '에소메졸' 국내 제약회사 최초 미국약전(USP)등재 제약업계 최초 부패방지경영시스템(ISO 37001) 국제표준 인증	
2018	허가특허연계제도 이후 특허도전 최다	122건
2019	고혈압3제 복합신약(아모잘탄플러스, 아모잘탄큐)국내 최초 멕시코 진출 최근 10년간 처방실적 최다 국내 최초 1조 생산기업 등극	4조 4,176억 1조 139억
2020	국내 자체개발 블록버스터 의약품 최다 보유 희귀의약품 지정(미국 FDA, 유럽 EMA) 국내 최다	14건(UBIST 기준) 13건
2021	세계 첫 에소메프라졸 이중지연방출 '에소메졸디알' 서방캡슐 출시 한미약품, 4년연속 원외처방 1위 로수젯, 국내사 개발 처방의약품 매출 1위 달성 세계 최초 4제 복합신약 '아모잘탄엑스큐' 출시 바이오신약 롤론티스, 한국서 세계 첫 허가 국내 제약사 최대 희귀의약품 지정 (미국FDA, 유럽EMA, 한국식약처)	19건

R&D를 통한 지식 재산 확보 및 강화

제약산업의 목적은 인류건강을 위한 의약품 연구개발을 통해 환자들에게 건강한 삶을 제공하는데 있습니다. 의약품 특허권 보유 현황은 정량적인 척도이자 지표로서 기업의 R&D역량을 평가하는 또다른 기준이 됩니다. 앞으로도 한미약품은 지식재산권이 살아있는 제약강국을 위한 R&D의 노력을 지속해 나가겠습니다.

한미약품 국내 및 해외 특허 출원 현황 <sup>1)</sup> 2021.12.31 기준

구분	국내	해외	총계
특허 등록	176	2,000	2,176
출원 중	194	1,601	1,795

※PCT제외

국내 특허 출원 건수 <sup>2) 4)</sup> 2016~20

연도	한미약품	A사	B사	C사	D사
2016	36	7	10	12	7
2017	44	6	11	20	19
2018	50	16	10	23	19
2019	42	9	4	16	9
2020	31	9	9	27	11

※공개건 기준(우선일 기준 1년 6개월 후 공개)으로 작성 / 출처: 키프리스

해외 특허 출원 건수 <sup>2) 4)</sup> 2016~20

PCT <sup>3)</sup>	한미약품	A사	B사	C사	D사
2016	29	6	12	11	20
2017	30	6	3	5	9
2018	25	5	6	6	23
2019	17	11	8	23	8
2020	23	9	3	10	10

1)한미약품, 한미사이언스 보유 특허 현황(PCT 특허 제외, 내부 DB자료)

2)타사 특허 출원정보 공개는 1년 6개월 이후 공개되므로 2016~2020년까지 기간산출

3)PCT: 특허협력조약(Patent Cooperation Treaty)

4)출처: 키프리스

한미약품 국내 및 해외 특허 출원 현황 <sup>1)</sup> 2021.12.31 기준

특허권등재자	등재의약품(수)	등재특허(수)
한미약품	69	39
A사	9	7
B사	23	9
C사	41	18
D사	14	5

※품목허가 소멸, 특허만료 등 제외



US	한미약품	A사	B사	C사	D사
2016	21	2	6	8	11
2017	19	6	7	3	7
2018	28	3	5	3	16
2019	17	13	2	11	9
2020	7	6	4	0	0

**“R&D가 없는 제약기업은 죽은 기업” (故 임성기 전 회장)**

한미약품은 지속가능 혁신경영과 제약강국을 향한 故 임성기 전 회장의 열정과 비전을 흔들림 없이 이어가기 위해 2021년 본사에 “임성기 기념관”을 개관하였습니다.

‘임성기 기념관’은 한미약품 첫 제품인 ‘타-에스산’에서 부터 한국 최초·최대 기술수출 성과, 한국 최초 개량·복합신약, 제제기술 혁신 사례, 어린이를 위한 R&D 등 의약품에 대한 임 회장의 철학과 안목을 보여주는 전시품들이 일목요연하게 정리되어 있습니다. ‘임성기 기념관’은 창조와 혁신, 도전의 삶을 살았던 임성기 회장을 기리는 동시에 한미약품의 열정과 의지를 담고 있습니다.

故 임성기 전 회장은 국내 최초로 제네릭에서 개량·복합신약, 혁신신약으로 이어지는 ‘한국형 R&D 모델’을 정립하고, 해외 우수 제약기업과 한국 사상 최대 규모의 신약 기술수출 계약을 맺는 등 한국 제약업계를 ‘R&D를 통한 글로벌 혁신신약 개발’이라는 새로운 도약의 길로 이끌었습니다.

또한 임성기 회장 평전 ‘한국 제약산업의 큰 바위 얼굴 임성기와 한미약품’에는 인간존중, 가치창조를 경영이념을 바탕으로 창조와 혁신, 도전 정신으로 한미약품을 이끌었던 경영자의 모습은 물론 그의 인생 궤적과 의미가 모두 담겨있습니다.



한미약품 본사 임성기 기념관

한미약품 임성기 회장 평전

**의약학·생명공학 분야 발전을 위한 ‘임성기재단’ 설립**


재단법인 임성기재단은 ‘창조와 혁신, 도전’ 정신을 통해 대한민국 제약바이오업계에 큰 족적을 남긴 故 임성기 회장의 경영철학을 후대에 계승해, 의약학·생명공학 분야 발전에 기여하고 인류 건강에 공헌하는 것을 목표로 설립된 공익법인입니다. 故 임성기 회장은 국민건강 증진과 국가 경쟁력 강화를 위해서는 생명공학과 의약학 분야가 탄탄히 발전해 나가야 하고 이를 위해 장기적인 지원이 뒷받침되어야 한다는 뜻을 생전 비취셨습니다.

이러한 뜻을 받들어 2021년 설립된 재단은 첫 사업으로 의약학·생명공학 등 분야에서 혁신적 연구결과를 낸 연구자들을 선정해 시상하는 ‘임성기연구자상’을 제정했습니다. 첫 수상자로 연구대상 김인산 박사(한국과학기술연구원), 젊은연구자상 이혁진 교수(이화여대 약학대학), 주영석 교수



**한미약품 R&D경영을 통한 가치 창출 검토 및 향후 계획**

한미약품은 R&D를 우리의 사명을 완수하기 위한 핵심 가치이자 제약기업의 사회적 책임으로 인식하고 지속 가능한 성장이 가능한 비즈니스 모델을 구축하고 있습니다. 글로벌 신약개발은 20년 이상 긴 호흡으로 투자해야 결실을 볼 수 있는 사업으로 지속적인 투자가 뒷받침되어야 합니다. 또한 긴 기다림을 거치더라도 반드시 성공을 보장받을 수도 없습니다. 그래서 글로벌 혁신 신약개발은 인내와 독심이 가장 큰 덕목입니다. 이에 한미약품은 제약바이오산업의 전문가로 구성된 이사회



## 임성기재단

**미션**

생명공학, 의약학 기술 발전 기여를 통한 국민 삶의 질 향상

**비전**

난치성질환 등 혁신신약 분야 연구지원을 통해 건강하고 풍요로운 사회구현에 기여

**주사업**

생명공학 및 의약학 분야 우수 연구자 시상사업	생명공학 및 의약학 분야 연구지원 사업
난치성질환 관련 신규타겟 발굴 및 원인규명 연구 지원	생명공학 및 의약학 관련 학술대회 지원을 통한 연구인력 양성

(KAIST 의과대학원)을 선정하고 22년 3월 2일 제1회 임성기연구자상 시상식을 개최했습니다. 임성기재단은 앞으로 의약학·생명공학 분야의 혁신적인 성과 도출을 위해 희귀질환 연구 지원사업 등 다양한 R&D 지원사업을 펼칠 계획입니다.

운영과 더불어 CIQ 등을 활용해 최고경영진과 각 조직을 유기적으로 연결하는 내부절차를 구축하고 있습니다. 신약개발 파이프라인, 지식재산권, 생산 인프라 등 R&D 전 분야에 걸쳐 사업계획의 제출단계에서부터 자원의 투입, 신사업 발굴 및 투자 등 승인, 예산집행까지 철저한 검증과 더불어 사후절차를 밟아가기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로 효율적이고 전략적인 지속 가능한 사업을 위해 내부절차를 더욱더 공고히 하여 지속적인 성과와 가치 창출을 위해 노력해 가겠습니다.

# 윤리경영·준법경영

연계 UN SDGs : 16 평화와 정의·제도

## 중요성과 접근방향

한미약품은 고귀한 생명과 건강에 직결되는 의약품을 생산하는 회사로서 건강한 기업이 되고자 노력하고 있습니다. 단기적인 성과 혹은 양적인 성장에 집중하기 보다는 공정한 경쟁을 기반으로 건강한 생태계를 조성하는 것이 한미약품의 중요한 가치 중 하나입니다. 제약산업의 지속가능한 혁신경영은 철저한 윤리경영과 준법경영이 밑바탕이자 핵심입니다.

이러한 윤리경영, 준법경영은 기업의 투명성과 도덕성을 강조하는 이해관계자의 요구에 부응하고, 나아가 건강한 제약산업의 생태계를 위한 올바른 행동과 가치판단의 기준이 됩니다. 한미약품은 '윤리'와 '준법'이라는 굳건한 믿음을 흔들리지 않는 토대로 삼아 지속 가능한 혁신경영, 지속 가능한 가치창출을 추구하여 이해관계자의 신뢰를 확고하게 쌓아 나가겠습니다.

## 한미약품의 윤리경영·준법경영

공정거래위원회는 기업 스스로 공정거래 법규를 준수하기 위해 자율적으로 도입·운영할 수 있는 준법시스템인 공정거래자율준수 프로그램(Compliance Program, 이하 CP)을 2001년에 도입하고 2006년부터 CP등급 제도를 운영하고 있습니다. 한미약품은 2007년 CP를 전사적으로 도입하였으며 2013년부터 CP등급 평가를 통해 CP 고도화를 위한 노력을 지속하여 2015년, 2017년, 2019년 연속 'AA'등급을 받은 바 있습니다. 2020년에는 CP를 도입한 706개 기업(공정거래위원회 2020년 통계연보 기준) 중 공정거래위원회에서 부여한 CP 최고등급 'AAA'를 국내기업 최초로 획득하였습니다. 한미약품의 지속가능 경영의 기본이 되는 윤리경영·준법경영을 위해 2022년에도 CP등급 평가를 진행하여 'AAA'를 유지할 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.



한미약품 CP등급 평가증

## CP등급 평가 한국 기업 최초 AAA 등급 획득

### 한미약품 CP등급 평가

평가년도	2013년	2014년	2015년	2017년	2019년	2020년
CP등급	BBB	A	AA	AA	AA	AAA
유효기간 (2년)	2014.1.1 ~ 2015.12.31	2015.1.1 ~ 2016.12.31	2016.1.1 ~ 2017.12.31	2018.1.1 ~ 2019.12.31	2020.1.1 ~ 2021.12.31	2021.1.1 ~ 2022.12.31

※ CP등급은 최하 D부터 C, B, A, AA, AAA까지 6등급으로 구분돼 있으며, 우수한 기업에 차별적 인센티브를 제공하여 기업 스스로 충실한 CP운영을 유도하는 것을 목적으로 함

## 공정거래자율준수프로그램(CP) 확산 기여

CP를 운영하는 기업은 법 위반 리스크로부터 발생될 수 있는 비용 지출(소송비용, 손해배상, 과태료 및 과징금, 국가기관의 조사에 따른 기회비용 등)을 예방하고 이로 발생되는 기업 이미지 실추를 방지하는데 목적이 있습니다. ESG 경영의 일환으로 CP중심의 준법경영은 과거보다 중요성이 더욱 커지는 추세입니다. 또한 CP운영은 임직원들에게 공정거래 관련 법규 준수에 대한 인지도를 높이고 회사 내 자율준수 문화를 기업 경영활동 전반에 적용 가능하며 기업 입장에서 개별 임직원의 법 위반으로 인한 법률적 책임도 경감되는 효과를 기대하고 있습니다. CP를 실효성 있게 운영하고 있는 기업에 제재 감경 등의 혜택을 부여하는 미국, 영

국, 캐나다 등 국가에서도 확인할 수 있습니다. 이는 CP가 주요 선진국에서도 기업가치 향상에 중요한 내부준법시스템으로 적용되고 있다고 할 수 있습니다. 한미약품은 임직원과 고객, 협력업체, 공공기관, 글로벌 파트너사에게도 공정한 거래와 준법경영 실천의지를 강조하며 CP를 확산하고 있습니다. 기업 스스로 공정거래 자율준수문화를 지키는 것은 법 위반으로 발생될 수 있는 부정적인 비용을 경감할 수 있는 순기능 역할을 하고 있습니다. 한미약품은 이러한 CP 문화 확산에 리딩기업이 되고 있으며 법 위반 사회적 비용을 줄이고 신약개발을 통하여 국민의 보건향상에 더욱 기여하고자 노력하고 있습니다.

## 공정거래 자율준수 프로그램 운영의 우수성 인정

기업이 CP를 구축하기 위해서는 CP의 기준과 절차를 마련하고 '공정거래자율준수프로그램 운영 및 유인 부여 등에 관한 규정 (이하

CP규정)'에서 정의하고 있는 8가지 도입 요건을 모두 충족해야 합니다.

### CP 도입 요건

1. CP 기준과 절차 마련 및 시행	• 소속 임직원들이 업무와 관련된 공정거래 관련 법규 준수사항을 명확히 인지하고 이를 실천할 수 있도록 필요한 기준과 절차 마련·시행
2. 최고경영자의 자율준수 의지 및 지원	• 최고경영자는 공정거래 관련 법규 자율준수 의지와 방침을 공개적으로 표명하고 CP운영 적극 지원
3. CP의 운영을 담당하는 자율준수관리자의 임명	• 이사회 등 최고 의사결정기구의 조직 내 자율준수관리자 임명, 자율준수관리자에게 효과적인 CP운영에 대한 책임 부여
4. 자율준수편람의 제작·활용	• 자율준수관리자의 책임 하에 작성된 것으로 공정거래 관련 법규 및 CP 기준과 절차 등을 포함, 편람은 모든 임직원이 쉽게 접근하여 활용할 수 있는 문서 혹은 전자파일 등의 형태로 제작
5. 지속적이고 체계적인 자율준수교육 실시	• CP기준과 절차 및 공정거래 관련 법규 준수 사항 등에 대하여 최고 경영자 및 구매·판매부서 등 공정거래관련 위반가능성이 높은 분야의 임직원 대상 정기적인 교육 실시 필요
6. 내부감시체계 구축	• 위법행위의 예방 또는 조기 발견을 위해 합리적으로 계획된 감시 및 감사 시스템 구축·운영 • 감시 및 감사 결과는 주기적으로(최소 연 2회 이상) 이사회 등 최고 의사결정기구에 보고
7. 공정거래 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재	• 공정거래 관련 법규 위반 책임이 있는 임직원에 대하여 그 위반 정도에 상응하는 제재조치를 규정한 사규 마련·운영 • 임직원의 법 위반 행위 발견 시 적극적으로 대응하고 추후 유사한 행위의 재발 가능성 예방
8. 효과성 평가와 개선조치	• CP가 효과적으로 지속하여 운영될 수 있도록 정기적으로 CP기준, 절차, 운용 등에 대한 점검 평가 등을 실시, 그에 따른 개선조치 시행

공정거래위원회는 대기업 및 공공기관 (7개 평가항목, 22개 평가지표, 66개 세부측정치표) 평가지표와 중견기업 및 중소기업 (7개 평가항목, 17개 평가지표, 54개 세부측정치표) 평가기준에 따라 공정거래 분야에 전문성을 가진 평가위원으로 구성된 평가위원회로 하여금 직접 평가를 주관하고 서류평가, 현장평가 진행을 통해 기업 규모에 따라 차

등 적용하여 평가합니다. CP도입 기업 중 등급평가에 참여하고자 하는 기업은 공정거래조정원이 안내하는 기준에 맞추어 정해진 기간 내 CP 운영 현황을 증빙할 수 있는 자료를 제출합니다. 한미약품은 이와 같은 평가 절차에 따라 공정위원회가 부여하는 최고 등급인 'AAA'를 2020년에 획득하여 현재까지 CP운영의 우수성을 인정받고 있습니다.

### 최고경영자의 자율준수 실천의지

한미약품은 최고경영자의 확고한 자율준수 의지를 대내외에 참여할 수 있는 정책 및 전략을 체계화하고 있습니다. '최고경영자부터 팀원'에 이르기까지 자율준수 실천의지를 내재화하기 위하여 실질적인 지원활동을 지속하고 있습니다. 컴플라이언스팀 전담조직을 점차 확대 운영하여 업무 프로세스별 자율준수 실천 방안을 강구하고 있으며 회사 내부 리스크를 정기적으로 식별 및 개선조치를 통해 자율준수 문화를 지속적으로 확대하고 있습니다. 또한 자율준수 실천의지 동기 동기부여를 위하여 워킹타임 제재 및 CP 인센티브 제공 등을 지속적으로 적용하고 있습니다.



윤리경영 실천서약

### 컴플라이언스 교육

CP가 회사 내 경영문화로서 자리잡고 지속 가능한 기업이 되려면 CP 교육이 일상화되어야 하고 실무에 도움이 되는 체계적인 교육이 되도록 노력하고 있습니다. 임직원의 준법의식 제고를 위하여 지속되고 있는 코로나시대에서도 비대면 온라인 교육 및 소규모 대면 교육을 차질 없이 수행하고 있으며 다양한 계층(대표이사, 임원, 팀장, 법위반 가능성이 큰 부서 등)에 적용될 수 있는 교육 프로그램을 수립·운영하고 있습니다. 이러한 컴플라이언스 교육계획에는 ▲ 교육의 취지 및 목적 ▲ 교육 대상자 및 부서 ▲ 전담강사 지정 및 역할 정의 ▲ 교육 내용 (CP 기준 및 절차 이해, 공정거래 관련 법규 준수 필요성 등) ▲ 교육교재

제작 및 활용 방안 ▲ 교육 방법 ▲ 교육성과 평가 방법 및 후속조치 방안 ▲ 연간 교육 일정을 포함하여 수립합니다. 또한 교육 미이수자, 법위반 가능성이 높은 임직원(CP위반자 등)을 별도로 지정하고 사례 중심의 특별 교육 콘텐츠를 마련하여 CP역량강화 교육을 시행하고 있습니다. 뿐만 아니라 CP 전담 인원에 대하여는 외부 전문 교육을 참여하여 업무에 바로 적용할 수 있도록 지원을 아끼지 않고 있습니다. 정부기관, 제약바이오협회, 교육 전문기관에서 주관하는 다양한 컴플라이언스 교육 프로그램 및 세미나, 포럼 등에 참여하여 주요 이슈 및 동향을 파악하여 업무에 적용할 수 있도록 하고 있습니다.

### 2021년 컴플라이언스 교육 현황

교육명	구분	최종교육횟수	최종누적교육인원	사이트계
주요 내부 교육 프로그램 1. 컴플라이언스 프로그램 2. 제약산업 불공정행위 3. 업무관련 부패방지활동 4. ISO 37001 리스크평가 5. 내부심사 역량강화교육 6. 윤리경영 교육 7. 법무팀 자본시장법 교육	국내사업부 관리자	25	794(164)	5,621
	국내사업부 팀원	14	4,827	
	본사관리자	22	373(162)	1,533
	본사팀원	10	1,160	
	평택 관리자	3	53(16)	811
	평택 팀원	4	758	
	팔탄 관리자	3	85(14)	1,288
	팔탄 팀원	4	1,203	
	연구센터 관리자	3	57(11)	294
	연구센터 팀원	2	237	
세파관리자	2	12(4)	118	
세파팀원	3	106		
CP역량강화교육	2(상/하반기)	204	296	
신입사원교육	2	92		
주요 외부교육 참여 1. CP 교육 및 컨퍼런스 2. ISO 37001 관련 교육 3. 내부통제 관련 교육	컴플라이언스팀 CP관리위원	14	47	4회 (외부강연)
	전체 누적		10,008	

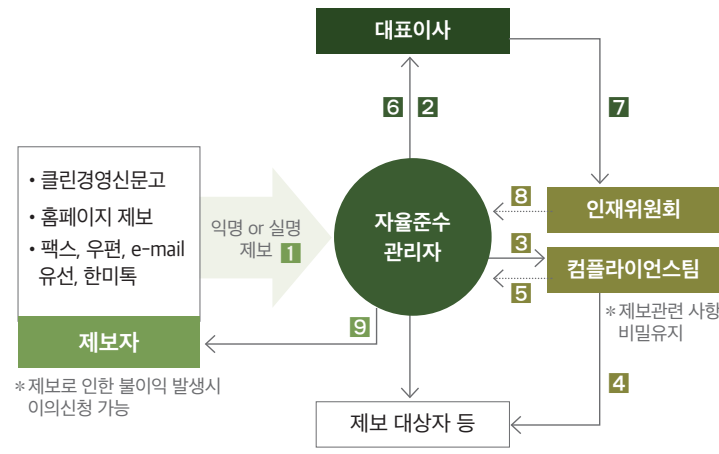
### 2021년 컴플라이언스 교육 현황

윤리경영 및 준법 관련 공지&교육	공지		교육		
	수	비율	수	비율	
한미약품 & 사이언스	수	비율	수	비율	
	임원	50	100%	50	100%
	팀장	191	100%	191	100%
	PL	370	100%	370	100%
임직원	팀원	1,666	100%	1,666	100%
	국내사업부	654	100%	654	100%
	본사	377	100%	377	100%
사업장별	연구센터	147	100%	147	100%
	팔탄공장	623	100%	623	100%
	평택공장	410	100%	410	100%
	세파	66	100%	66	100%
	합계	2,277	100%	2,277	100%

### 법규위반 행위에 대한 제보접수 및 처리

한미약품은 법 위반 및 비위사실을 언제든지 제보할 수 있도록 내부 고발 환경을 조성하고 있습니다. 내부고발 경로를 다양하게 확보하고 시간과 장소 제약없이 자유롭게 내부제보를 할 수 있습니다. 임직원과 회사와 거래하는 모든 이해관계자로부터 제보를 독려하며, 정기교육 및 홍보로 내부제보를 활성화하며 부정적인 인식을 개선 하고 있습니다. 신고된 사항은 철저한 피드백으로 회사의 내부제보 신뢰도를 유지

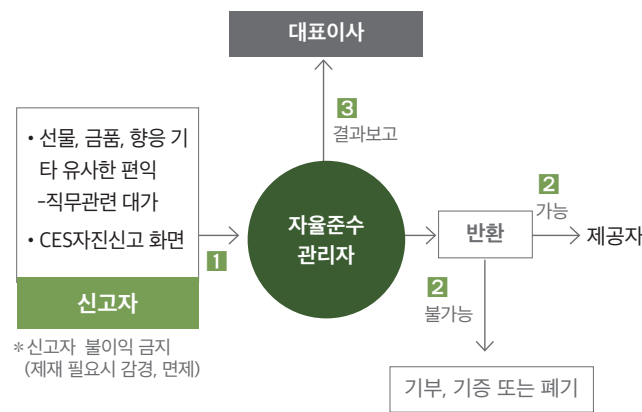
### 내부제보 프로세스



No	진행과정	비고
1	다양한 채널을 통한 제보 접수	* 제보자 정보는 자율준수 관리자만 보유 (제보자 본인 선택)
2	대표이사에게 보고	
3	컴플라이언스팀에 조사 지시	* 조사인의 신분보장(익명성) →외압·부정청탁 예방
4	감사 실시 (제보 대상자 등)	
5	조사결과 보고	
6	대표이사에게 보고	
7	인재위원회 상정	
8	제재 결정	
9	제재 조치서 발송 및 결과 통보	* 보상은 실명제보자에 한함

또한 한미약품은 협력업체 또는 대내외 이해관계가 있는 자로부터 업무와 관련하여 금품 및 선물 등을 받은 경우 자진 신고할 수 있도록 별도의 프로세스 마련하고 있습니다. 금품 및 선물에 대하여 소액이라도 자유롭게 신고할 수 있도록 하며 향음, 접대, 기타 유사한 편의 (교통, 숙박, 행사 지원 등의 접대 등)를 받거나 받을 수 있다는 의사표시를 받

### 금품향응 자진신고 프로세스



No	진행과정	비고
1	선물 및 뇌물 자진 신고	* 신고자 불이익 금지 규정
2	반환 가능여부 확인 (제조사에게 반환 또는 기부/기증)	* 기부 및 기증 불가능시 폐기
3	처리결과 보고	

내부제보 방법 및 제보에 대한 인식 향상을 위하여 다양한 노력을 수행하고 있습니다. 임직원의 다양한 계층별 컴플라이언스 교육 시 필수 항목으로 내부제보에 대한 안내사항 전달하고 있으며 다양한 홍보 채널과 대내외 설문을 통하여 내부제보에 필요한 사항을 지속적으로 개선하고 있습니다.

내부제보 홍보활동

컴플라이언스 교육			홍보		대내외 설문	
신입사원 교육	영업부/마케팅 교육	지역장/팀장 교육	클린경영소식지 발간 & 홍보	홈페이지 홍보	고객 설문조사	임직원 설문조사
본사 교육	공단/연구센터 교육	협력사 교육	협력사 홍보	대외 설명회 (세미나 등)	협력업체 CP운영평가	

내부제보 및 심의 현황

구분	2019	2020	2021
제보(건)	6	4	7
조치(건)	6	4	7
제재인원(명)	15	69	16

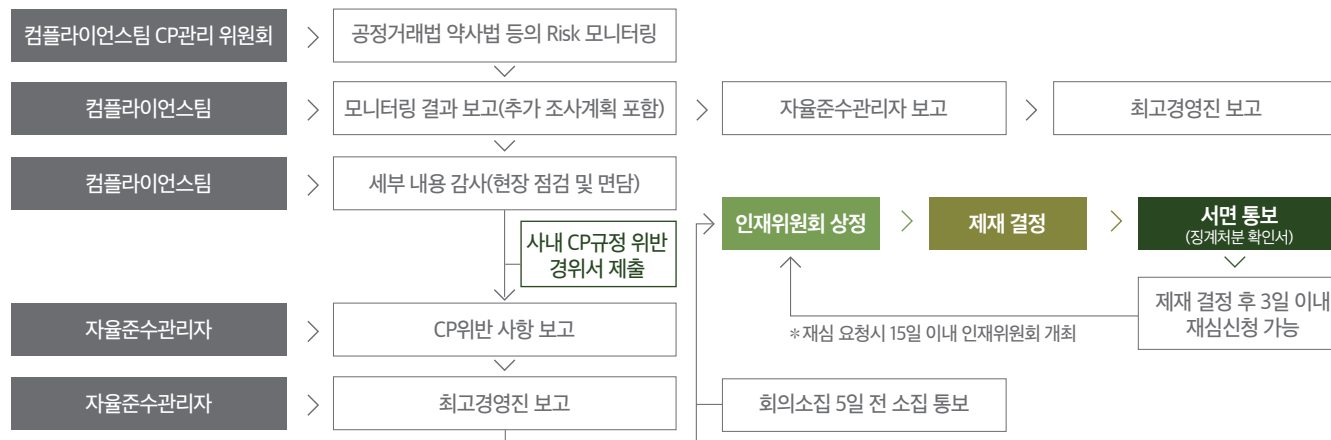
\* 접수된 제보에 대해 조사를 통한 사실관계 확인 후 사안의 경중에 따라 징계 조치 실시

공정거래관련 법규 위반 임직원에 대한 제재

회사가 준수해야하는 공정거래 법규 및 필수 법규 위반 임직원에 대하여 인사제재 유형 및 정도 등에 대한 명문화된 규정에 따라 제재 조치를 취하고 있습니다. 그리고 위반 행위에 대하여 인사제재 및 재발 방지 활동을 수행하고 있습니다. 이는 최고경영자의 확고한 자율준수 의지의 일환으로 위반 행위에 대하여 절대 용인하지 않겠다는 실천 사항으로 회사 내 이러한 풍토가 확산되어 있습니다. 자율

준수관리자는 임직원의 법 위반 사실 또는 내부 CP운영 기준의 위반 사실을 확인한 경우 제재조치를 검토하여 인재위원회에 징계 요구가 가능합니다. 인재위원회 결과에 따라 징계처분 확인서를 발송하고 이의 신청은 서면 통보를 받은 날부터 7일 이내에 가능합니다. 관련 절차는 문서화하고 위반 사실이 경미하고 즉시 개선될 수 있는 경우 시정 및 예방조치를 수행하고 있습니다.

인재위원회 제재 프로세스



임직원 제재 현황

구분	2019	2020	2021
인사제재	15명	69명	16명
사내 규정위반 제재조치 인원수 (공정거래자율준수프로그램운영현황 안내공시 기준)			

ISO 37001 (부패방지경영시스템) 운영

한미약품은 2017년 제약업계 최초로 ISO 37001을 도입, 인증 받았습니다. 2020년에는 3년마다 실시되는 갱신 인증심사에서 회사의 부패방지 경영시스템이 유효하게 작동되고 있음을 확인하였습니다. 특히 2021년에는 인증기관을 변경하여 사후 심사를 받아 한미약품의 부패리스크 처리 및 해소를 위한 내부통제 시스템이 잘 작동되고 있음을 다른 기관을 통해서도 입증되었습니다.

한미약품은 윤리경영을 지속가능경영의 출발이자 조건으로 여기고, 이를 실현하기 위한 노력을 다각도로 모색해 왔습니다. 물론 ISO 37001 인증이 윤리경영을 완성하는 것은 아니지만 부패방지 필요성과 중요성을 제약업계에 확산하고 윤리·준법 경영에 대한 공감대를 임직원들에게 깊게 인식하는 계기가 되고 있습니다. 자기 업무와 자신이 속한 부서에서 어떻게 부패가 발생할 수 있는지 구체적으로 생각 하고 다양한 조건과 상황, 이해관계자들의 관계 속에서 발생 가능한 모든 부패 가능성을 식별하게 되었습니다.



한미약품 ISO 37001 인증서

ISO 37001의 CP관리 시너지 효과

ISO 37001 주요항목	ISO 37001운영으로 인한 CP관리 시너지 효과
4. 조직의 사항	CP 리스크 식별 및 이해관계자 요구사항 파악 (체계적인 리스크평가 수행 가능)
5. 리더십	최고경영자 및 자율준수관리자(부패방지관리자)의 역할과 권한을 규정하며 부패방지 방침을 통한 확고한 자율준수의지를 지속적으로 천명 가능
6. 기획	CP 리스크 방지 및 예방을 위한 전사적 목표 수립 가능
7. 지원	CP역량 향상을 위한 최고경영자의 체계적인 지원 가능 (인식 확산, 전담인력 추가 배치 노력 등)
8. 운영	CP관리 전반의 운영프로그램 수립 및 운영 고도화 (협력회사 CP 평가, 선물/접대 등 신고 프로세스 수립)
9. 성과평가	내부심사를 통하여 자체 CP운영 성과 평가 가능
10. 개선	지속적인 CP운영 효과성 평가 가능

이러한 변화를 통해 리스크에 선제적으로 대응하는 문화가 자연스럽게 내재화되고 기업의 윤리경영 문화가 자리 잡게 될 것이라 확신하고 있습니다. 부패방지 방침 수립 및 대표이사의 부패방지에 대한 강력한 의지 표명 등 임직원뿐만 아니라 한미와 다양한 관계를 맺고 있는 협력사들도 우리의 확고한 부패방지 의지를 확인하며, 상생 협력

에 대한 의지를 다지는 계기를 마련하고 있습니다. 또한 ISO 37001을 도입함으로써 CP관리의 시너지 효과가 있었습니다. ISO 37001 주요 항목별 CP관리에 있어서 시너지 효과는 위 표와 같습니다. ISO 37001에 적용되고 있는 데밍 사이클(Deming Cycle) PDCA는 CP 운영의 품질 개선을 위해 효과적으로 적용되고 있습니다.



### 한미약품의 윤리경영·준법경영 수상 이력

한미약품은 우수한 CP운영 및 CP문화 확산에 기여한 부분을 인정받아 정부부처의 권위있는 상을 다수 수여받았습니다.

수상현황 (2015년 이전 수상이력 생략)

연도	주요 수상
2016	대통령 표창
2017	공정거래위원장 표창
2018	보건복지부장관 표창
2019	식품의약품안전처장 표창
2020	공정거래위원장 표창
2021	보건복지부장관 표창, 공정거래위원장 표창



2021년 공정거래위원장 표창

2021년 보건복지부장관 표창

### 부패방지를 위한 리스크(위험) 평가 관리

한미약품은 부패 리스크(위험)을 평가하기 위해 연1회 전체 사업장을 대상으로 실시하고 있습니다. 부패 리스크(위험)은 해당 부패 자체의 고유 리스크를 평가한 후 회사의 관리사항을 고려하여 최종 잔여 리스크를 평가하도록 되어 있습니다. 회사의 중요한 부패위험은 '보통'이상의 잔여 리스크라고 판단하고 있으며 해당 리스크

(위험)에 대하여 적절한 추가조치를 취할 수 있도록 하고 있습니다. 2021년 중대한 부패위험은 발견되지 않았습니다. 이와 더불어 임직원의 자발적인 준법 준수를 위하여 인센티브 제도도 마련하여 운영하고 있습니다. 이로서 리스크(위험)평가·개선조치 및 모니터링·제재 및 인센티브를 통하여 윤리경영, 준법경영을 실천하고 있습니다.

구분	2019	2020	2021
부패방지 사전조치	부패리스크(위험)평가, 비율 5개 사업장, 100% 실시	5개 사업장, 100% 실시	5개 사업장, 100% 실시
인센티브	회사에서 정한 시상금액 최우수 4명, 우수 16명 우수팀 12개팀	최우수 4명, 우수 16명 우수팀 12개팀	최우수 4명, 우수 16명 우수팀 12개팀

### 향후 운영계획

윤리경영·준법경영은 오래 전부터 제약바이오업계의 화두였습니다. 산업계 특성상 법적 통제에 의하여 시작한 윤리경영·준법경영의 시작이 자발적으로 시작된 것은 아니었지만 적극적인 수용과 자율 규제 활동으로 이어가면서 자정능력을 갖추는 괄목한 성과를 내고 있습니다. 한미약품은 CP를 도입한 국내 전체 기업 중 최고 등급인 'AAA'를 최초로 획득한 유일한 기업입니다. 한미약품이 속한 제약바이오업계 뿐만 아니라 국내 기업들 사이에서도 윤리경영·준법경영을 선도하게 되었습니다. 뿐만 아니라 ISO 37001(부패방지경영시스템)을 업계 최초로 인증받으면서 다른 제약바이오 기업들에게 많은 귀감이 되어 ISO 37001 도입이 확산되는 계기가 되기도 하였습니다. 그러나 윤리경영·준법경영은 단순히 CP등급에서 좋은 등급을 받고

ISO 37001을 획득하는데 그치는 것은 아닙니다. 이러한 결과물은 지속적인 윤리경영·준법경영의 과정일 뿐입니다. 다만 이러한 결과들이 축적되고 이러한 문화가 자리 잡을 때, 보다 투명하고 신뢰받는 미래 성장 기업으로 거듭날 것입니다. 향후에도 한미약품이 국민 건강을 지키고 경제 성장을 이끌어갈 제약 바이오산업군 속에서 기업의 사회적 책임을 포함한 지속가능 경영의 중요성을 강조하며 윤리경영·준법경영을 실천해 나갈 것입니다. 또한 내부통제시스템을 (내부회계관리 및 내부감사 기능) 더욱 강화해 나갈 예정입니다. 한미약품은 앞으로도 윤리경영·준법경영과 관련된 리스크를 사전에 파악하고 예방함으로써 글로벌 수준의 윤리경영 실천에 전사적 노력을 다할 것을 약속합니다.

### 한미약품의 이해관계자 커뮤니케이션 강화

한미약품은 이해관계자를 중심으로 신뢰를 바탕으로 한 지속가능경영 활동을 추구합니다. 한미약품은 비즈니스 모델과 사업 활동, 글로벌 제약 기업의 지속가능경영 현황을 참고하여 우리의 주요 이해관계자를 6개 그룹으로 분류하였으며, 지속가능성을 위하여 계획을 수

립하는 단계에서부터 이해관계자와 소통하여 관심사항과 대응방안을 공유하는 것을 중요시합니다. 이해관계자의 의견을 경영활동에 반영하여 지속가능한 가치를 함께 만들어가고자 노력하고 있습니다.



# 인간존중의 가치, 인재경영

연계 UN SDGs : 5 양성평등, 8 양질의 일자리와 경제성장, 10 불평등 완화

## 중요성과 접근방향

한미약품은 인간존중가치창조의 경영이념을 바탕으로 지속가능한 혁신경영을 위해 인권 경영과 인재 육성을 필수 조건으로 인식하고 있습니다. 또한 신뢰와 존중을 바탕으로 한 노사관계는 기업의 경쟁력 향상에 매우 중요한 가치입니다. 따라서 임직

원 개개인의 역량이 자율적이고 창의적으로 발휘되도록 다양한 인재육성 프로그램을 하고 있습니다. 또한 일과 삶의 균형 실현, 복지제도를 통한 행복한 일터를 추구하여 인간존중의 가치를 실현해 나가고 있습니다.

## 일과 삶의 균형 향상

### 가족친화적 기업문화

한미약품은 출산장려와 일과 가정이 양립할 수 있도록 육아휴직은 물론 임신, 출산, 육아 등 생애주기별 다양한 지원제도가 운영 중이며 남녀 성별에 관계없이 자유롭게 사용하기 위해 사내 분유기 및 문화를 조성해 가고 있습니다. 이런 노력을 인정받아 2018년 여성가족부가 주관하는 가족친화인증 기업으로 선정된 바 있습니다.


### 생애주기별 육아 지원제도


<b>임신기</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>출산준비 및 산후조리 등 출산장려를 위한 근로시간 단축 제도 시행</li> <li>태아 정기건강진단 유급휴가</li> </ul>
<b>출산기</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>출산휴가 기간 중 60일 동안 통상임금의 100% 지급</li> <li>출산전후휴가 (90일), 배우자 출산휴가(최대 10일)</li> </ul>
<b>양육기</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>육아기 근로시간 단축 제도, 육아휴직</li> <li>자녀 대학 학자금 지원</li> </ul>


### 육아휴직 및 육아 근로시간 단축제도 현황


연도	육아휴직(명)		육아기 근로시간 단축(명)		복직인원(명)	복직율(%)
	남	여	남	여		
2019	5	36	-	2	37	90%
2020	10	35	-	5	41	91%
2021	5	35	-	8	39	97%

또한 한미약품은 임직원들의 워라밸 증진을 위해 다양한 근무제도를 시행하고 있습니다. 법정 근로시간인 주 52시간 정착 및 워라밸 만족도 증진을 위해 사업장과 개인생활 특성에 따른 근무형태를 운영하고 있으며 원활한 제도 활성화를 위해 근무시간 온라인 관리시스템을 도입해 운영하고 있습니다. 근로시간 온라인 관리시스템을 통해 근무시간의 실시간 관리는 물론 근로자 스스로 지정한 근무시간 종료 시간에 PC가 자동종료되는 PC OFF제도를 운영하고 연간 휴무 일정을 전 직원들에게 연초에 공지해 휴가계획을 미리 세울 수 있도록 도움을 주고 있습니다. 2017년부터 실시하고 있는 연말 Refresh 휴가는 한해 동안 수고한 임직원들에게 재충전의 기회가 됩니다.

 업무의 시작과 종료 시각을 근로자가 스스로 정하는 선택적 근로제

 자율 출퇴근이 필요한 임직원을 위한 자율출퇴근제

 근무시간을 임직원 스스로가 지정·관리하는 탄력근로제

 근무형태의 다양성을 고려하여 외부 업무시간을 근로시간으로 인정하는 간주근로제

## 복리후생

한미약품은 안정적이고 건강한 사내문화 정착 및 일하기 좋은 일자리 구현을 위해 4대 법정보험 지원은 물론 복리후생을 강화하기 위해 2018년 공동근로복지기금을 설립하였습니다. 공동근로복지기금을 통하여 주택자금 사내대출, 자녀학자금, 선택적복지 등을 지원하며

### 복리후생제도

구분	내용
사내대출	• 임직원 주택자금 마련 지원(2020년 신설)
의료지원	• 연 1회 건강검진 지원 및 직원가족 건강검진비용 할인 혜택 • 독감백신접종(1회) 지원 • 심리상담 지원
가정/경조사지원	• 본인 및 가족 결혼, 수연과 고회, 조의 • 경조금, 화환, 경조휴가, 조사용품, 장례복지사 지원 • 출산 시 아기용품 지원, 자녀 돌 축하금 지원 • 자녀 대학 학자금 지원(자녀 수 상관없이) • 초등학교 입학선물
복지포인트 지원	• 10/20/30년 장기근속시 골드바 근속기념패 지급 (10g, 20g, 30g), 대표이사 감사카드 • 연 30만원 복지포인트(설·추석 10만/생일 5만/근로자의 날 5만원) 지급 • 복지카드 발급

임직원의 생활안정과 복지증진을 위하여 운영하고 있습니다. 또한 임금/복지 종합현황 사이트를 사내 인트라넷에 신설하여 임금, 퇴직금, 보험, 복지, 교육훈련 현황 등 임직원 개개인의 상황에 맞는 항목들을 한 눈에 볼 수 있게 하여 편리성을 증대시켰습니다.

구분	내용
제휴처 할인	• 사내 복지를 입점업체 할인 제공(쇼핑몰, 자동차, 공연, 테마파크, 여행사 등) • 법인 콘도 회원권을 이용하여 임직원 회원가 숙박 이용 • 중식당 '어양' 임직원 공휴일 이용시 회사지원
근무환경	• 전 사업장 직원휴게실 운영(다과 및 휴식 장소 제공) • 공단 통근셔틀버스 및 직무별 피복 지원 • 여성휴게실, 수유실 운영 • 사내카페(The H) 운영
노후생활 지원	• 퇴직연금제도 운영(확정급여형(DB), 확정기여형(DC)) • 재취업지원프로그램(외부 교육프로그램 연계/생애설계 및 전직지원교육 등)
Refresh	• 연말 재충전 휴가 Refresh 휴가 제도 • 근로자 휴가 지원사업

## 임직원을 위한 복지시설 강화

한미약품은 2021년 본사 휴게실을 2층으로 옮기고 새롭게 단장했습니다. 임직원들을 위해 마음을 치유하는 푸릇한 식물들을 공간에 배치하고, 원두커피와 두유, 다양한 다과 등을 즐길 수 있는 카페테리아 공간이 구비되어 있습니다. 깔끔하고 현대적인 분위기의 인테리어와 자연을 해석하는 작가들의 작품을 통해 잠시 업무에서 벗어나 자

연을 느끼고 문화를 접할 수 있는 휴식 공간으로 꾸며졌습니다. 뿐만 아니라 2022년 한미약품은 서울 본사 뒤편에 '제2 한미타워' 착공을 시작했습니다. '제2 한미타워'에는 직원들의 어린 자녀를 돌볼 한미 어린이집과 임직원용 피트니스센터, 임직원 전용 카페, 레스토랑 등 신설하여 임직원의 새로운 복지시설을 제공 할 예정입니다.



제2 한미타워



본사 2층 휴게실

### 근로자 휴가지원 사업 현황

연도	지원 임직원수(명)		지원금액
	약품	사이언스	
2020	200	20	1인 10만원
2021	250	20	

## 임직원 역량 제고

### 역량강화 프로그램

한미약품은 신입사원, 승진자, 중간관리자, 관리자(팀장, 임원) 등 직책에 맞는 교육을 세분화하여 현장에서 적용 가능한 직책별 맞춤형 역량강화 프로그램을 운영하고 있습니다. 신입사원은 직무에 따라 1개월 이상의 입문교육을 의무적으로 이수하게 되며, 승진자와 중간관리자(Part Leader)는 직급변화에 따른 직무교육을 실시하고 있습니다. 팀장 등 관리자는 업무 맞춤형 리더십 교육을 통해 직무 강화 및 리더십 함양에 힘쓰고 있습니다.

또한 한미약품은 창조와 도전정신을 기반으로 한 핵심인재의 역량 강화를 위해 핵심인재 육성 제도인 H-MBA를 실시하고 있습니다. H-MBA과정은 회계, 마케팅, 인사 등 경영전반의 이해와 인사이트를 줄 수 있는 교육의 기회를 제공하고 있으며 우수한 성적으로 수료한 직원에게는 임원의 추천을 통해 상급학교의 석박사과정에 필요한 학비를 지원하고 있습니다.

### 한미약품 인재육성제도

	계층교육	승진교육	핵심인재	기타 (의무복지)	직무교육
임원	Report Briefing	신임 임원 On-Boarding			
팀장	리더십 과정	신임 팀장 Program	H-MBA	중간관리자 교육	직무교육 / 인건교육
PL	팔로워십 과정	PL 승진자 교육		중간관리자 교육	직무교육 / 인건교육
팀원					외부세미나 / 포럼
신입	입문교육 [핵심가치/조직]		OJT/멘토링		

### 직무순환제도- 'Hanmi CDC'(Career Development Center)

한미약품은 임직원들의 경력개발을 위해 직무순환제도를 운영하고 있습니다. 직무순환제도는 장기간 동일 직무 수행에 따른 매너리즘을 새로운 업무에 도전함으로써 극복하고 개인의 경력 개발을 위한 제도입니다. 이를 통해 임직원들은 다양한 업무 경험은 물론 우수인재를 적재적소에 배치하여 창조와 도전을 바탕으로 기업문화를 달성해 나가

고 있습니다. Hanmi CDC(Career Development Center)은 사내 인터넷을 통해 상시 운영되고 있으며 본인이 희망하는 팀, 사유 등을 미리 등록하는 커리어 마켓과 인력 충원이 필요한 팀에서 임직원에게 공지하고 해당 직무에 관심있는 직원들이 지원하는 잡포스팅으로 구성되어 있습니다.

### 커리어마켓

직원 스스로 순환보직을 선택할 수 있는 공간입니다. 새로운 업무를 희망하는 직원들이 자신을 등록하고 마케팅할 수 있습니다.



### 잡포스팅

인력을 필요로 하는 팀이 지원자격 등을 임직원에게 공지하는 공간입니다.



### 2021년 명사 특강 현황

특강 주제	내용	비고	인원
몸과 마음의 건강관리	직무와 일상 스트레스 이해, 스트레스 진단과 해설		19명
"당신이 옳다"	정신해 교수의 심리적 CPR, 공감의 힘 임직원의 정신건강을 위한 심리학 힐링 특강		23명
경영 insight 회계/재무(1)	비전공 임직원을 위한 회계 기초 특강 회계 기초 학습을 통한 경영 인사이트 개발	오프라인 특강	15명
경영 insight 회계/재무(2)	재무제표를 통해 기업을 보는 시야 넓히기	온라인 특강	78명

또한 한미정밀화학은 사내 도서관, 국내외 학회 참가 지원 등 자기 주도형 학습문화를 구축하고 있습니다. 이러한 한미약품과 한미정밀화학의 인적자원 관리시스템은 정부로부터 높은 평가를 받아

2019년 'Best HRD'(인적자원개발 우수기관)인증을 받은 바 있습니다.

## 평가와 보상

### 평가제도

한미약품은 성과중심의 평가제도를 통하여 의욕적으로 근무할 수 있는 사내문화를 구축하고 있습니다. 매년 수립된 경영목표에 따라 임직원들은 EMP(Elite Manifesto Program)와 HLP(Hanmi Leadership Program)를 통해 매 분기 평가를 받고 있습니다. 자가평가시스템인 EMP는 엘리트 한미인상 10가지 덕목을 기반으로 본인 스스로를 평가하고 피드백을 받음으로써 경영목표에 맞는 업무 방향

을 자가 체크할 수 있는 프로그램입니다. 또한 HLP는 팀장과 임원에 대한 평가시스템으로 부서 실무자들이 리더를 평가하고 진단함으로써 올바른 리더십과 팀 역량을 강화해 가는 프로그램입니다. EMP와 HLP는 한미약품의 방향과 목표를 향한 임직원들의 다짐이자 한미약품 인재경영의 핵심가치입니다.

#### 엘리트 한미인상 10가지 덕목

- 기본을 지키고 원칙을 중요시하는 사람
- 적극적이고 창의적인 사람
- 과거 틀에서 고정관념을 깨는 사람
- 인내심과 집념, 성취욕이 강한 사람
- 성실과 책임감으로 신뢰받는 사람
- 이기적인 자기중심보다는 조직을 중요시하는 사람
- 매사에 용의 주도하고 면밀한 사람
- 모든 일을 깊이깊이 생각하면서 일하는 사람
- 일에 열정을 가지고 몰두하는 사람
- 최선을 다해 땀 흘리는 사람

#### 한미 Leadership 10가지 덕목

- 인격을 존중하는 가족 같은 조직문화로 포용력있는 Leadership
- 도덕성, 정직성을 바탕으로 존경받는 Leadership
- 철저한 현장교육, 학습으로 자신감을 심어주는 Leadership
- 일의 중요도, 우선순위에 따른 전략, 전술형 Leadership
- 목표관리(과정관리)에 Pro정신이 강한 Leadership
- 업무혁신에 열정과 추진력이 강한 Leadership
- Elite 한미인 덕목에 최적의 Model되는 Leadership
- Elite 육성을 위한 EMP-coaching, mentoring의 feedback에 적극적인 Leadership
- 의사결정에 우유부단하지 않고 결단력있는 Leadership
- Elite 가능성 여부에 따라 엄격히 승하차시키는 Leadership

### 평가 프로세스



### 보상제도

한미약품은 성과 중심의 다양한 보상제도를 운영하고 있습니다. 우선 한미약품 전 직원은 EMP와 HLP를 기준으로 성과연봉제가 시행 중이며, 성과연봉제와 별도로 부서마다 분기별 창의적인 목표를 설정하고 그 결과를 토대로 보상하는 CIQ(Creative Individual Quarter)제도와 국내사업부를 대상으로 월별 인센티브 제도인

SEM(Speed Evaluation Monthly)를 운영하고 있습니다. 2020년 부터 한미약품그룹 송영숙 회장이 제정한 '자랑스러운한미인상'은 임원이 아닌 직원으로 한정해 보이지 않는 곳에서 묵묵히 성과를 창출한 실무자를 발굴하여 격려하고 있습니다.

성과연봉제	분기별 EMP/HLP에 따른 성과중심 연봉제도
CIQ Creative Individual Quarter	분기별 목표 설정 및 평가 Feedback에 따른 보상제도
SEM Speed Evaluation Monthly	국내사업부 대상 월별 성과 보상제도



### 자랑스러운 한미인상 수상자

연도	수상자
2020년	국내사업부 김성완 MR, 연구센터 김정국 팀장, 팔탄공단 최진명 팀장
2021년	마케팅 이원택 부문장, 연구센터 변주연 팀장, 신약임상 노영수 팀장

## 인권경영

한미약품은 경영이념인 인간존중·가치창조를 바탕으로 기업에게 요구되는 사회적 책임을 다하여 사회와 함께 성장하는 기업이 되기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 근로자의 권리를 위한 규제와 규정, 법규에 따라 보호하며 모든 사업장에서의 노동과 관련된 법률 및 규정을 철저히 준수하고 있습니다. 특히 UN, ILO 등 인권·노동 관련 국제기구의 기준을 지지하며 적극적인 인권경영 이행을 위해 연내

글로벌 기준의 인권실사를 진행할 예정입니다. 연내 진행 예정인 인권실사의 영역은 임직원을 시작으로 공급망, 환경 등으로 점진적으로 확대할 예정이며 인권영향평가 및 결과, 개선내용을 매년 홈페이지와 한미약품의 지속가능경영보고서인 CSR보고서를 통해 이해관계자들에게 공개할 예정입니다.

### 한미약품 인권·노동 방침

한미약품은 경영이념인 인간존중·가치창조를 바탕으로, 기업에게 요구되는 사회적 책임을 다하여 사회와 함께 성장하는 기업이 되기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 UN, ILO 등 인권·노동 관련 국제기구의 기준을 지지하며, 사업을 영위하는 모든 국가와 지역의 노동법을 준수합니다.

한미약품은 본 인권·노동 방침을 모든 사업장에 적용하고, 지속적인 모니터링을 통해 인권 및 노동 관련 위험요소를 점검하고 개선하며 더 나아가 고객, 협력업체 등 한미약품의 모든 이해관계자들과 공유하고 확산해 나갈 것입니다.

한미약품은 근로자가 불법적인 차별을 받지 않는 작업 환경을 만들기 위해 노력합니다. 고용 관행 및 노동 환경에 있어 인종, 피부색, 나이, 성별, 출신, 장애, 임신, 종교, 정치성향, 결혼 여부 등 모든 불법적인 차별을 금지합니다.

한미약품은 모든 근로자를 인격적으로 존중하고, 성희롱, 학대, 체벌, 정신적 또는 신체적 강압, 폭언 등의 비인도적인 대우나 위협이 없는 작업환경을 조성하기 위해 노력합니다. 또한 법적 최소 근로 연령에 미달하는 아동의 고용을 엄격히 금지합니다.

한미약품은 근로자에게는 최대 근로시간 및 최저 임금, 복리후생 및 보상 등 관련 법적 기준을 준수합니다.

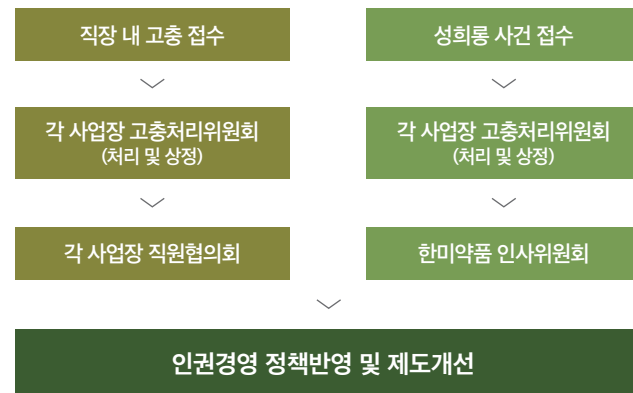
한미약품은 근로자가 노동조합 또는 직원협의체 등 법률로 보장된 결사의 자유와 단체 교섭의 권리를 존중합니다. 또한 노동조합 결성, 가입 및 활동 등을 이유로 부당한 처우를 하지 않습니다.

한미약품은 비즈니스 과정에서 근로자의 안전보건을 보장하기 위하여 위험요소 평가 및 제거, 지속적인 교육과 비상대응 훈련, 개인 보호장비 제공 등 법적 기준을 준수합니다.

한미약품은 제품의 결함으로 인해 소비자의 건강을 해치지 않도록 제품의 개발, 제조, 표시 등을 함에 있어 관련 법률에서 정하는 기준에 따라 제품의 품질 및 안전 관리 기준을 준수합니다.

한미약품은 근로기준법, 남녀평등고용법 등 관련 법률을 준수하고 성희롱 및 직장 내 괴롭힘 방지 등 인권경영 확립을 위한 다양한 노력을 다하고 있습니다. 임직원들의 다양성 및 인권보호를 위해 취업 규칙과 인권경영 방침을 기반으로 차별과 불이익, 피해구제제도, 교육 등 지침을 마련하고 고충처리위원회, 직원협의회 등을 설치해 운영하고 있습니다. 더불어 한미약품의 모든 사업장에서는 노동과 관련된 법률 및 규정을 철저히 준수하여 근로자의 노동권보호 및 고용 안정 등 기업 내 인권경영을 실현해가고 있습니다. 특히 국제기구의 인권경영 기준에 따라 강제노동 및 아동노동 금지를 엄격히 금지하고 있습니다.

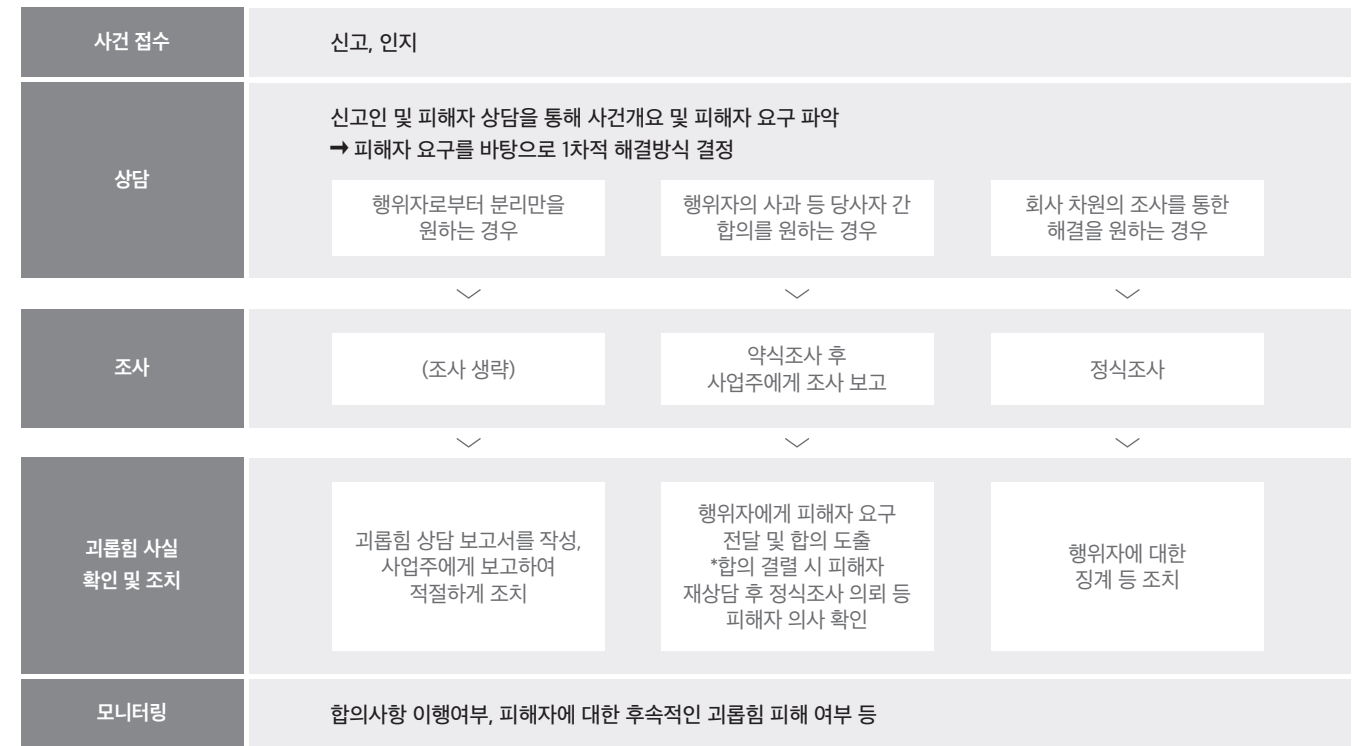
### 고충처리 및 성희롱 처리 프로세스



### 인권교육을 받은 임직원

구분	2018	2019	2020	2021
인권교육이수 임직원 수 (비율)	2,399 (100%)	2,419 (100%)	2,344 (100%)	2,277 (100%)
인권교육시간(h)	5	5	5	5
교육내용	성희롱예방, 괴롭힘방지, 장애인인식개선, 고객응대근로자보호			

### 직장 내 괴롭힘피해 처리절차



### 양성평등 추구

한미약품은 여성 친화적 근무환경을 조성해 여성의 사회참여 독려 및 지위 향상을 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 특히 채용 및 승진에 있어 성별 등 차별을 두지 않고 균등한 기회를 부여하고 있습니다. 한미약품의 전체 임원 61명 중 여성 임원은 17명으로 임상, 개발, 연구 등 R&D 분야는 물론 사회 통념상 남성의 영역이라고 인식되어 오던 생산, 영업·마케팅 분야에서도 여성 임원이 활약하고 있습니다. 또한 여성 친화적 근무환경 조성을 위해 여성휴게실과 수유실을 운영하고 있으며, 임신기 근로시간 단축 제도와 남녀 성별에 구분없이 육아휴직을 사용할 수 있어 여성이 일하기 좋은 근무환경 조성에 앞장서고 있습니다. 이런 결과에 힘입어 2021년 국내 500대 기업 양성평등지수 조사 발표에서 10대 양성평등 우수기업으로 선정되기도 했습니다.

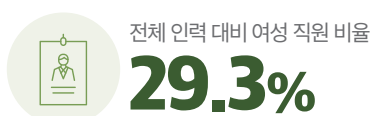
### 한미약품그룹 여성임원 현황

연도	2018	2019	2020	2021
전체 임원수	49명	56명	58명	61명
여성 임원수	12명	14명	15명	17명
비율	24.5%	25.0%	25.9%	27.9%

\*이사대우 포함

### 한미약품 여성직원 현황

연도	2018	2019	2020	2021
전체 직원수	2,399명	2,419명	2,344명	2,277명
여성 직원수	680명	676명	676명	668명
비율	28.3%	27.9%	28.8%	29.3%



### 한미약품 여성 고용 현황

구분	대기업 150 곳 <sup>1)</sup>	한미약품
전체 여성 고용 직원 비율	24%	28.9%
남직원 대비女职工원 연봉률	68%	75%

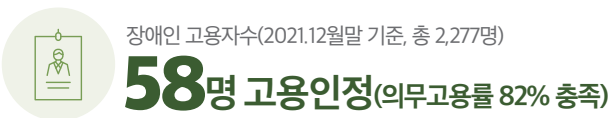
출처: 대기업 여직원은 4명 중 1명꼴...평균 연봉은 남직원의 68% (연합뉴스/ 2022.03.07)

1) 15개 업종별로 매출 상위 TOP 10에 포함되는 150개 대기업/ 20년도 사업보고서 기준

### 장애인 고용을 통한 다양성 추구

한미약품은 양질의 장애인 일자리 창출 및 고용 안정이라는 사회적 책임과 다양성 추구를 통한 지속가능한 혁신경영을 위해 장애인 고용 확대에도 힘쓰고 있습니다. 2020년에는 장애인을 적극적으로 채용하기 위해 장애인 채용 TF 구성을 시작으로 회사의 직무에 맞는 장애인을 고용하고 장애인이 일할 수 있는 새로운 직무를 발굴하기 위해 노력하고 있습니다. 장애인 채용은 일반 채용과 장애인고용공단과 연계한 맞춤형 훈련 채용을 통해 장애인들이 신속히 회사에 적응하고

역량을 펼칠 수 있도록 노력하고 있습니다. 채용한 장애인 직원은 사내카페 바리스타, 재택근로가 가능한 사무보조/IT개발/웹디자인/영상편집, 장애인체육선수 등 여러 직무에서 역량을 펼치고 있습니다.



의 71.3%입니다. 직원협의회에서는 경영진의 의사결정이 필요한 안건이 논의되어 개선사항을 반영하고 전 직원에 공유하여 기업문화와 근로환경 개선에 큰 이바지를 하고 있습니다. 또한 고충 및 성희롱 등 인권 침해 발생 시 고충처리위원회 및 성희롱예방위원회, 인사위원회로 회부되어 처리됩니다.

### 노사간 소통 및 협의

한미약품은 신뢰와 화합의 조직문화 등 기업문화 개선을 위해 근로자의 목소리를 경청하고 있습니다. 대표적인 소통 채널은 각 사업장 별로 분기마다 운영하고 있는 직원협의회입니다. 직원협의회는 근로자들의 건의사항 및 개선사항을 공유하고 인사규정 및 복리후생 제도, 기업문화를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 직원협의회에 참여하는 직원은 2021년말 기준으로 1,623명으로 전체 임직원

### 직원협의회를 통한 2021년 주요 개선사항 (복리후생 근무환경 기업문화)

<b>본사</b> - 조식 제공 확대(주먹밥 지급수량 확대) - 자녀 초등입학선물 지급(22년부터 적용) - 전자 계약서비스(docuSign)도입 - 각 층 탕비실 식기건조대 신규교체 - 사내카페 오픈시간 조정	<b>연구센터</b> - 체력단력실 재개방 및 노후 장비 보수 - 중식식사 시간 운영 개선 (교체주기 분기로 단축) - 혈압측정기 신규 설치 - 라운지 커피원두 변경 - 매월 생일자날 이벤트 재운영	<b>팔탄공단</b> - 팔탄공단 휴게실 노후화된 인바디 기계 교체 - 팔탄공단 노후된 통근버스 교체 - 팔탄공단 노후된 휴게실 안마기 교체 - 팔탄공단 컴온버스(통근버스 어플) 편의 기능 향상 - 팔탄공단 식당 식단표 전산화
<b>평택공단 (바이오)</b> - 코로나19 대응을 위한 비대면 발열체크기 총 3대 설치 - 식수인원 및 식사시간 관리를 위한 식수 Tag System 도입 - 식당메뉴와 식사기록을 확인할 수 있는 웰스토리플러스 Application Release (식당메뉴, 한미톡 피드 병행) - 휴게실 디카페인 원두커피 추가 - 제휴처 업그레이드 (교정치과, 베이커리 카페, 타이어뱅크, 주유소 등 추가)	<b>평택공단 (세파)</b> - 냉온수기(물통)에서 직수정수기로 교체 (위생관리) - 휴게실 중형제빙기로 교체 설치, 제빙용량 개선 - 건강검진시 조식제공 (2022년부터 적용) - 석식제공형태 개선 (도시락→직접배식)	

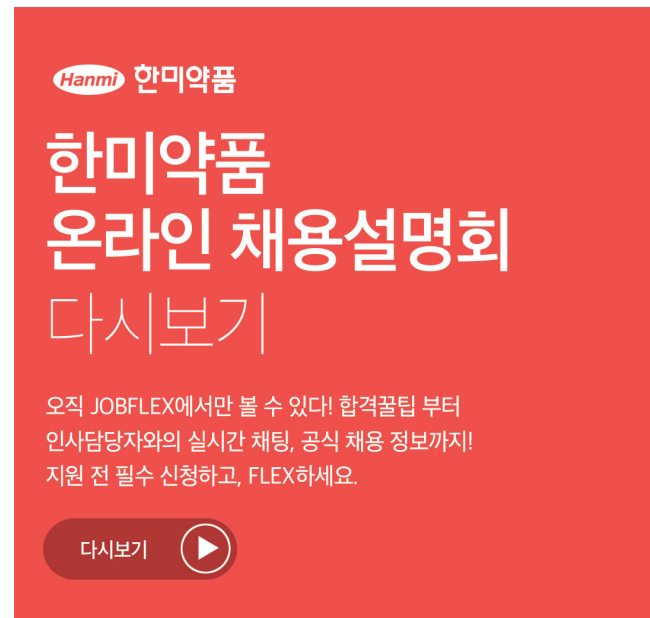
### 우수인재 영입

#### 채용

한미약품은 제약산업의 미래를 이끌어갈 우수 인재 영입을 위해 취업 준비생을 대상으로 다양한 소통창구를 운영하고 있습니다. 제약바이오산업 인재채용박람회를 비롯해 지역주민 채용을 독려하기 위해 각 사업장이 위치한 자치단체가 진행하는 우수기업 채용박람회 등에 참가하고 있습니다. 채용박람회에서는 ‘엘리트 한미인상 10

가지 덕목’과 한미약품이 추구하는 핵심가치, 채용안내는 물론 개별 면담, 직무 현직자와의 멘토링 등이 운영되고 있습니다. 또한 한미약품 채용 공금증을 해결할 수 있는 카카오톡 플러스친구와 취업준비생과 임직원들간 대화의 장인 직무별 채용 talk 등 다양한 채용 프로그램으로 취업준비생들을 가까이에서 만나고 있습니다.

한미약품은 객관적이고 공정한 평가를 위해 AI 인적성 검사와 잡플렉스의 비대면 온라인 채용설명회를 실시하고 있습니다. 특히 온라인 채용설명회는 인사담당자와의 실시간 채팅이 진행되어 취업준비생들의 궁금증을 적재적소에 해소하고 있습니다.



잡플렉스 온라인 채용설명회

### 2021년 한미약품 신규채용 현황

구분	전체 임직원수	신규채용 (30세 미만)
2018년	2,399명	390명 (305)
2019년	2,419명	269명 (207)
2020년	2,344명	190명 (135)
2021년	2,277명	199명 (159)

### 향후 운영계획

임직원들의 성장은 물론 기업의 인권경영을 실현하고 다양성이 존중받는 조직문화 달성은 지속가능한 혁신경영을 달성하기 위해서 반드시 필요한 조건이라고 한미약품은 믿고 있습니다. 또한 한미약품의 경영이념인 인간존중·가치창조를 바탕으로 기업에게 요구되는 사회적 책임을 다하고자 합니다. 임직원들의 역량 강화를 위한 각종 지원 정책을 더욱 공고히 할 예정이며 직원협의회 등을 더욱 강화하도록 노사간 소통하는 기업문화를 만들어 가겠습니다. 특히

가족 친화적이며 차별이 없는 기업문화를 확대하여 대한민국 양성평등의 대표기업으로서 역할과 책임을 다하도록 하겠습니다. 이를 달성하기 위해 연내 UN, ILO 등 인권·노동 관련 국제기구의 기준을 기반으로 인권실사를 진행할 예정입니다. 또한 인권영향평가 및 결과, 개선내용을 매년 홈페이지와 한미약품의 지속가능경영보고서인 CSR보고서를 통해 이해관계자들에게 매년 공개하도록 하겠습니다.

# 고객을 위한 마음, 고객만족경영

연계 UN SDGs : 3 보건과 복지, 12 책임있는 소비와 생산

## 중요성과 접근방향

의약품의 안전관리는 국민 안전·보건의 핵심이며 한미약품의 지속가능한 혁신경영의 첫걸음입니다. 한미약품은 선제적인 의약품 안전관리로 고객의 건강과 안전을 확보하고 국제적 수준의 안전관리체계를 이행하고 있습니다. 또한 유효성, 품질, 안전성을 갖춘 의약품을 개발·생산해 임상중심의 데이터로 의사와 환자의 신뢰를 얻고 건강한 삶을 국민에게 드리고자 하는 제약회사의 사명과 책임을 다하고 있습니다.

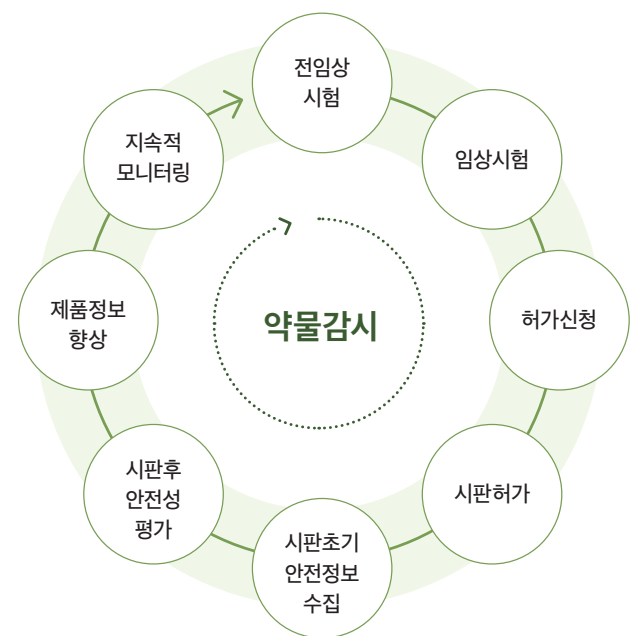
한미약품의 제품은 건강은 물론 생명과도 직결되기 때문에 환자는 물론 의료계 종사자들에게 정확한 정보를 전달해야 합니다. 한미약품은 근거중심의 정보를 정확하고 적절한 방법으로 전달하기 위해 노력하고 있으며, 동시에 필요 이상으로 과대, 왜곡되어 전달되지 않도록 주의에 만전을 기울이고 있습니다.

## 의약품 안전성 강화

### 약물감시시스템

약물 감시란 의약품 등의 이상사례 또는 안전성 관련 문제의 탐지·평가·해석·예방에 관한 과학적 활동을 말합니다. 약물 감시는 의약품의 안전성 정보 수집에서부터 위해성 관리에 이르기까지 의약품의 전 주기에 걸쳐 이뤄지는 활동입니다. 국내에서는 의약품 재평가 제도, 자발적 이상사례 보고 제도, 신약 재심사 제도, 그리고 의약품 적정 사용 권고 등은 물론 의약품 피해 구제 부담금 제도, 위해성 관리계획 수립 제도 등을 도입 및 강화하는 등 약물 감시 체계에 대한 지속적인 보완 및 발전이 이루어 지고 있습니다. 한미약품은 약물 감시 활동을 통한 의약품 안전성 강화에 기여하고자, 자체적인 약물감시체계를 구축해 운영하고 있습니다. 자사의약품으로 인한 이상사례 정보의 자발적 보고, 문헌 검색, 임상 연구 등의 다양한 경로를 통해 적극적으로 수집하고 매년 전사 임직원을 대상으로 업무상 접할 수 있는 모든 이상사례에 대한 정보를 약물감시부서로 의무적으로 전달할 수 있도록 정기적인 약물 감시 교육을 실시하고 있습니다. 수집된 안전성 정보는 의약품과의 연관성이 명확히 규명되지 않은 이상사례를 탐지하는 실마리 정보 탐지와 이상사례에 내재된 위험요인 및 기전의 확인, 의약품의 위해성 대비 유익성 평가를 위한 자료로 활용됩니다. 이처럼 한미약품은 체계적인 안전성 정보 수집 및 분석을 통해 의약품의 개발단계부터, 제품의 시판 후 허가 만료 시점까지 의약품의 전주기에 걸쳐 안전성 관리를 수행하고 있습니다.

의약품의 전주기에 따른 안전성 관리시스템



한미약품은 위와 같은 약물감시 활동을 통해 의약품의 안전한 사용 및 발생 가능한 잠재적 위해성을 예방하고 국민 보건 증진에 기여하고 있습니다.

## 제품 위조 방지 시스템

한미약품은 의약품 위조 생산 방지를 위해 공급망 전체에서 추적 가능한 위조 방지 시스템을 구축하고 있습니다. 의약품 일련번호를 포함한 의약품 공급내역을 제품 출하 시 관계기관에 보고하고 의약품 생산, 유통, 사용 전 단계에서 추적, 관리, 회수가 가능하도록 운영되고

있습니다. 또한 잠재적 위조 제품에 대한 위험성을 줄이기 위해 자사 홈페이지, HMP Mall, 마케팅을 통해 고객들과 상시 의사소통을 진행하고 있습니다. 현재까지 위조제품에 대한 적발 건수는 “0”으로 고객 안전성을 최우선으로 노력하고 있습니다.

## 고객의 안전보건

한미약품에서 생산되는 모든 제품은 건강과 생명에 직결되기 때문에 제품의 안전성을 보장하기 위한 역량을 지속적으로 강화하고 모니터링함으로써 고객의 신뢰를 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 한미약품은 자사 제품을 고객이 안심하고 복용할 수 있도록 제품의 정보를

가능한 범위를 기준으로 투명하게 공개하고 있으며 제품의 개발단계부터 고객의 안전보건 사항을 고려하고 있습니다. 또한 제품과 관련된 고객 의견 관리는 식품의약품안전처(MFDS, Ministry of Food and Drug Safety)의 규제사항에 따라 수집, 관리하고 있습니다

한미약품은 국민 건강 및 안전을 최우선으로 고려하고 있습니다. 지난해 4월 유럽 의약품청(EMA)에서 실시한 시험 결과에 따르면 이르베사르탄 원료를 포함한 의약품에는 변이원성 불순물이 포함되어 있으며 불순물이 일정한 수준 이상으로 존재하는 경우 잠재적으로 유해할 수 있다는 지적이 나온 바 있습니다. 비록 시험 검사 결과 한미약품에서 유통된 이르베사르탄 제품 배치에서는 과도한 수준의 불순물이 확실히 검출된 것은 아니나, 국민 건강 및 안전, 그리고 품질경영의 중요성을 고려하여, 식약처와의 협의 하에 국내 유통된 해당 제품의 과거 배치에 대한 회수를 자발적으로 결정하였습니다.

또한 지난해 9월 Azido 불순물(AZBT, LAT-A)에 대해서도 국민 건강과 안전을 고려하여 선제적이고 신속한 전수 회수를 단행하였습니다. 식품의약품안전처(MFDS)가 새로운 Azido 불순물에 대한 추가 검사를 지시하기 전에 생산됐던 제품들은 확정된 검사법이 없었습니다. 이로 인해 새로운 불순물에 대한 추가 시험결과 없이 공급할 수 밖에 없었던 까닭에 원료에서 불순물 검출 가능성을 배제할 수 없었습니다. 한미약품은 시간이 많이 걸리지만 기업 손실을 최소화할 수 있는 제조 배치별 선별 검사 대신 9월 이전 생산분 전수 회수를 단행하였습니다. 이 결정은 고객의 안전을 최우선으로 하는 제약회사의 사명과 의지의 대표적 사례입니다.

## 안전성 및 만족도 정보 및 대응

한미약품의 대고객 채널에서 접수되는 안전은 이상사례 및 제품 만족도에 관련된 사안으로 구분되어 이상사례의 경우 접수 직후 약물감시부서로, 만족도 관련 사안은 마케팅 등 관련 팀으로 사안을 이관하여 신속하고 정확한 대응과 함께 향후 재발방지를 위한 방법을 모색합니다. 특히 한미약품 약물감시부서를 중심으로 안전성 정보를 수집, 평

가, 해석하여 위해성 대비 유익성을 지속적으로 평가함으로써 고객에게 제품 안전성을 최대한 보장하고자 노력하고 있습니다. 아울러 한미약품은 제약업계에서의 고객 안전과 보건에 대한 중요성을 인식하고 강화되는 유관 규정들의 영향을 다방면에서 수집, 평가하여 선제적으로 대응하고 있습니다.

※ 정확한 제품 정보와 라벨링에 대한 보고

한미약품의 주력 제품군은 전문의약품으로 일반의약품과 달리 제품을 직접 투여받는 환자들을 대상으로 홍보 및 정보 전달이 대한민국 현행법상 엄격하게 통제되어 있습니다. 따라서 한미약품은 보건의료 전문가를 대상으로 한 학회 및 컨퍼런스 등을 통해 우리 기술 및 제품의 우수한 효능을 알리고 있으며, 마케팅 및 홍보 활동 시 제품과 관련된 정보를 제공받지 않아야 할 대상에게 제공될 소지가 있거나 혹은 왜곡되어 전달될 소지가 없는지 검토하고 있습니다.

<고위험 제품의 사용 설명>

한미약품 제품 라벨링은 고객들에게 의약품의 주요 성분을 제공하는 지표로 라벨링상 정확한 정보 전달은 매우 중요합니다. 전문의약품의 경우 보건의료전문가에게 제공되기 때문에 한미약품의 라벨링은 필수 정보를 누락없이 전달하는 것에 초점을 맞추고 있습니다. 일부 위험성이 높은 제품에 대해서는 위험성 관리계획(RMP, Risk Management Plan)을 식품의약품안전처(MFDS)에 제출하고 있습니다. RMP를 동반한 제품들은 해당 의약품을 처방받아 직접 사용해야 하는 환자들을 대상으로 한 사용 설명서가 함께 제공되며, 이를 병원 또는 약국에 비치하도록 권고하고 있습니다. 또한 효능효과, 용법용

량, 사용 시 주의사항을 기재하여 소비자들에게 필요한 의약품 정보를 제공하고 있습니다.

<마케팅 활동>

한미약품은 제품에 직간접적으로 기재되는 제품 정보를 투명하고 정확하게 제공하는 것과 함께 고객들에게 생산 및 판매하는 제품에 대한 정보를 정직하고 효과적으로 전달하기 위해 노력하고 있습니다. 한미약품은 모든 제품에 대한 정보를 전달하는 과정에서 관련 법률 및 규제를 준수하고 있으며, 사실에 근거하여 과장되거나 허위로 작성되지 않도록 주의를 기울이고 있습니다.

<라벨링 검토 및 위반>

한미약품은 모든 제품의 정확한 라벨링과 근거중심의 마케팅을 위해 관련 법률 및 규제를 준수하고 있는지 검토하고 제품의 과장 및 오인 광고를 사전에 방지하고자 노력하고 있습니다. 비록 2021년 라벨링 등 위반사례가 2건 발생되었으나 이를 즉시 시정 및 회수하였으며 추후 재발하는 일이 없도록 라벨링 및 표시광고 절차를 철저하게 운영해 나가도록 하겠습니다.

제품	내용	처분
한미콜드마스크	라벨링 관련법규 위반	판매정지(15일)
프로캄후시메디리커버리크림	표시광고 위반	판매정지(2개월)

그룹 통합 콜센터

한미약품은 2014년 그룹 통합 콜센터를 설치하여 고객의 소리에 귀 기울이기 위해 최선을 다하고 있습니다. 수집된 사안을 관리하고 이를 바탕으로 다빈도 사용법 질문 제품을 중심으로 고객들의 불편함

을 제기하는 요인을 제거해 나가고 있습니다. 이는 고객의 편리성 증대는 물론 고객에게 다가서고자 하는 한미약품의 고객만족경영 실천의 일환입니다.

통합 콜센터 연도별 접수 건수

연도	건수
2018년	62,284
2019년	62,786
2020년	63,382
2021년	63,138

2021년 주요 조치사항

구분	소비자의견	조치사항
텐텐츄정	제조 번호 인쇄 불량	설비 잉크 세척 및 점검 강화
레브로콜정	제품 변색	고온/공기중 노출에 따른 변색 현상으로, 설명서상 제품 보관 주의 문구 삽입
아모잘탄플러스정 3용량	아모잘탄정과 유사하여 조제 오투약 가능성 있음	아모잘탄플러스정 라벨 디자인 변경하여 오투약 가능성 삭제
아모잘탄정 3용량 (30T)	완충비닐 사용시 불편함 IT손실 불안	완충비닐 제거하여 사용 편의성 증대 IT 누락 방지

생산시설 선진화 및 생산품질 향상

팔탄스마트플랜트

한미약품의 합성의약품 중추 생산기지인 팔탄공단은 제제연구소와 점안제 및 고형제 생산동, 글로벌스마트플랜트로 이뤄져 있습니다. 특히 글로벌스마트플랜트는 수직형 생산구조로 생산 동선을 효율화하고 전 공정의 90%를 자동화로 구현함으로써 연간 60억정의 생산능력을 갖춘 플랜트입니다.

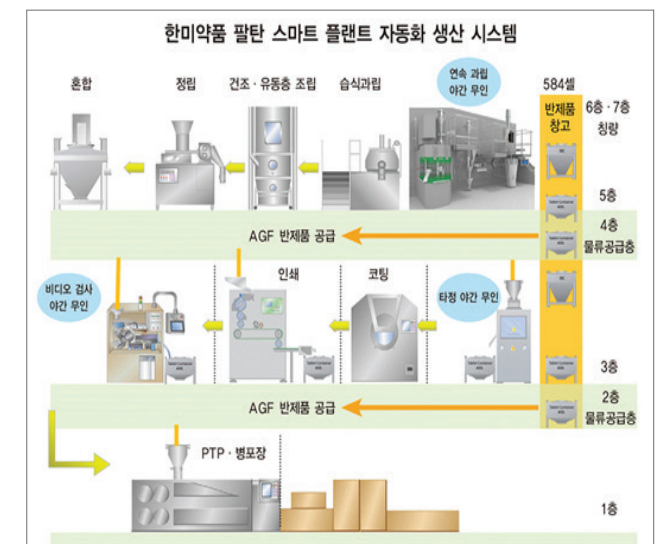


해당 플랜트에는 타정기, 이물 검사기, 정제 레이저인쇄기에 자동 물류 시스템을 적용했습니다. 타정기의 경우 무인 운반차인 AGF(Auto Guided Forklift)가 물류 공급층인 4층 반제품 자동 창고에서 반제품을 출고해 타정기 상부에 자동으로 장착, 정제를 투입 생산하고 있습니다. 또한 타정기에는 공정 진행 중 실시간 품질 검사가 가능한 자동 검사 장비도 장착되어 검사결과와 연동하여 시간당 최대 50만 정 이상을 생산할 수 있습니다. 팔탄스마트플랜트는 한미약품이 투명한 의약품 유통 구조 조성을 위해 2009년 도입한 RFID 기반의 시스템이 곳곳에 적용됐습니다. 재고 현황과 적정 생산량, 처방 현장에서의 의약품 사용 패턴 등 RFID를 통해 확보한 빅데이터 기반의 플랜트 운용은 물론 각 생산 시설에 정보통신기술(CT)을 접목해 고품질의 의약품을 빠른 시간 안에 대량생산합니다

한미약품의 스마트플랜트는 제약업계의 생산 패러다임을 바꾸고 4차 산업혁명을 제약산업이 주도할 수 있게 한 롤모델입니다. 팔탄공단은 선진화된 생산시스템과 유럽 주요국으로부터 의약품 제조품질관리 인증(GMP)을 획득함으로써 유럽·일본 등 선진국에 완제품을 수출하는 등 세계 각국으로부터 의약품 생산능력을 인정받았습니다. 또한



PTP+Pillow 자동화 포장 라인



생산효율을 높이고 제품의 품질저하 가능성을 없애기 위해 생산, 포장라인의 설비를 지속적으로 신규 구매 및 자동화로 업그레이드하고 있습니다. 추가로 팔탄스마트플랜트는 누구나가 의약품 생산시설을 볼 수 있게 개방형 구조로 설계됨으로써 국내외 의약품산업이 좀 더 발전적인 미래로 갈 수 있도록 방향을 제시해 주고 있습니다.

GMP 인증현황

제품명	승인국	승인기관
GMP 인증서 획득	시리아	MRA
무균 공장등록	일본	MHLW
GMP 인증서 획득	브라질	ANVISA
GMP 인증서 획득	페루	DIGEMID
공장등록	아랍국	Gulf Cooperation Council (GCC)
GMP 인증서 획득	우크라이나	SAUMP
GMP 인증서 획득	독일	BGV
GMP 인증서 획득	케냐	Pharmacy and Poisons Board
비무균 공장등록	일본	MHLW
GMP 인증서 획득	미국	USFDA
비무균 공장등록	대만	TFDA
GMP 인증서 획득	필리핀	Philippines FDA
GMP 인증서 획득	러시아	MITRF
GMP 인증서 획득	중국	NMPA
GMP 인증서 획득	브라질	ANVISA
GMP 인증서 획득	일본	PMDA



### 평택바이오플랜트

평택바이오플랜트는 지속형 바이오신약 기반기술인 LASCOVERY를 적용한 제품을 제조하는 제1공장과 2만리터 규모의 미생물 배양, 정제시설을 갖춘 제2공장으로 이루어져 있습니다. 평택바이오플랜트는 국내 최대규모의 미생물 배양·정제 시설은 물론 주사제 완제품 생산을 위한 충전 시설까지 완비되어 있어 백신 생산기지로는 최적

의 조건을 갖추고 있습니다. 2021년 한미약품은 글로벌제약회사와 백신 위탁생산 계약을 체결했으며, 2022년 1월에는 인도 자이더스사의 코로나19 DNA 백신 위수탁 제조를 위한 기술이전 및 계약을 체결했습니다.



### GMP 인증현황

인증	인증기관 및 국가
EC Directive 93/42/EEC	SGS United Kingdom Limited
완제(무균) 및 원료의약품 GMP 적합판정	식약처
Registration certification of manufacturing site	Syria
Certificate of GMP Compliance of a Manufacturer (PIC/S)	Korea / MFDS

### 근거중심의 영업 및 마케팅 실시

한미약품은 2021년 코로나19로 인한 어려운 여건 속에서도 4년 연속 원외처방 1위라는 성과를 달성하였습니다. 이는 글로벌 수준의 의약품 제제 기술력을 토대로 창출한 자체개발 제품의 힘에서 비롯됐습니다. 글로벌 학회와 학술지를 통해 지속적으로 소개되어 그 우수성이 입증되고 있는 한미약품의 우수한 자체개발 제품들은 의료 현장에 부합하는 근거 중심 영업과 마케팅으로 의료진의 두터운 신뢰를 쌓아가고 있습니다.

또한 한미약품은 양질의 의료정보 제공 및 의료진과의 소통 강화는 물론 사회적 비대면 흐름에 맞춰 자사 의료전문포털사이트 HMP를 통해 디지털 마케팅을 강화해 나가고 있습니다. 이를 위해 기존 관련 조직을 정비하여 디지털마케팅부문을 운영 중입니다.

### 주요 제품별 근거중심 영업·마케팅 활동

제품명	내용
로수젯	• 21년 8월 저용량 로수젯 3상 임상연구 Clinical Therapeutics 등재
아모잘탄패밀리	• 대한심장학회, 대한내과의사회 등 주요 학회에서 발표를 통한 Originality 강화 [23회] • 아모잘탄패밀리 F1 디테일(가상의 환자 프로파일에서 최적의 용량을 찾아 보는 디테일) 캠페인 [시리즈 문헌 12건, 온라인 심포지엄 3회] • 아모잘탄패밀리 14번째 Real-World Big data 연구 논문, The journal of Clinical Hypertension 게재 [21년 10월]
한미 탐스	• AUA 미국비뇨의학회 한미탐스 3상 임상 발표 (2016. 5월), 3상 결과 SCI급 국제학술지 등재 (2018. 2월)
낙소졸	• Big Data 활용한 수술 이후의 NSAIDs 치료 전략 뉴스레터 활동 진행
카니틸	• 국내 4상 임상 'TREASURE Study' (치매학회지 DND 17-1, 2018) 결과 → 온/오프라인 심포지엄 총 25회 진행
피도글	• HOST-EXAM 임상, Lancet 게재[21년 5월] • I-LOVE-MONO 임상, Journal of Clinical Medicine 게재[21년 6월]
라본디	• 관찰연구 Data를 활용한 라본디의 안전성 및 복용순응도 강조 Material 활동

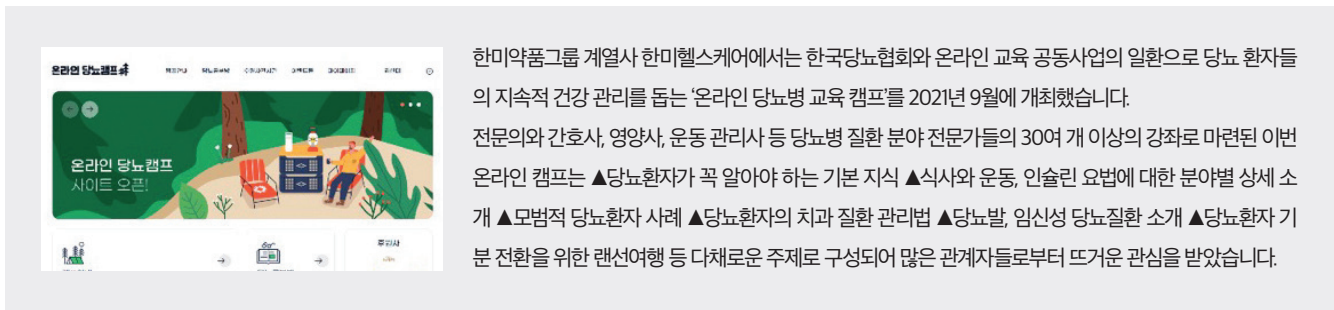


대한고혈압학회 추계학술대회 '아모잘탄패밀리' 임상 4상 결과 발표

아모잘탄패밀리, SCI(E)급 국제학술지인 'The Journal of Clinical Hypertension' 게재

한미약품은 로벨리토, 아모잘탄큐, 아모잘탄엑스큐와 같은 동반질환복합제 라인업이 국내 의료진과 환자들에게 더욱 신뢰받을 수 있도록 근거 중심 마케팅에 보다 집중하고 있으며 2021년 2월 세계 최초 4제 복합제인 아모잘탄엑스큐(아모잘탄+로수바스타틴+에제티미브, 4제)를 출시, 고혈압과 이상지질혈증을 동반한 환자의 복합제 선택 폭을 넓히고 있습

니다. 또한 SCI(E)급 국제학술지인 'The Journal of Clinical Hypertension'에 '아모잘탄 패밀리'가 치료효과 및 임상적 유용성, 복용순응도 등에서 이점이 크다는 내용의 '대규모 환자 데이터(real-world data) 연구' 결과가 게재된 바 있습니다.



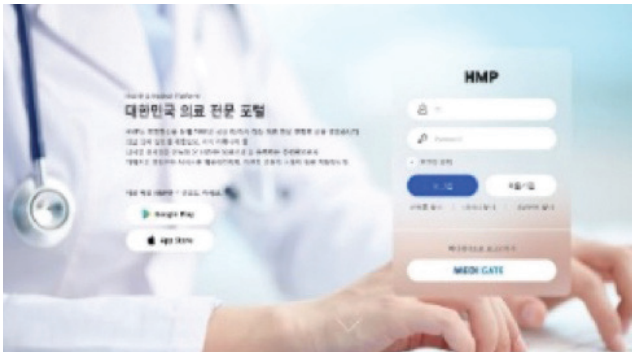
한미약품그룹 계열사 한미헬스케어에서는 한국당뇨협회와 온라인 교육 공동사업의 일환으로 당뇨 환자들의 지속적 건강 관리를 돕는 '온라인 당뇨병 교육 캠프'를 2021년 9월에 개최했습니다. 전문의와 간호사, 영양사, 운동 관리자 등 당뇨병 질환 분야 전문가들의 30여 개 이상의 강의로 마련된 이번 온라인 캠프는 ▲당뇨환자가 꼭 알아야 하는 기본 지식 ▲식사와 운동, 인슐린 요법에 대한 분야별 상세 소개 ▲모범적 당뇨환자 사례 ▲당뇨환자의 치과 질환 관리법 ▲당뇨발, 임신성 당뇨질환 소개 ▲당뇨환자 기 분 전환을 위한 랜선여행 등 다채로운 주제로 구성되어 많은 관계자들로부터 뜨거운 관심을 받았습니다.

**비대면 E-마케팅 강화**

코로나19의 장기화로 비대면 방식의 심포지엄이 의료인들에게 생활의 일부로 자리 잡고 있습니다. 한미약품의 의료인 전문포털 HMP가 제공하는 라이브 심포지엄은 다양한 주제와 국내외 유명 연자들이 진행하는 양질의 강의를 진행하고 있습니다. 2013년 첫 시작 이래 2021년 까지 122개의 품목으로 누적 강의 수 2,837회가 진행되었고 누적 참석자는 1,629,115명을 기록하고 있습니다. HMP에서는 점차 높아지는 시청자의 눈 높이에 발맞춰 참신한 주제와 기존의 방식을 벗어난 라이브 심포지엄을 선보이려 노력하였습니다. 대표적으로 Cardiology Live Concert에서는 기존 강의 방식에서 벗어나 실시간 질의응답이 가능한 토크쇼 방식을 채택해 운영하고 있습니다. 또한 HMP에서 잘 다루지 않았던 암 질환을 주제로 시리즈 강

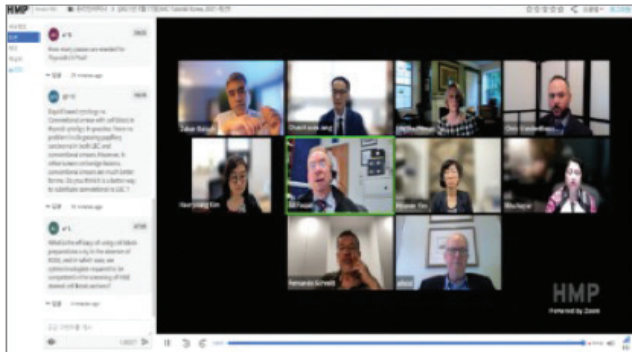
의(암 환자의 치료와 부작용 관리/총8강)를 연중 진행하여 자칫 어려울 수 있는 질환에 대한 지식을 꾸준히 제공하였습니다. 2021 Hanmi Osteoporosis Class, ABC Symposium(Anti Biotics Campus)를 통한 항생제 강의, Hanmi Cough School로 호흡기 질환의 수준 높은 강의를 제공하고 있습니다. 그 외에도 라이브 심포지엄에서 나온 우수 강의를 월별로 3건 선정하여 보다 보기 편리하게 큐레이션한 '월간 라심'을 운영하며 자칫 놓칠 수 있는 우수 강의를 빈틈없이 제공하고 21년 의료인 온라인학술대회 서비스를 출시하였고 한 해 동안 다양한 학회들의 온라인 학술대회 진행을 통해 중소학회가 겪고 있는 디지털 전환의 어려움을 극복하는데 도움을 드리고 HMP 온라인세미나 노하우를 전파하는 등의 활동을 이어오고 있습니다.

Live Live 심포지엄 누적 강의 수 **2,837회**
누적 참석자 수 **1,629,115명**
누적 연자 수 **1,143명**
진행제품수 **122개**



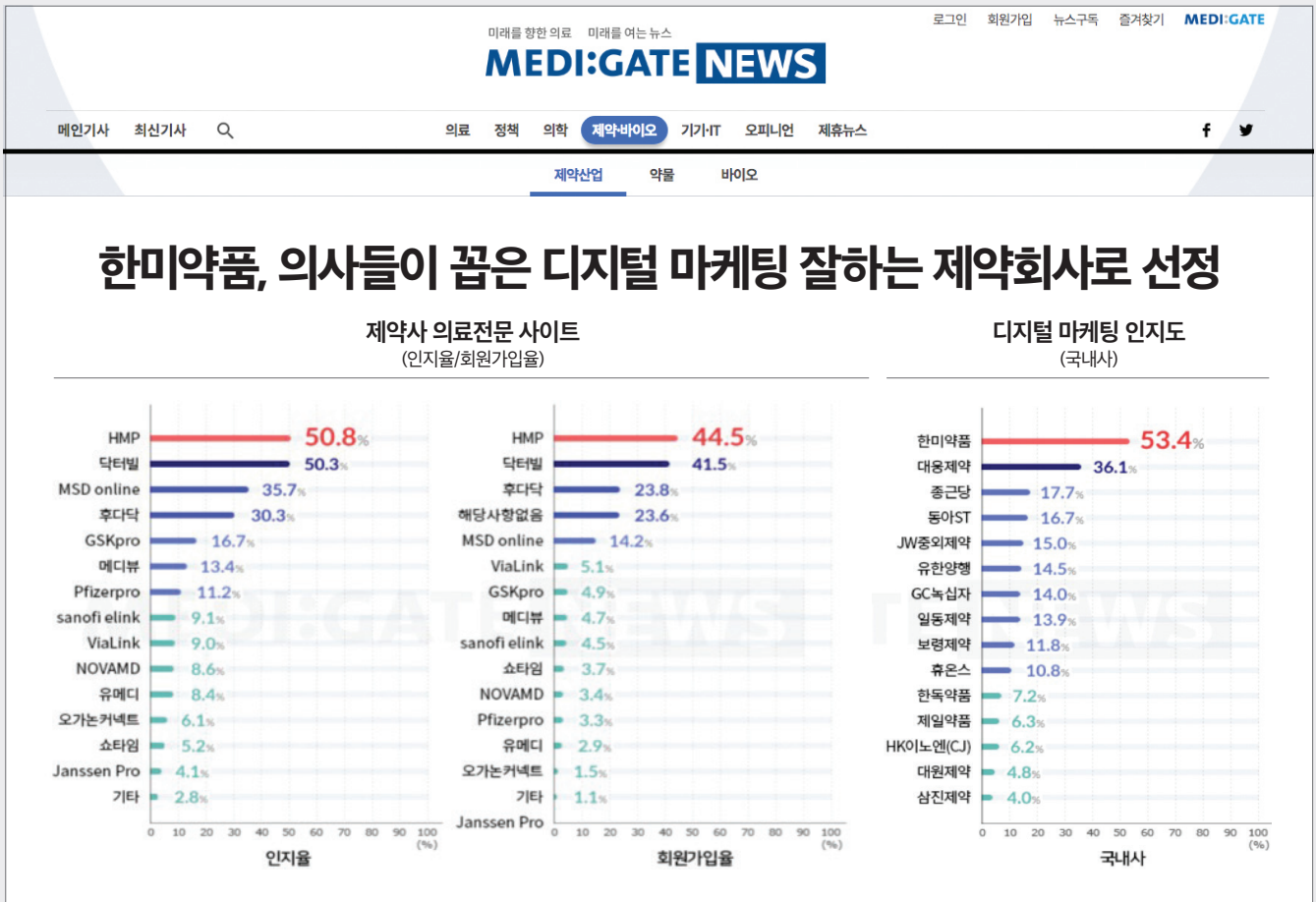
2021년 총 16개 행사 진행, 2,305명 참석

또한 최신 의학 콘텐츠를 재미있게 풀어볼 수 있는 라이브 퀴즈 솔루션, 메타버스시대에 발맞춘 3D VR 브랜딩관, 진료 현장에서의 질환 노하우를 공유하는 케이스리뷰 등의 마케팅 신규 서비스도 활발하게 진행하여 많은 선생님들의 참여가 이루어 지고 있으며 의사포



학술대회 서비스

털인 메디게이트가 2021년에 조사한 '의사들의 온라인 활동과 디지털마케팅' 에서 한미약품 HMP는 '의사들이 꿈은 디지털 마케팅 잘하는 제약회사' 인지도 1위로 2년 연속 1위를 차지하며 좋은 평가를 받고있습니다.



출처: 의사들이 꿈은 디지털 마케팅 잘하는 외국계 제약회사 화이자-GSK-MSD...국내 한미-대웅(메디게이트뉴스, 21.09.28)

한미약품은 1:1 화상 디테일 서비스 'i-Hanmi'를 통해 고객이 원하는 시간과 장소에서 짧은 시간에 유용한 제품/질환 정보를 전달받으실 수 있도록 하고 있습니다. 1:1 디테일 진행 시, 선생님들께서 주신 다빈도 질의에 대한 제품/질환 관련한 효과, 최신 이슈 등에 대하여 언제든지 확인할 수 있으며 추가적인 질문을 통해 한미약품의 전문적인 답변으로 필요하신 의학 정보를 바로 받아보실 수 있습니다. 이외에도 1분 영상, i Q&A를 통해 선생님들께 제품/질환 관련 유익한 정보를 전달하고 있습니다.



한미약품은 질환영상 캠페인인 "내귀에 닥터" 유튜브 채널을 운영하고 있습니다. 국민들의 관심 높은 질환에 대해 명인들의 노하우, 주요 질환에 대한 정보 등을 공유하여 치료, 예방, 관리를 할 수 있도록 돕는 프로그램입니다. 또한 유튜브 채널을 통한 수익금으로 환우를 위한 기부금을 조성하고 있습니다.



## 개인정보 보호 및 정보보안 강화

한미약품은 개인정보보호법에 따라 개인정보 및 권익을 보고하고 있으며 유관기관이 정한 제반사항을 준수하고 있습니다. 개인정보 안전성 확보에 필요한 기술적, 물리적 조치를 취하고 있으며, 정보보안 및 개인정보내부관리계획의 운영을 위해 개인정보보호책임자 및 담당자를 지정하여 운영합니다. 보안규정을 비롯한 사내 기준 체계의 업데이트 같은 관리적 조치로 강화해 나가고 있습니다. 또한 정보보호산업법이 일부개정됨에 따라 정보보호 관련 공시를 예정하고 있어 개인정보 등 정보보호를 위한 원칙과 철저한 대응을 위해 최선을 다하고 있습니다.

한미약품은 신약 개발, 임상 데이터 등 회사가 생성하는 모든 정보가 회사의 미래 성장동력 기반이 된다는 경영진의 확고한 의지를 토대로 관련 시스템 구축에 지속적인 투자를 해오고 있습니다. 효율적이고 고도화된 정보 보호를 위한 전담조직을 구성해 자체 정보보호 경영 시스템을 구축하고, 사내 정보보호 교육, 정보보호위원회 정기적 개최 등 임직원들의 보안 인식 제고를 위한 적극적인 노력을 기울이고 있습니다.

## ISO 27001 획득 (2018년/국내 제약산업 최초)

한미약품은 2018년 정보보호경영 국제표준인증인 ISO 27001를 제약 업계 최초로 획득했으며, 2020년에는 과학기술정보통신부가 주최한 'K-ICT 정보보호 대상'에서 우수상을 받은 바 있습니다. 2021년에는 정보 보호와 보안 부문에서 우수한 경쟁력을 인정받아 한국 제약기업 최초로 '시큐리티 어워즈'를 수상했습니다.

특히 정보보호위원회에서는 매년 7월 둘째 주 수요일인 정보보호의 날을 맞아 임직원을 대상으로 개인정보보호의 중요성과 정보보호규정 준수를 당부하고 있으며 수시로 사이버공격에 대응하여 각별히 주의할 것을 선제적으로 요구하고 있습니다. 최근 증가하고 있는 제약바이오 기업 대상의 사이버 테러와 정보 유출 위험에 선제적으로 대비해, 체계적이고 독자적인 정보보호 관리체계를 수립해 이행하고 있습니다. 실제로 정보보호위원회 공식 활동이 시작된 이후 현재까지 개인정보 유출사고, 보안사고가 한 건도 없었습니다.



제약부문 '시큐리티 어워즈' 수상

앞으로 한미약품은 지속가능한 혁신경영은 축적한 각 부문의 정보를 보호하고 철저히 지켜나가는 것이 시작이라는 인식 아래 더욱 우수한 보안관리 체계를 구축하고 발전시켜 한미약품의 미래 성장 동력 기반을 지켜나가겠습니다.

### 개인정보보호 운영조직



2021년 성과	2022년 계획
<ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 정보보호 관련 해외 비즈니스 지원</li> <li>(2) 외부 악성 메일 모의 훈련</li> <li>(3) 정보보호의 날 캠페인(보안의식 강화)</li> <li>(4) 온라인 정보보안 점검((보안의식 강화)</li> <li>(5) ISO 27001(국제 정보보호인증)갱신</li> <li>(6) 개인정보보호 수준 진단 컨설팅</li> <li>(7) MS Internet Explorer 종료에 따른 시스템 전환</li> <li>(8) Smart Workplace 검토(Digital Transformation)</li> <li>(9) '시큐리티 어워드 코리아' 수상</li> <li>(10) 임직원 개인정보보호 교육</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(1) DB암호화, 개인정보 처리시스템 안정성 확보</li> <li>(2) ISO 27701 사후심사</li> <li>(3) 본사 노후화 네트워크, 보안 장비 고도화</li> <li>(4) Smart Workplace(Cloud) 전환 프로젝트 추진</li> <li>(5) 클라우드 보안 도입</li> <li>(6) ISMS-P 인증 프로젝트</li> <li>(7) 외부 악성 메일 모의 훈련</li> <li>(8) 임직원 개인정보보호 교육</li> <li>(9) 개인정보보호 실태 점검</li> <li>(10) 한미약품 정보보호 현황 공시</li> </ul>

### 향후 운영계획

한미약품은 제품의 정확한 라벨링과 투명한 마케팅을 위한 활동은 약사법을 포함한 유관 법규 및 규제를 준수하고 있는지 검토하는 것에서 시작합니다. 내부 검토 후에는 마케팅 팀에서 제품의 생애주기(Life Cycle)에 따라 출시 시장 선정, 제품 타깃 선정, 예산 책정 및 홍보 활동 수행 등을 진행하며, 각 단계별 유효성 및 이행 정도를 지표(KPI)화하여 자체적으로 점검합니다. 점검된 사항은 경영진에게 정기적으로 보고되며, 연관된 의사결정에 경영진이 직접 참여함으로써 고객들에게 제품을 더욱 책임감있게 제공하고 있습니다. 한미약품은 제품 홍보 및 라벨링과 관련된 법률규정 및 자율규정 위반 사례가 발생하더라도, 이를 즉시 혹은 선제적으로 시정 조치하고 추후 재발하는 일이 없도록 제품 라벨링 검사 절차를 철저히 운영해 왔습니다. 앞으로도 제품과 관련된 정보를 필요한 관계자에게 적절한 방법으로 제공할 수 있도록 노력할 예정입니다.

또한 통합 콜센터를 통해 한미약품에 문의되는 모든 사안은 상담원의

상담 내용 복기, 유사 사안에 대한 효과적인 대응, 상담원 평가 혹은 상담 품질 개선 시 활용 등의 목적 하에 녹취되어 10년 동안 보관됩니다. 홈페이지 등을 통한 고객 의견 접수 시 취합되는 고객 의견 역시 개인정보 처리방침에 의해 적법하게 처리되고 있습니다. 한미약품은 고객 정보 보안을 위해 전문적인 역량을 갖춘 위탁업체를 엄격하게 선정하여 고객의 정보를 보호하고 있으며, 녹취된 내용에 대한 접근 권한은 위탁업체가 아닌 한미약품의 관련 임직원에게만 부여됩니다. 아울러 상담원 교육 시 고객대응은 물론 프라이버시 보호를 위한 교육을 함께 실시하고 모든 상담원은 해당 교육을 연 10시간 이상 이수하고 있습니다. 앞으로 한미약품은 의약품 안전성 및 근거 중심의 정보 전달은 물론 개인정보보호 및 정보보안 등 분야를 한미약품의 지속가능한 혁신경영의 첫걸음으로 인식하여 관련 체계를 글로벌 수준으로 강화해 나갈 예정이며 고객에게 사랑과 신뢰받는 제약회사가 되기 위해 노력해 나갈 것입니다.

# 동반성장, 상생경영

연계 UN SDGs : 1. 빈곤 종식 3. 보건과 복지 4. 양질의 교육 10. 불평등 완화 17. 파트너십

## 중요성과 접근방향

국내 제약산업을 선도해 온 한미약품의 지속 가능한 혁신경영은 지속적인 R&D 투자를 통한 성장동력 확보와 더불어 고객, 협력사, 지역사회 등 이해관계자분들의 관심과 사랑으로 이룩한 성과입니다. 한미약품은 우리 사회를 구성하는 일원으로서

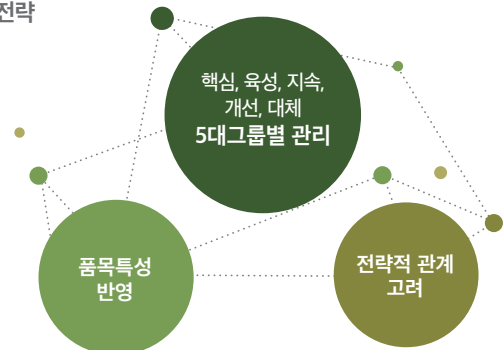
사회에 긍정적인 발전에 기여하고 선진화된 상생경영을 구축하여 상생의 가치를 실현하고자 노력하고 있습니다. 앞으로 한미약품은 시민사회의 일원으로서 책임과 역할을 다하겠습니다.

## 한미약품 동반성장 전략

한미약품은 '협력업체의 경쟁력이 한미약품의 경쟁력이다'는 모토 아래 동반성장을 한미약품 공급망 관리의 핵심으로 인식하고 있습니다. 이에 한미약품은 우수 협력사 선정에 따른 지원 및 육성 정책은

물론 엄격한 기준의 품질경영 실현을 위해 노력하고 있습니다. 또한 지역사회, 공급망과의 상생을 위한 전략적 관계를 고려한 다각적인 공급망 관리를 시행하고 있습니다.

### 동반성장 전략



<b>핵심</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>우수협력사 포장/물품대금 현금결제</li> <li>품질/공정/설비 지원</li> </ul>
<b>육성</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>우수협력사 선정</li> <li>설비투자 지원</li> </ul>
<b>지속</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>물량확대</li> </ul>
<b>개선</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>현장품질지도/교육</li> <li>개선합의서 작성</li> <li>물량 축소</li> </ul>
<b>대체</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>경고장 발송 거래중단</li> </ul>

## 공정거래 기반의 공급망 관리

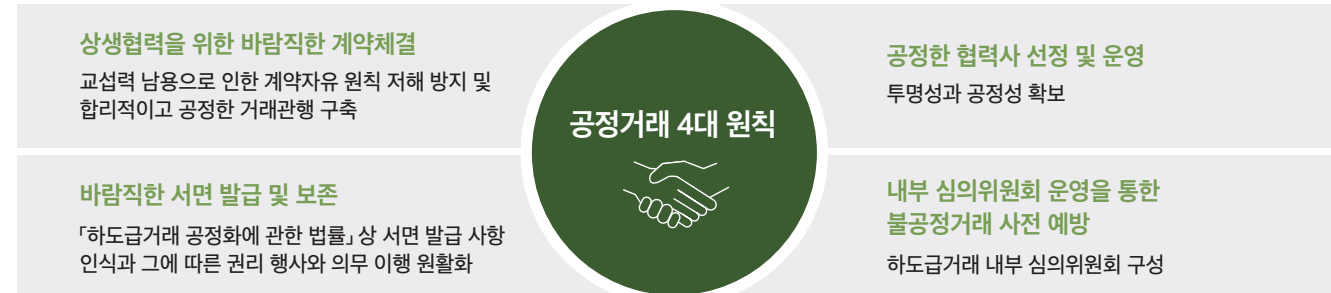
한미약품은 부당행위 사전 방지를 통한 공정한 공급망 관리를 위해 공정거래 관련 법률에 따른 4대 공정거래 가이드 및 한미약품 구매

윤리 강령을 제정하여 협력사와 공유하고 있습니다.

### 한미약품 구매 윤리강령

- ① 협력업체와의 거래에 있어서 회사 이익 이외의 어떤 고려도 해서는 안된다.
- ② 협력업체와의 모든 구매활동에 있어서 의사결정에 영향을 미칠 수 있는 어떠한 담합 행위도 해서는 안된다.
- ③ 거래처 선정 및 등록은 객관적이고 공정한 심사기준에 따라 합리적인 방향으로 수행한다.
- ④ 지연, 학연 등 친분을 중시한 거래를 배제하고, 공정경쟁을 원칙으로 한다.
- ⑤ 협력업체로부터의 접대 및 어떠한 형태의 사적인 선물을 일절 받지 않는다.
- ⑥ 우월적 권한과 지위를 이용한 어떠한 형태의 부당행위도 하지 않는다.
- ⑦ 회사의 주요 정보를 절대로 유출하지 않는다.
- ⑧ 모든 구매활동에 있어서 허수 및 허위보고를 하지 않으며, 항상 투명한 원칙에 준한다.
- ⑨ 타사 직원에게 접대를 하거나 개인적인 선물을 하는 업체가 발견될 시에는 즉시 거래중지의 처분을 받게 됨을 상기시킨다.
- ⑩ 만약 위의 내용을 위반할 경우에는 회사의 어떠한 처벌도 감수한다.

## 공정거래 4대 원칙



## 품질경영 기반의 책임있는 공급망 관리

한미약품은 생명과 직결된 의약품을 생산하는 회사로써, 좋은 의약품을 공급하기 위해 엄격한 기준을 충족하는 공급업체를 발굴하고 선정하는데 세심한 노력을 쏟고 있습니다. 한미약품은 품질이 보증된 우수 의약품을 소비자들에게 제공하기 위해 원자재, 반제품, 완제품 또는 서비스를 제공하는 모든 공급자에 대한 관리 및 평가를 목적으로 하는 회사 내부지침(공급망 관리와 평가)을 제정하고 운영하고

있습니다. 이를 통해 기존 거래처 및 신규 거래처의 정기적인 평가를 실시함으로써 보다 좋은 품질의 의약품을 제공하기 위하여 노력하고 있습니다. 특히 신규 거래처의 경우 회사에 리스크 분류를 통해 수입 의약품 제조원 및 수탁자, 주성분 제조원 및 소분업체와 부형제 및 자재의 제조원, 소분업체를 나누어 엄격한 실태조사와 설문조사를 진행하여 품질이 보증된 업체를 선정하고 있습니다.

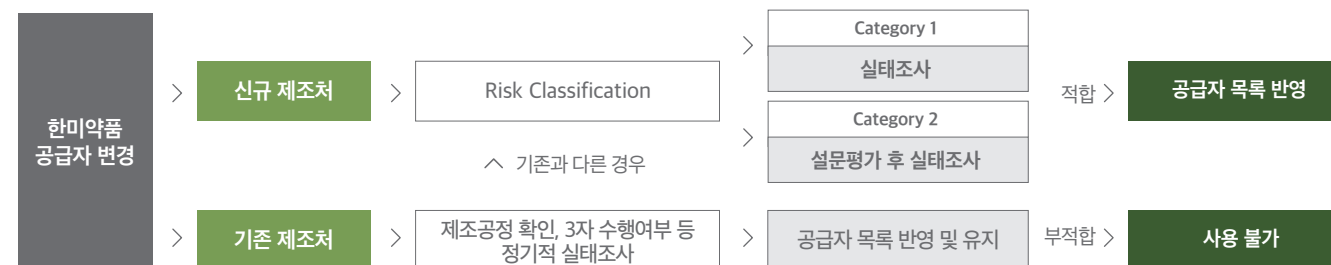
### 한미약품 협력업체 현황

구분	단위	2017	2018	2019	2020	2021
전체 협력업체 수	개	175	190	240	903	1,079
신규 협력업체 수	개	27	15	-	30	120
전체 구매액	억 원	3,922	4,794	4,350	2,157	2,058

### 북경한미 협력업체 현황

구분	단위	2017	2018	2019	2020	2021
전체 협력업체 수	개	97	121	128	131	139
신규 협력업체 수	개	13	33	10	6	9
전체 구매액	천 위안	174,267	256,502	262,235	180,891	274,960

### 협력사 평가 및 관리 절차



### 협력사 지원

한미약품은 다양한 협력사 지원정책을 통한 동반성장을 실천하고 있습니다. 협력사 대상으로 GMP 등 제약산업의 이해 및 윤리경영 기반의 구매 등 다양한 교육 지원은 물론 대금지급조건 개선, 물량확보, 장기계약, 신제품 우선 계약, 협력사 제안 제도 등을 도입하여 협력사와의 동반성장 실현에 노력하고 있습니다. 또한 모든 협력사에 동등한 납품 기회를 제공하여 불공정한 구매 행위로 우량업체가 배제되지 않도록 공급자 정기 Audit과 우수 협력사를 선정하고 있습니다. 더불어

효과적이고 실질적인 동반성장을 위해 협력사와 소통도 강화해 나가고 있습니다. SRM 사이트, e사랑방 등 협력회사와 소통채널과 협력사 간담회를 연 1회 이상 실시하는 등 협력사와의 지속적인 파트너십을 구축하고 있으며 소통을 통한 건의사항을 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 다만 코로나19 팬데믹으로 인해 2020~21년 2년간 간담회 실적은 없으나 향후 정기적인 간담회를 실시해 나갈 예정입니다.

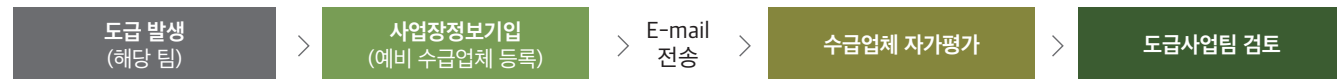
### 상주 등 도급업체에 대한 안전보건 적격성 평가

한미약품은 각 사업장에서 일어날 수 있는 협력사 안전사고 예방에도 최선의 노력을 다하고 있습니다. 상주 또는 공사전 수급업체 대상 안전보건 예방은 적격수급업체 평가로 시작됩니다. 한미약품은 관련 법률을 기반으로 협력업체 안전보건 적격성 평가를 제정하고 이에 충족하는 협력업체만을 선정하여 업무를 수행하고 있습니다. 또한 적격성 평가에서 미흡한 영역에 대해서는 개선 가이드를 제공해 협력사의 안전보건 관리 역량 향상을 지원하고 있습니다. 배달 등 위험성이 낮은 협력사 업무는 사업장 출입 시 안전보건QR 지침을 안내하고 있습니다.

더불어 협력업체들의 안전보건 적격성평가를 지원하기 위해 온라인 적격수급업체 평가 프로그램을 연내 개발될 예정입니다. 이를 통해 수급업체 담당자들이 물리적 제한없이 신속하게 참여하게 될 것으로 기대합니다.



### 적격수급업체 평가 프로세스



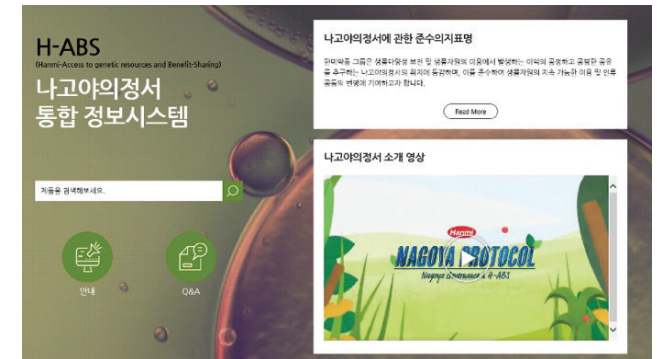
### 나고야의정서를 통한 건강한 Supply Chain 추구

한미약품은 글로벌 공급망 위기 속에서도 건강하고 건전한 공급망 관리를 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 특히 의약품의 경우 80%가 동식물 원료임을 고려할 때 생물 다양성손실과 생태계 파괴는 제약바이오산업의 지속 가능한 성장과 발전에 중요한 과제로 판단하고 관련 리스크를 점검하고 검토해 나가고 있습니다. 이에 한미약품그룹

은 생물다양성 보전 및 생물자원의 이용으로 발생하는 이익의 공정하고 공평한 공유를 추구하는 나고야의정서를 지지하며, 생물자원의 지속가능한 이용 및 인류의 공동 번영에 기여하고자 그룹 내 컴플라이언스 시스템을 구축하여 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

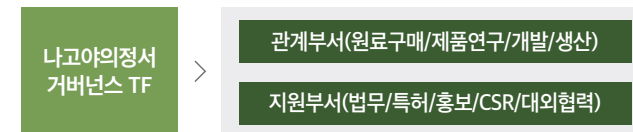
### 나고야의정서 통합정보시스템(H-ABS) 구축

한미약품그룹은 나고야의정서와 관련 법령을 준수하기 위해 자체 나고야의정서 통합정보시스템(H-ABS)을 2020년 11월에 구축하였습니다. H-ABS는 나고야의정서의 적용 대상 원료인지 사전 검토하여 나고야의정서 및 유전자원 제공국의 관련법령을 체크하고 있습니다. H-ABS는 나고야의정서 및 각국의 관련 법령 규제 현황 등에 관한 정보를 게시하고 있으며 업무 담당자를 위한 가이드라인 및 Q&A를 제공하고 있습니다. 뿐만 아니라 제품 검색을 통해 자사 제품 중 나고야의정서에 해당하는 원료를 사용하는 제품을 확인할 수 있으며 통합 검토의뢰 기능을 통해 사용 예정인 유전자원의 확인은 물론 관련 절차 안내 및 지원을 받을 수 있습니다. 한미약품 협력사에도 나고야의정서를 위반하지 않는 원료를 사용할 수 있도록 내부절차를 마련해 안내하고 있으며 원료 수급 시에도 나고야의정서 준수가 될 수 있도록 사전 조치하고 있습니다.

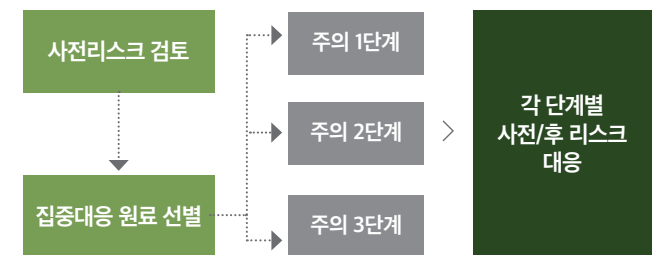


나고야의정서 통합정보시스템

### 한미약품 나고야의정서 거버넌스TF



### 한미약품 나고야의정서 Policy



### 상생협력 등 공급망 관리 검토 및 향후 계획

한미약품은 투명하고 체계적인 공급망 관리를 통해 상생협력의 가치를 실현하고자 노력하고 있습니다. 우수한 품질의 제품 공급은 물론 지속적인 우수 협력업체 선정을 통해 양질의 협력사를 발굴하여 선진화된 공급망 생태계를 선도하고 있습니다. 앞으로도 투명하고 공정한 공급망 관리 및 확대를 통해 다양한 제도들을 발굴 운영할 예정이며 추가적으로 환경·안전·보건 등 협력사의 ESG경영 확산을 위한 지원 및 점검도 계획하고 있습니다. 다만 코로나19 팬데믹이 촉발한 글로벌 공급망의 불확실성으로 인해 협력사 ESG경영 관련 지원 및 점검 정책개발은 당초 계획보

다 다소 시간이 소요되고 있습니다. 하지만 기후변화 대응, 인권, 노동 등 ESG는 동반성장을 위한 주요 아젠다이며 시대적 과제이자 한미약품의 사회적 책임이라고 인식하고 있습니다. 이처럼 한미약품은 협력사와 선순환적 파트너십을 구축하여 지역경제, 국가경제에 긍정적인 역할은 물론 사회적 책임을 바탕으로 협력사의 지속 가능한 성장을 지원하도록 할 예정입니다. 또한 공급망 관리 및 확대를 통해 다양한 제도들을 발굴 운영할 예정이며 고품질의 의약품 생산은 물론 동반성장·상생협력의 가치를 실현해 나가겠습니다.

## 사회공헌활동을 통한 사회적 가치창출

한미약품은 인간존중·가치창조의 경영이념을 바탕으로 CSR 총괄조직인 CSR위원회를 통해 체계적인 사회공헌 프로그램 운영을 하고 있습니다. CSR위원회는 한미약품 사회공헌활동의 진행상황 및 성과를

점검, 평가하고 향후 주요 활동에 대한 중장기계획을 수립하고 있습니다. 코로나19 장기화 상황에도 지속적인 보건의료지원 및 언택트 사회공헌활동을 펼치며 사회적 가치 창출을 위해 노력하고 있습니다.

### 한미약품 사회공헌활동 체계도



## 보건의료계 지원 확대

### 의약품 지원

한미약품은 의약품이 필요한 국내외 지역을 대상으로 지속적으로 지원하여 인류건강을 위한 제약산업의 기본적인 사명을 다하기 위해 노력하고 있습니다.

특히 취약계층, 독거 노인, 군부대 등 코로나19 집단감염군의 방역 지원을 위해 대한적십자사, 사랑의열매, 한국국제보건의료재단, 송파구청, 특수전사령부 등에 코로나 대응 지원품을 지원하였습니다. 국외 지원으로는 미얀마 쿠데타 난민 긴급 구호물품과 의료환경이 열악한

저개발국가의 의료봉사활동 물품을 지속적으로 지원하고 있습니다.

또한 한미약품은 1997년부터 북한 어린이를 위한 의약품을 지원하여 사랑을 실천해 나가고 있습니다. 국내외 사정이 허락되는 한도 내에서 (사)어린이의약품지원본부를 통해 최대한의 지원이 이뤄질 수 있도록 노력하겠습니다.



### 한미약품 국내외 의약품 지원 현황

구분	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
금액	4.5	7.6	23.4	7.2	3.9	11.7	2.7	8.8	11.4	7.6	3.5	6.4

\* 금액 : 출하가 기준 / 단위 : 억원

## 의료인 공로 치하 및 격려

한미약품은 보건의료 향상에 기여하는 의료인들을 발굴하여 의료인 공로를 치하하고 있습니다. 최근 코로나19라는 팬데믹 상황에서도 지

역사회의 의료현장 최전선을 묵묵히 지키며 사투를 벌이고 있는 의료진에게 감사와 격려를 전하였습니다.

시상명	시상 개요
한미참의료인상	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역사회에 귀감이 되는 의료인 및 의료 단체에 대한 시상</li> <li>2002년 제정, 서울시의사회와 함께 시상</li> <li>서울시 각 구 의사회장, 병원장, 의료원장 등의 추천 후보 대상 선정</li> <li>제 20회 수상자 : 장철호 원장(베데스다병원), 서울적십자병원</li> </ul>
한미중소병원상	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역주민 건강향상 및 중소병원 경영개선에 기여한 중소병원장에 대한 시상</li> <li>2007년 제정, 대한중소병원협회와 함께 시상</li> <li>대한중소병원협회 회장단, 지역협의회장 등의 추천 후보 대상 선정</li> <li>제15회 수상자 : 봉사상 정영진 병원장(강남병원)</li> </ul>
한미젊은의학자학술상	<ul style="list-style-type: none"> <li>연구 업적이 우수한 45세 이하 여의사에 대한 시상</li> <li>2019년 제정, 한국여자의사회와 함께 시상</li> <li>한국여자의사회 회원 중에서 후보 대상 선정</li> <li>제3회 수상자 : 하아늘 교수(제주대병원 안과)</li> </ul>

## 의료인 문화 발전 기여

의료인들과 환자 간의 돈독한 신뢰를 구축하고 따뜻한 감성이 진료현장에 유지될 수 있도록 한미수필문학상을 제정하여 운영하고 있습니다

다. 한미약품은 수필문학상 시상사업을 통해 건전하고 온정이 가득한 의료계 문화조성을 위해 앞장서겠습니다.

시상명	시상 개요
한미수필문학상	<ul style="list-style-type: none"> <li>의사들의 진솔한 진료담을 통해 환자와의 관계를 돈독히 하고자 제정됨</li> <li>2001년 제정, 청년의사신문과 함께 시상</li> <li>대한민국 의사면허를 소지한 전원 응모 가능</li> <li>제20회 수상자 : 김대현 과장(창원파티마병원 흉부외과) - 아이가 다쳤다</li> </ul>

## 2021년 수상 및 인증현황

주관	내용
문화체육관광부	2021 문화예술후원 우수기업 인증
보건복지부	2021 지역사회공헌 인정기업
한국국제보건의료재단	의약품 및 의료기기 지원 감사패

## 한미약품 사회공헌 추진성과 별도기준

구분	단위	2019	2020	2021
사회공헌 활동비		2.1	1.6	1.6
기부금 합계	억원	29.8	31.5	19.6
- 현금 기부		26.3	30.1	16.3
- 현물 기부		3.5	1.4	3.3
헌혈 참여 인원	명	588	167	723
봉사 임직원(수/시간)	명/시간	315/1,248	75/354	553/1,669

## 북경한미약품 사회공헌 추진성과 별도기준

구분	단위	2019	2020	2021
기부금 합계		5,535	6,173	8,357
- 현금 기부	천위안	5,367	5,281	7,923
- 현물 기부		168	892	434
임직원 봉사시간	시간	920	169	403
봉사단 임직원수	명	212	172	157



## 지역사회 지원 확대

### 다문화가정 지원사업

한미약품은 다문화 가정 및 이주배경 아동·청소년 지원사업을 안산 글로벌청소년센터, (사)세계시민포럼과 함께 지속하고 있습니다. 안산글로벌청소년센터를 통해 다문화 가정의 기본적인 생계유지와 의료비, 교육비 지원은 물론 한국학교 적응을 위한 대안학교인 '꿈빛학교' 운영지원 등 다문화 가정의 구성원이 우리 사회에 적응하기 위한 지원프로그램을 제공하고 있습니다. 또한 다문화가정 아동·청소년의 정체성을 확립하고 재능개발 기회를 확대하기 위해 세계시민포럼과 다양한 사업을 운영하고 있습니다. 세계시민포럼은 UN이 제창한 건전한 '세계시민정신'을 바탕으로 글로벌한 한국 구성원들이 미래사회

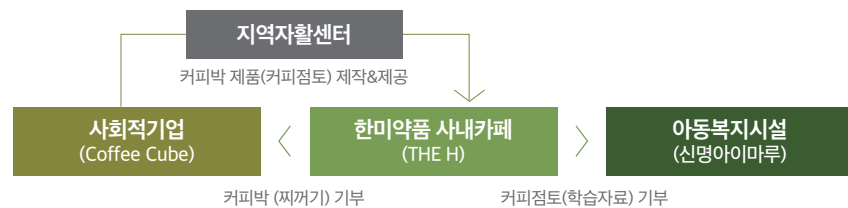


꿈빛학교 - 한국사회 문화적응 체험활동

### 사회적기업과 상생협력을 통한 자원순환 캠페인

한미약품은 자원의 원활한 순환 실천을 위해 폐기전산자산을 재활용합니다. 사회적기업인 '컴윈'과 협력하여 전산폐기물을 재활용하고 조립된 PC로 소외계층의 정보화 사업지원을 하고 있습니다.

또한 한미약품과 Coffee Cube는 2021년부터 자원 재자원화 협업 플랫폼을 통해 사내카페 'The H' 에서 발생하는 커피박을 주기적으로 기부하여 다양한 제품으로 리사이클링을 실현하고 있습니다. '자원 재활용'과 '취약계층 일자리 창출'이라는 가치를 실현하기 위해 커피박 기부 뿐만 아니라 커피박을 활용한 제품을 구입하여 필요한 단체에 기부하는 등 선순환 구조가 될 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

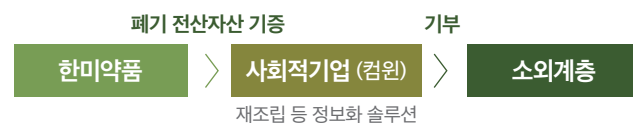


건설에 자발적이고 창의적으로 참여할 수 있는 문화 형성의 장을 만들기 위해 설립되었습니다. 다문화가족과 취약계층 한국인 대상 문화다양성교육과 차세대재능개발사업으로 미술, 음악, 진로/적성 교육프로그램을 진행하고 있으며 다문화체험 및 세계시민문화 개발 및 보급을 위한 연구사업도 운영하고 있습니다.

안산글로벌청소년센터 누적 지원금액 / 누적 지원 인원  
**6.4억원 / 79,065명**



이주배경청소년 자치공동체 - 토론활동



자원순환 캠페인 누적 폐기전산자산 개수  
**1,246개**

현재까지 기부한 커피박 재활용으로 절감할 수 있는 CO<sub>2</sub>의 양은 소나무 30년생 13그루가 CO<sub>2</sub>를 흡수하는 양과 같습니다.

구분	커피박 기부량	CO <sub>2</sub> 절감량
2021.7 ~ 2022.3	611,000g	114,257g

\*커피박 1g = 이산화탄소 0.187g [산출근거 : 통계청, 환경부]  
\*표준탄소흡수량 : 커피박 1t = 이산화탄소 187,000g = 소나무 30년생 4그루  
[산출근거 : 주요 산림수종의 표준 탄소흡수량, 국립산림과학원, 2019]

\*Coffee Cube는 수거한 커피박을 커피트레인(커피점토로 제조하는 기기)을 활용하여 커피점토, 커피연필 등 친환경 커피제품으로 생산 및 판매하고 있으며 노인, 장애인 등이 근무하는 사업장 위주로 생산단체를 선정하여 일자리 창출에도 기여하고 있는 착한 기업입니다.

### 한미녹색숲 조성

탄소중립, 생물다양성 실천을 위한 첫걸음으로 한미녹색숲을 조성합니다. 나무 및 희귀식물을 식재하여 생태계 보존에 노력하고 있습니다. 사업장 인근 지역사회 친환경 사회공헌활동으로 평택시 통복천 인근에 한미 녹색숲 1호가 조성되었으며 평택시, 경기남부생태교

### 장애인 직원 사회진출 증대

한미약품은 장애인 일자리 창출 및 사회진출을 위해 노력하고 있습니다. 장애인들의 개별적인 특성과 장애성향을 고려하여 각 직무를 배치하고 있으며 바리스타, 체육선수, 디자인, 경영정보, 품질관리 등 다양한 분야에서 자신의 역량을 최대한 발휘할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2020년 12월에는 청각/지적장애인 바리스타로 구성된 사내 카페를 개장했으며 장애인고용공단 맞춤형센터와 연계하여 적합한 장애인 인재를 채용하고 있습니다. 또한 장애인 체육단을 운영하고 있으며 장애인 직원들의 역량 개발에도 지원하고 있습니다. 한미약품은 앞으로도 장애인 직원의 꿈을 지지하고 응원하며 안정적인 사회생활을 영위할 수 있도록 지원하겠습니다.

육연구소와 연계하여 진행되었습니다. 묘목 25그루, 희귀식물 80주를 식재하여 대략 연 25kg 이산화탄소를 흡수할 것으로 기대하고 있습니다. 2021년을 시작으로 기업탄소중립 활동 실천을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.



전국 장애인 바리스타 대회 수상(The H 카페 서수민 바리스타)

### 임직원 나눔

#### 사랑의 헌혈 활동

41년을 맞이한 한미약품 '사랑의 헌혈 캠페인'은 창업주故 임성기 회장이 1980년 11월 서울 시청역의 '헌혈의 집' 개소에 참여한 것을 계기로 현재까지 이어지고 있는 국내 제약업계 최장기 공익캠페인입니다. 특히 코로나19로 혈액이 많이 부족한 상황에서 이뤄진 2021년 헌혈캠페인은 평택 바이오/세파공단, 동탄 연구센터, 화성 팔탄공단, 본사 총 4개 사이트에서 임직원 723명이 참여하였습니다. 1인당 20분 이상의 충분한 간격을 두고 임직원 코로나 자가진단 앱 결과 등을

토대로 헌혈 희망자의 건강 상태를 확인한 후 헌혈에 동참할 수 있도록 안내하였습니다. 문진과 채혈, 헌혈에 이르는 전 과정을 참여자 개별로 진행하고 소독 및 방역이 완료된 대한적십자사 헌혈버스 1대당 1명씩 입장하게 하는 등 개인별 접촉을 최소화 하여 진행되었습니다. 임직원이 기증한 헌혈증서는 한국혈액암협회에 연 2회 200장씩 기부되며 긴급수혈이 필요한 임직원과 외부단체 및 병원에 기증되고 있습니다.



한미약품 사랑의 헌혈활동.누적 혈액량  
**2,914,560cc**

한미약품 사랑의 헌혈활동.누적 참여 인원  
**9,108명**

한미약품 사랑의 헌혈활동.누적 횟수  
**41년째**

한미약품 사랑의 헌혈활동.누적 헌혈증서 기부  
**2,540장 (812,800cc)**

### 한미부인회

한미부인회는 소외계층을 위한 사회공헌 활동을 목적으로 결성된 한미약품그룹 임원 가족 모임입니다. 한미부인회는 2009년부터 자선 바자회를 개최하고 수익금 전액을 소외계층을 위해 기부하고 있습니다. 최근에는 코로나19로 진행하지 못한 바자회를 대신해 부인회 회원들이 자발적으로 성금을 조성하여 필요한 곳곳에 기부금과 물품을 전달하고 있습니다. 2021년 구정을 맞아 송파푸드뱅크에 백미 500포(1,000만원 상당)를 기부했으며 연말 대한결핵협회에 크리스마스 쌀 모금사업을 위해 성금 1,000만원을 기부했습니다. 쌀 모금재원은 결핵환자 확인 사업과 취약계층 결핵검진사업, 결핵환자 수용시설 지원 등 다양한 결핵 퇴치를 위한 활동에 쓰이고 있습니다. 그 외에도 한미부인회는 코로나19로 인해 사회적 관심이 필요한 관내 독거어르신 100여 가정에 수시로 '간식세트'를 전달하고 있습니다.

한미부인회는 인간존중, 가치장조의 회사의 경영이념을 토대로 우리 주위의 이웃들에게 지속적으로 관심을 가지고 사랑을 나누는 활동에 더욱 힘쓰겠습니다.



결핵협회 크리스마스쌀 전달 증서

### 2021년 한미부인회 기부 현황

일시	내용	단체
2021. 1	송파구 취약계층 쌀 지원(1,000만원)	송파구청
	취약계층 아동 및 청소년 지원(1,000만원)	러빙핸즈
2021. 6	노숙인, 독거노인 무료급식 지원(500만원)	사회복지원각
2021. 7	노숙인 등 취약계층 지원(1,100만원)	예수의 꽃동네 유지재단
2021.11	노숙인 등 취약계층 의류 지원(1,000만원)	예수의 꽃동네 유지재단
2021.12	취약계층 결핵예방사업 지원(1,000만원)	대한결핵협회
	노숙인 등 취약계층 물품 지원(400만원)	예수의 꽃동네 유지재단

### 임직원 봉사활동

#### 한미약품 자원봉사의 원칙: 자발성, 지속성, 진정성

한미약품 임직원은 사회문제에 관심을 가지고 자발적으로 봉사활동에 참여하며, 일회성 지원을 지양하고 지속적으로 마음을 나누고, 공감하고, 소통하며 진정성을 담은 봉사활동을 실행합니다. 한미약품은 더불어 살아가기 위한 지역사회 소통 및 상생협력에 적극적으로 동참하고 있습니다.

장기화된 코로나19의 영향으로 임직원과 봉사대상자의 안전을 확보하기 위해 대면봉사활동 운영은 제한되었으나 비대면 자원봉사 프로그램을 활성화하고 있습니다. 특히 최근 기후위기 등 환경문제가 대두되고 있어 탄소중립을 실천하기 위한 자원봉사 프로그램을 적극적으로 개발하여 진행하고자 합니다.



### 지속 프로그램

사업명	내용
임직원 건강증진 및 기부실천 '10,000보 걷기 건강캠페인'	자체 개발한 어플리케이션 '모두의 건강'을 통해 5일간 매일 10,000보를 걷도록 독려하고 성공한 임직원들에게는 복지포인트를 지급하는 한편, 그에 매칭되는 금액을 아동복지시설과 노인요양원에 기부합니다.
환경과 건강을 지키는 '줍강한미다'	지역사회 환경과 임직원의 건강을 지키는 줍강한미다(플로깅)는 공원, 산, 하천 등의 장소에서 조깅을 하며 자유롭게 환경정화 활동을 실시합니다.
지역사회 환경개선 '언택트 벽화 조성'	낙후되거나 재정비가 필요한 공영시설에 임직원이 개별 도안에 맞춰 제작한 벽화를 설치하여 밝고 깨끗한 분위기로 단장합니다.
장애인 정보접근성 향상 '장애인 도서 제작'	장애인의 정보 접근성 향상을 위한 도서 제작을 지원합니다. 시각장애인을 위한 전자도서 및 장애아동 교육을 위한 코로나 예방 팝업북을 제작 및 배포합니다.

### 2021 신규프로그램

사업명	내용
한미녹색숲 조성	탄소중립, 생물다양성 실천을 위한 첫걸음으로 한미녹색숲을 조성합니다. 나무 및 희귀식물을 식재하여 생태계 보존에 노력하고 있습니다. ▶한미녹색숲 1호 : 경기도 평택시 통복천
독거어르신을 위한 수제간식 전달	유과, 양갱, 쿠키 등의 간식을 제조하여 각 사업장 관내 독거어르신 가정에 전달합니다.



소외계층 나눔지원



한미녹색숲 조성



줍강한미다

### 임직원 복지포인트 기부

한미약품은 우리 사회의 의료사각지대에 놓인 취약계층을 위한 사회공헌활동에도 심혈을 기울이고 있습니다. 포인트기부프로그램은 저소득 가정, 한부모가정의 희귀난치성 환자의 의료비를 지원하는 모금프로그램으로 한미약품의 대표 사회공헌활동 중 하나입니다. 포인트기부 프로그램은 매칭그랜트방식으로 운영되며 임직원의 자발적 의사에 따라 기부할 복지포인트를 지정하여 기부할 수 있으며 모금된 기금은 회

사의 매칭기금과 합산해 2개 가정에 지급됩니다. 매년 2차례 총 4개의 가정을 대상으로 운영되는 포인트기부프로그램은 국제구호개발 NGO 굿피플과 협력하여 위기 가정을 선정해 지원하고 있습니다.



임직원 포인트기부 현황





## 문화예술

### 빛의소리희망기금

한미약품은 2013년부터 서울의대 출신의 의사 오케스트라 메디칼 필하모닉오케스트라(MPO)와 협력하여 장애아동 및 청소년을 위한 자선음악회를 진행하여 기금을 조성하는 ‘빛의소리희망기금사업’을 진행하고 있습니다. 지난 2년간 코로나19 확산 방지에 동참하기 위해 빛의소리나눔콘서트를 잠시 중단하였으나 희망기금은 꾸준히 조성하여 장애아동의 예술교육을 지속적으로 후원해왔습니다. 지원단

체는 총 3곳으로 실로폰을 연주하는 발달장애인 청소년으로 구성된 더사랑복지관의 ‘한울림연주단’, 청각장애 아동으로 구성된 삼성소리샘복지관의 ‘소꿈노리합창단’, 성동장애인복지관의 클래식 합주단 ‘어울림단’ 입니다. 한미약품과 MPO는 지속성과 확장성을 바탕으로 빛의소리희망기금을 계속 조성하여 많은 아동 및 청소년이 음악교육을 통해 성장할 수 있도록 지원할 계획입니다.



희망기금 지원기관 - 더사랑복지관, 삼성소리샘복지관, 성동장애인복지관

빛의소리희망기금·누적 희망기금 / 누적 장애아동 지원  
**2.78억원 / 253명**

### 한미사진미술관

한미약품은 의약품 개발을 통한 육체적 건강증진 뿐 아니라 정신적인 건강에 기여하고자 2002년부터 가현문화재단을 적극 후원하고 있습니다. 가현문화재단은 비영리공익사업으로 국내 최초의 사진전문 미술관인 한미사진미술관을 2003년 개관하고 2021년 12월까지 기획전 약 185회 개최, 국내외 작가 350여명 이상이 참가한 개인전 및 단체전, 해외교류전 및 사진역사를 바탕으로 한 작품 수집, 작가 지원 사업, 출판, 교육 등 다양한 분야의 공익 문화예술 사업 증진에 앞장서며 한국 문화예술발전에 기여하고 있습니다. 2021년 한미사진미술관에서는 한국에 소개되지 않은 사진가, 낯선 나라 리투아니아 수교전

시를 선보였으며, 세계적인 작가로 성장할 젊은 작가들을 다양한 방식으로 후원하여 한국 사진의 가능성을 제시하고 있습니다. 편견없이 다양한 사진가들의 작품을 전시하며, 한국 사진의 시각을 넓히고, 사진가들의 작업을 대중에게 적극 소개하였습니다. 한편 한미약품그룹 송영숙 회장은 한국 사진계 지평을 넓히고 문화 예술 발전을 위해 노력한 공로를 인정받아 2021년 ‘제 66회 대한민국 예술원상’을 수상한 바 있으며, 수여받은 상금 1억원 전액을 숙명여자 대학교에 기부하여 한국 사진예술의 미래를 위해 기여하였습니다.

### 지원사업

작품 및 연구활동 지원, 국내외 사진작가 작품 전시, 한미사진아카데미를 통한 사진교육사업 등

### 한미사진아카데미 운영현황

구분	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
수료자	178명	164명	156명	46명	94명



제66회 대한민국예술원상 시상식



숙명여자대학교 기부금 전달



MoPS 한미사진 미술관 삼청별관 전경

### 2021년 한미사진미술관 주요 사진전 개최 현황

기간	전시명
2020.12.19~2021.03.21	한국-러시아 수교 30주년 기념 전시 The Centennial of Korean Art Photography, 1920-2020
2021.07.13~2021.09.03	-주한 캐나다문화원 《서울에서 살으십니다 Mega Seoul 4 decades》
2021.04.08~2021.06.05	-주한 벨기에문화원 《서울에서 살으십니다 Mega Seoul 4 decades》
2021.01.08~2021.03.20	-주한 홍콩문화원 《서울에서 살으십니다 Mega Seoul 4 decades》
2021.04.17~2021.06.26	마이클 란드그렌 《Geomancy》
2021.04.09.~2021.06.06	젊은 사진가 포트폴리오 2021 심학철 개인전 《기억연변》
2021.06.18~2021.08.15.	젊은 사진가 포트폴리오 2021 단체전 《정승원·정지현》
2021.09.11~2021.11.20	《Uncoverings. 리투아니아 사진의 정체성 탐구》
2021.10.15~2022.01.02	한미사진미술관 소장품전 《Illusion》
2021.12.11~2022.02.19	조덕현 개인전 《mirrorscape》

※ 한미사진미술관은 관람객의 건강과 안전을 위해 미술관 방역을 진행하고 있으며 전 직원 마스크 착용 의무화 및 안전교육을 진행하고 있습니다.

### 연극문화발전 지원사업

한미약품은 2021년부터 한국연극협회에서 주최하는 대한민국연극인축제의 후원 회사로 참석해 연극인을 대상으로 '자랑스러운 연극인상' 개인/단체 부문을 시상하고 있습니다. 한 해동안 연극 무대 현장

에서 예술혼을 지킨 연극인을 대상으로 전국 지회 연극인 및 극단에 상금과 상패를 전달하며 공연 예술의 뿌리 '연극 발전'을 위한 후원을 매년 진행합니다.



\*자랑스러운 연극인상 : 대한민국 연극대상에서 전통성과 상징성이 있는 상으로 전국 16개 지역에서 활발한 연극활동으로 남다른 업적을 쌓고, 연극현장에서 30여년 이상 꾸준히 활동하는 극단과 연극인에 수여되는 상입니다. 단체부문은 21년 한미약품에서 추가 제정하였습니다.

### 사회공헌 활동의 검토 및 향후 계획

한미약품은 '인간존중, 가치창조'의 경영이념을 바탕으로 제약기업의 사회적 책임 실천을 위한 사회공헌 전략을 수립하고 있습니다. 지난해는 코로나19 시대에 변화된 사회문화에 발맞춰 다양한 지역사회 사회공헌활동을 진행해 왔습니다. 대면활동이 어려운 언택트 시대에도 임직원이 가족과 실천할 수 있는 새로운 방식의 비대면프로그램을 기

획하였으며 이 중 수혜자와 봉사자의 만족도가 높았던 사업은 지속, 확대하여 진행하고 있습니다. 앞으로도 한미약품은 제약회사의 핵심 역량을 살려 더불어 살아가기 위한 지역사회 소통 및 협력을 더욱 강화하고, 사회문제를 반영한 사회공헌 활동을 추진하여 공익적인 가치를 실현하겠습니다.

# 북경한미약품의 CSR전략

북경한미약품은 7대 CSR전략을 가지고 중국 내에서 기업의 나눔 문화 확산에 앞장서고 있습니다. 모회사인 한미약품과 마찬가지로 '인간존중, 가치창조'의 경영이념을 가지고 좋은 의약품과 봉사활동으로 인류의 건강에 기여하는 것을 의미합니다. 2011년부터 CSR위

원회를 설립해 위원장 중심으로 총 9명의 위원으로 구성하였습니다. CSR위원회를 통해 반기별 성과분석, 활동계획, 예산심의 등 운영 실태와 관련 안건으로 지속가능경영에 대한 주요 사항을 논의하고 있습니다.

## 북경한미약품 7대 CSR 전략

- 1 북경한미약품은 아동약품을 생산하는 전문기업으로 중국의 취약 아동 돕기 분야에 특화 한다.
- 2 지속가능한 CSR활동을 위해 자원봉사단을 지원하며, 직원들의 자발적 참여로 운영한다.
- 3 인류애를 실천하는 기업문화를 정착하기 위해 신입사원 교육 시 반드시 1일 봉사활동을 실시한다.
- 4 총경리가 CSR 최고책임자가 되고, 부총경리가 실무간사를 맡으며, 전담직원 1명을 임명하고 연 2회에 걸쳐 CSR 계획을 수립, 결과 평가를 거쳐 예산을 배정하여 진행한다.
- 5 CSR 내용은 자사 홈페이지(www.bjhanmi.com.cn)와 마이마이(www.bjmamiai.com) 홈페이지에 관련 내용을 적극 공지하고, 매년 참여했던 사진을 모아 탁상용 달력을 제작하여 홍보함으로써 전 직원의 참여를 확대하고 소비자와의 소통을 확대한다.
- 6 봉사활동에 적극 동참하는 직원에게는 연간 2회 시상하여 자발적인 참여를 극대화 한다.
- 7 제약회사 본연의 CSR활동인 글로벌신약개발을 통해 질병을 극복한다.

## 북경한미약품의 자원봉사단

올해 25주년을 맞이한 북경한미약품은 자원봉사단은 150명(2021년 12월) 기준으로 구성되어 있습니다. 북경한미약품은 어린이 의약품으로 성장한 기업단계 취약계층 아동 지원에 특화된 사회공헌활동을 운영하고 있습니다. 사랑의 헌혈 외에도 뇌성마비 고아재활센터, 중증장애고아원 아동 희망의집, 빈곤지역 어린이들을 위한 학자금지원 등 자원봉사를 하고 있습니다. 꾸준히 지속가능경영활동을 한 결과 북경한미약품은 2019년, 2020년, 2021년 3년 연속 재중 한국기업 대상 CSR 모범기업 '최우수상'을 수상했으며, 2021년 9월 "텐센트99공익활동" 프로젝트에 선정되어 국가공익기관과 함께 뇌질환 어린이 및 빈곤지역 어린이 지원자금을 전달 했습니다.

## 1) 재난·재해 지원활동

최근 코로나19 및 자연재해 피해가 급증하는 가운데 2021년 7월 하남 홍수재해로 어려움 극복에 동참하기 위하여 200만위안(한화 약 4억) 상당의 약품, 의료용 물자 및 기부금을 수해민에게 전달했습니다.



하남지역 의약품 지원

하남지역 지원금



3년 연속 재중 한국기업 대상 CSR 모범기업 '최우수상' 수상

## 2) 사랑의 헌혈

북경한미약품은 2010년부터 매년 시무식과 함께 새해 첫번째 활동을 헌혈활동으로 시작합니다. 중국은 아직도 매혈문화가 뿌리깊게 자리 잡고 있으나 북경한미약품은 이러한 매혈문화를 헌혈문화로 계도하며 사랑을 실천하는데 기여하고 있습니다. 이러한 노력으로 12년간 누적 헌혈자는 570명, 헌혈량은 총 135,600ml에 이릅니다.



2021년 사랑의 헌혈

## 4) 취약계층 초등학생 학자금 기부

북경한미약품은 적십자와 함께 "情暖六一，携手'童'行"(함께하는 따뜻한 어린이날) 봉사 활동을 진행했습니다. 북경한미약품 \*친자지원단 봉사단원은 순의구 여러 초등학교의 어려운 학생들을 위해 기부금과 마



\*친자지원단: "아이들을 가족같이 생각하는 봉사단체"

## 5) 중·청년 의사 육성 및 의사 수준 제고를 위한 온·오프라인 학술 활동 지원

북경한미약품은 중국 중·청년 의사 육성 및 임상 의사의 의료 수준을 높이기 위하여 학술활동을 지원하고 있습니다. "아동의별(儿童之星)"은 소아과 내 분야 병례(病例)강연대회로써 학술지식 및 치료방법, 약물사용, 임상경험 등을 공유하고 있으며, 2012년부터 지금까지 총 288회의 강연에 30,000여명의 의사가 참여하고 있습니다. 또한 의사, 약사의 정기 모임을 통해 흡입제 약물의 임상합리화 응용을 주제로 "흡입제약품 임상합리화응용 심포지엄"을 개최했습니다. 장질환 분야의 임상진료 우수사례 강연대회인 "리뻡창안(利兵肠安)"도 매년



## 3) 뇌성마비 고아원 돕기

북경한미약품은 모든 어린이는 국가의 희망이란 신념으로 뇌질환아동을 보호하는 진광아동질환회복센터를 정기적으로 방문해 봉사활동을 진행하고 있습니다. 명절과 어린이날 등 북경한미약품 친자지원단은 진광아동질환회복센터를 방문하여 환아들에게 동화책 읽어주기, 수제 비누 제작활동 등 환아를 위한 다양한 체험활동을 진행하고 있습니다.



"마이마이 수호 절약천사" 봉사단

마이마이 생활용품 및 어린이날 선물을 전달했습니다. 어려운 환경에 놓여있는 아이들에게 더욱 큰 관심을 갖고, 아이들이 사회로부터 보호받을 수 있도록 지원하고 있습니다.



\*친자지원단: "아이들을 가족같이 생각하는 봉사단체"

진행함으로써 소화과 의사의 학술활동도 꾸준히 지원하고 있습니다. 온라인 美识美科 (<http://newmsmk.mamiababy.com/center>) 사이트를 통해 국내 주요 학술지의 논문 9,100여 종, 문헌 3,252만여 편, 우수 석사학위 논문 72만 건, 박사학위 논문 9만 6천 건, 주요 논문 106만 건, 의약학기사 500만여 건, 기술서 220만여 건, 의학동영상, 수술 동영상 등을 무료로 제공하여 수 많은 현지 의사들의 열띤 호응을 받고 있으며 학습, 임상, 교육, 연구에 실질적 도움을 제공하고 있습니다.



# EHS(환경/안전/보건)경영

연계 UN SDGs : 6. 물과위생 7. 에너지 12. 지속가능한 소비생산 13. 기후변화대응 16. 육상생태계

## 중요성과 접근방향

환경, 보건, 안전분야는 기업의 지속가능 경영에 큰 변화를 주고 있습니다. 파리협정하에 저탄소 경제로의 전환은 새로운 글로벌 경제질서가 되었으며, 대한민국 또한 2050 탄소 중립 사회를 지향하며 장기 저탄소 발전전략(LEDs) 수립 계획안을 발표하여 국내 산업계의 전방위적 노력이 요구되고 있습니다. 또한 중대 재해처벌법, 산업안전보건법 양형기준 강화, 산재보험법 시행 규칙 개정, 환경 범죄단속법 등 규제가 지속적으로 강화되고 있어 기업 운영과 정책 결정에 큰 영향을 주고 있습니다. 이러한 흐름에 따라 한미약품은 환경, 안전, 보건분야를 지속가능 혁신 경영의 중요한 아젠다로 편입해 운영하고 있습니다. 이를 위해 한미약품은 환경, 안전, 보건분야의 지배구조를 개선하고 각 분야의 정책, 지침 개발 등 효율적인 운영 및 개선 활동을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 쏘지구적 사명인 기후변화 대응을 위한 글로벌 이니셔티브 참여도 예정하고 있습니다. 앞으로 한미약품은 자사는 물론 기후변화 대응, 안전, 보건분야의 고도화를 위해 노력해 나가도록 하겠습니다.

환경, 보건, 안전분야는 기업의 지속가능 경영에 큰 변화를 주고 있습니다. 파리협정하에 저탄소 경제로의 전환은 새로운 글로벌 경제질서가 되었으며, 대한민국 또한 2050 탄소 중립 사회를 지향하며 장기 저탄소 발전전략(LEDs) 수립 계획안을 발표하여 국내 산업계의 전방위적 노력이 요구되고 있습니다. 또한 중대 재해처벌법, 산업안전보건법 양형기준 강화, 산재보험법 시행 규칙 개정, 환경 범죄단속법 등 규제가 지속적으로 강화되고 있어 기업 운영과 정책 결정에 큰 영향을 주고 있습니다. 이러한 흐름에 따라 한미약품은 환경, 안전, 보건분야를 지속가능 혁신 경영의 중요한 아젠다로 편입해 운영하고 있습니다. 이를 위해 한미약품은 환경, 안전, 보건분야의 지배구조를 개선하고 각 분야의 정책, 지침 개발 등 효율적인 운영 및 개선 활동을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 쏘지구적 사명인 기후변화 대응을 위한 글로벌 이니셔티브 참여도 예정하고 있습니다. 앞으로 한미약품은 자사는 물론 기후변화 대응, 안전, 보건분야의 고도화를 위해 노력해 나가도록 하겠습니다.

## 2021 한미약품 EHS경영 HIGHLIGHT



## EHS경영 목표/계획 및 성과

전략	목표	2021년 성과	달성	2022년 목표/계획
hEHS경영 고도화	통합EHS관리 시스템 고도화	- 안전보건 전담조직 신설 - 전사 안전보건관리시스템 (Ver. 1) 구축 기획 - 친환경 인증, 녹색 인증 - LMO안전관리 우수기관 선정	●	<b>[안전보건관리 체계 강화]</b> ● - 안전보건관리시스템 전사 내재화 및 Ver. 2 기획 ○ - 전사 ISO 45001 공통 매뉴얼 절차서 개정 ● <b>[공급망 관리강화]</b> - HMEPS시스템 리뉴얼을 통해 환경, 인권, 노동 등 평가 강화
	온실가스배출권 거래제 대응 -시스템개선 등 운영 효율화를 통한 사용 절감 아이디어 발굴	<b>[전사]</b> 온실가스 배출권거래제 대응 - 온실가스 배출원 명세서 작성 - 배출량산정계획서 작성 및 검증대응 <b>[전사]</b> 온실가스 위원회 운영: 2021.09.16 1차 위원회 개최 <b>[발전]</b> 청정도 F grade 공조기 10대 탄력적 운영으로 인하여, 약8천만원 Energy 비용 절약 F grade 공조기 10대 탄력적 운영 방식 <b>[본사]</b> 고효율 모터 순차적 교체: 교체 진행 중/ 대기 전력 차단: 화장실(비데 72대) 야간 대기전력 차단(연간 약 6천kw 절감) <b>[평택]</b> COST I와 CIQ 통합 진행으로 매분기 평가 진행 <b>[연구센터]</b> 에너지 효율향상을 위한 설비정비 - 공조기 인버터, 정압센서 교체 완료 - 공조 VAV 노후부품 교체(지하층~4층) - 보일러 스팀 메인밸브 교체 - 외조기 스팀트랩 교체 - 급수 노후설비(배관, 배수펌프 등) 교체 <b>[정밀]</b> 온실가스 목표량 기준 초과 (6%) <b>[정밀]</b> 콘센서반 설치 불가 → 일부 콘센서 교체를 통한 역할 개선 관리 진행	●	<b>[전사]</b> 온실가스 배출권거래제 대응 글로벌 이니셔티브 참여 기획 및 검토 ● <b>[전사]</b> 온실가스 위원회 운영 (반기 1회) ● <b>[발전]</b> Fan unit 설치하여 외기 온도가 낮은 10월~4월까지(6개월 간) 에어컨 2대 OFF 후 외기 유입용 Fan unit 가동만으로 3번전실 냉방 공급 <b>[발전]</b> 산재 구획공사 시 LED등 시공 예정 ● 팔탄공단 전체 LED등 설치 비율 95%→99% 증가 <b>[연구센터]</b> 공조 VAV 노후부품 교체(5층~옥상층)/ 화장실 및 계단 조명제어 개선/ 각종 정수기 대기전력 절감 ● <b>[정밀]</b> 온실가스 목표량 기준 준수 <b>[정밀]</b> 전기요금 인상에 따른 전등전열기구 에너지 절감 캠페인 실시 (반기 1회) ● <b>[정밀]</b> 역할 개선용 콘센서 전체 시설 50% 교체
탄소 경영	폐기물 재활용률 향상	<b>[발전]</b> 폐기물 발생량 전년 대비 유지 <b>[정밀]</b> 제약바이오 공정내 폐 유기혼합 탄소화합물 자원화 국책사업 참여 452톤 감소 폐유기용제 분리 실시로 81%달성	○	<b>[전사]</b> 폐기물 재활용률 지속 향상 ● <b>[발전]</b> 사업장 (일반) 폐기물 발생량 전년대비 1%이상 감축 <b>[평택]</b> 폐기물보관소 신축
환경영향 최소화	오염물질 배출 최소화 및 법적허용기준 대비 강화 기준 달성 -대기(50%) / 수질(30%) 법적허용기준대비 이하 관리	법적허용기준 대비 강화기준달성 수질 30%, 대기 50% 미만 달성 <b>[발전]</b> 부유물질 19년 대비 3%이상 감축 <b>[평택]</b> 폐수 약품 사용량 효율화: - 유기탄소원 50% 적용 완료 - 전년대비 당일사용량 70% 감소 - 배출허용기준 20% 운영 <b>[정밀]</b> VOC(THC) 제거 약품투입장치 설치를 통한 대기오염물질 배출량 19%감소 (목표대비 16%향상)/ AMR 프레임워크 실시 (PEC/PNEC값 <1 운영)	●	법적허용기준 대비 수질(30%미만) 대기(50%미만) 유지 ● <b>[발전]</b> 대기방지시설 신규 설치 및 노후 설비 교체 ● AMR프레임워크 준수 (API PEC/PNEC<1)
	연구센터 LMO 안전우수기관 선정 (LMO : 유전자변형생물체 안전분야)		●	

전략	목표	2021년 성과	달성 <sup>1)</sup>	2022년 목표/계획
안전보건 역량강화	용수 사용 절감 및 재활용 확대	<b>[발전]</b> 정제수 제조장치 정제수 제조 시 일일 R/O 농축수 약 70Ton 버려짐. 연간 R/O 농축수 26,076Ton 회수되어 100% 냉각탑 냉각수 보충수로 사용함 <b>[평택]</b> 공장별 세면대 절수 장치 설치 <b>[정밀]</b> 스크러버 용수 RO 100% 재활용 하여 월 300톤 감소	●	<b>[평택]</b> 폐수약품 사용량 효율화: 당밀 사용량 전년대비 30%이내 폐수처리장 증설 <b>[전사]</b> 용수 사용/ 폐수발생 저감 캠페인 실시
	안전한 화학물질 관리 강화	<b>[평택]</b> 폐수처리장약품 (9% 황산등) 전년대비 사용량 21년도 656,450kg 24% 감축 달성 <b>[연구센터]</b> 화학물질관리체계개선 (구매, 시약관리, 경고표지 산, 알칼리, 버퍼, 유기용제, 일반 제작 완료) <b>[정밀]</b> 화학물질 확인명세서 제출 누락 0건	●	<b>[전사]</b> MSDS 확보 확대 및 지속적인 업데이트 실시 <b>[연구센터]</b> 시약관리체계 개선을 위해 시약 보관실 밀폐형 보관장 신규 설치
	무재해 사업장 환경사고ZERO 전사업장 제3자 안전진단 실시 중대재해발생시 신속 사고조사 및 대응 수급업체 안전보건관리강화	<b>[전사]</b> 중대재해발생 예방체계 고도화 협력업체 안전관리 강화 지속 - 안전관리지도, 점검, 협의체회의, 합동점검. - 안전관리체계 지도 실시, 적격수급업체 평가표 작성 완료 - 코로나19 대응 체계 강화 지속 <b>[발전]</b> 소방 EHS집체교육 정례화 및 부서별 합동정밀점검 실시 <b>[평택]</b> 신규건강증진 프로그램 도입, 실시 <b>[본사]</b> 안전강화를 위한 승강기 순차 교체, 수변전 설비/ 교체통한 수변전실 안정화 개선 <b>[연구센터]</b> 실험실 바닥장판 및 싱크대 교체, 소방유도등 설치, 노후설비 교체 연구실 정밀안전진단 및 위험성평가 실시 <b>[정밀]</b> 위험물 자체감사 및 실사 시정조치 개선율↑ 작업환경개선, 가스감지기 설치-스마트폰 모니터링	●	<b>[전사]</b> 중대재해발생 예방 체계 고도화 - 안전보건온라인시스템 내 적격수급업체평가 100% 실시 - 제3자 안전보건점검 진단 실시 - 연 2회 안전보건관리계획서 작성 후 최고경영진 보고 - 코로나 19 대응 체계 강화 지속  <b>안전문화확산</b> <b>[발전]</b> 아차사고 접수 및 기록, 안전보건 월간가이드 및 홍보물 게시 <b>[평택]</b> 소규모 자위소방대 구성 및 교육  <b>현장안전점검&amp; 시설안전강화</b> <b>[발전]</b> 물류 컨베이어발판 등 안전개선 조치/ 보호커버 제작 <b>[본사]</b> 방충설비 보수공사/ 건축물 안전관리시스템 도입 <b>[연구센터]</b> 추락방지사고 예방 보조시설 설치  <b>보건 프로그램 확대</b> <b>[전사]</b> 건강검진 항목 확대, 건강검진 수검률 100% 달성 Fit test기 활용하여 적절 보호구제공  <b>생물 다양성 보호</b> <b>[연구센터]</b> 유전자변형생물체 수입신고 프로세스 변경
<b>관련 투자금액 합계</b>		<b>2021년 계획금: 17억 / 집행금액: 13억원 2022년 투자금액 32억원</b>		

1) 달성 기준표: ● 100%달성 / ○ 미흡  
 \* 계획대비 집행금액의 차이는 코로나 19에 따른 불가피한 계획연기로 발생

## 한미약품 안전보건경영체계 강화

### 안전보건전담팀 신설

한미약품은 현장 기반의 중대재해 예방 및 효과적인 관리를 위해 각 사업장의 안전보건 전담조직을 강화하고 전사 안전보건 총괄조직을 신설하였습니다. 특히 팔탄 스마트플랜트, 평택 바이오플랜트는 물론 연구센터, 본사에 이르는 한미약품 전 사업장에서 ISO 45001인증을 획득하고 운영함으로써 글로벌 수준의 지속적인 안전보건관리 시스템을 구축하고 있습니다. 또한 한미약품 전사업장 안전보건관리의 실시간 관리 등 효율성 강화를 위해 온라인 안전보건관리시스템을 상반기 중 개발하여 운영할 예정입니다.



### 법인별 안전보건관리 조직도



### 시민재해 예방 및 관리 TF

한미약품은 의약품 제조물 및 공공이용시설에 관한 안전보건 확보의 의무를 다하고 보다 체계적으로 중대 시민재해 예방 활동을 추진하기 위해 2022년 1월 '시민재해 TF'를 조직했습니다. 시민재해 TF는 안전보건 총괄조직을 중심으로 품질관리, 건축물관리 등 각 사업장

유관 조직이 참여하여 시민재해 관련 위험성 평가 및 안전보건 이행 관리를 논의하고 있습니다. 향후 시민재해 TF는 시민재해 예방과 대응 조치 등을 연 2회 운영할 예정입니다.

## 탄소경영 및 온실가스관리

### 탄소 경영

한미약품은 2020년부터 배출권거래제 할당대상업체로 지정된 바, 배출량 저감과 관련 법규 준수 등 효과적인 기후변화 대응을 위해 '에너지·온실가스위원회'를 발족하였습니다. 한미약품 에너지·온실가스위원회는 배출권거래제 관련 탄소배출 현황 및 배출권 거래, 저감 등 위험과 기회 요인을 중심으로 논의되고 있습니다. 향후 한미약

### 사업장 온실가스 관리

한미약품은 2020년도부터 예상되는 온실가스 발생량 대비 1.5% 감축이라는 목표하에 사업장별로 제조공정에 최적화된 온실가스 감축 과제를 발굴하고 추진하고 있습니다. 2021년에는 공조 감축, 승강기 교체 등 운영 효율화와 에너지절감 TFT(Cost-Innovation)를 운영을 통해 감축활동을 발굴, 수행하여 온실가스 배출량을 전년대비 24.4% (원단위기준) 감축하였습니다. 2022년에도 노후설비 교체, 운영 효율화, 그 외 혁신사례 발굴을 지속하여 에너지사용과 온실가스 배출 절감을 이뤄 나갈 계획입니다.

품은 기후변화 대응을 위한 중장기 전략, 기회 및 위험, 대응 전략 등 글로벌 이니셔티브 기반의 관리 프로세스를 정비할 예정입니다.

### 한미약품 에너지/온실가스 위원회



### 한미약품 온실가스 배출량 원단위

구분	2020년	2021년	증감
온실가스 배출량 (tCO <sub>2</sub> e/억원)	6.55	4.95	-24.4%

### 2021년 평택공단 COST&CIQ

No	내용	금액(억원/년)
1	전력수요관리	0.17
2	청소용 MOP 개선	0.88
3	바이오 2공장 공조기	0.1
4	폐수처리장 터보블로워	0.32
5	재활용수 탱크	0.8
6	포장재 출고	1.2
7	폐수처리장 미생물	0.34

### 평택 자원재활용 사례

## 환경영향 최소화 활동

### 용수사용 최소화 및 재사용 확대

한미약품은 제조과정에서 사용되는 용수를 최소화하고, 사용된 용수는 최대한으로 재사용하기 위해 노력하고 있습니다. 2021년 한미약품은 전년 대비 용수사용량을 26%가량 감축함과 동시에 팔탄 공단은 용수 26,076톤을 재활용 하였습니다. 평택바이오플랜트는 COST-I(아이디어발굴TFT) 활동을 통해 절수장치 설치 등 일상적 절감활동 포함한 운영 전반 개선활동을 지속 발굴하고 있습니다. 팔탄

### 대기 및 수질 오염방지

한미약품 각 사업장은 오염물질 배출 최소화를 위한 다양한 활동을 통해 21년 목표인 '대기/수질오염물질 법적허용기준치 50%/30% 이하관리' 목표를 달성하였습니다. 특히 먼지 배출의 경우, 팔탄 공단은

### 사업장별 대기, 수질오염물질 관리

사업장	2021년	2022년
팔탄공단	- 수질TMS(자동측정기)관리 강화, - 정도검사 준비 및 수검실시 - 대기배출시설/방지시설 - 전수조사 및 인허가 신고	- AMR Framework 실시 - 대기방지시설 신규 설치 및 설비강화
평택공단	- 유기탄소원 50% 적용 완료 : 전년대비 당밀사용량 70% 감소 및 2,600만원 절감 - 배출허용기준 20% 운영	- 폐수처리장 증설로 수질관리강화
연구센터	- 대기오염방지 필터교체	- 옥상층 배기설비 약취제거필터 교체
정밀화학	- 대기오염물질 (원단위 발생량 19%↓) - AMR framework 실행 <0.5 달성	- AMR framework < 0.3 - 폐수 내 항생제물질 위험성평가 실시

### 유해화학물질 사용 예방과 규제 대응

화학물질 관리법, 화학물질등록 및 평가 등에 관한 법률 등 화학물질 관련 법규가 나날이 강화되어 기업의 안전한 화학물질 관리의 중요성이 높아지고 있습니다. 한미약품은 임직원 건강과 화학물질 관련 사고에 따른 피해를 예방하기 위해 2019년부터 전사 MSDS 통합 관리시스템을 구축하여 안전보건물질 관리를 강화하고 있습니다. 또한 공단 및 연구소에서 사용하는 모든 화학물질은 환경/보건/규제 측면을 사전에 검토하여 제품 제조 및 사용단계에서 인체 영향 및 환경영향을 원천적으로 제거하고자 노력하고 있습니다.

은 R/O농축수를 100% 냉각탑 냉각수 보충수로 사용하고 있으며, 정밀화학에서는 R/O용수를 스크러버 용수로 활용하여 월 300톤의 용수 절감에 최선을 다하고 있습니다.

전년대비 28.5% 감축했습니다. 아울러, 수질오염물질은 TMS(자동측정기)를 활용하여 배출상황을 상시 모니터링하여 환경부와 자료를 공유하고 있습니다.

\* AMR: (Antimicrobial residence) 항생제물질 환경영향 최소화화를 위해 2016년 UN에서 지정한 제조프레임워크

\* MSDS : 물질안전보건자료, 화학물질 안전·보건상의 취급주의 사항, 건강유해성 및 물리적 위험성 등을 설명한 자료

## 폐기물 관리 및 친환경 패키징 확대

한미약품은 각 사업장의 폐기물 발생량과 재활용량을 점검하고 재활용률을 높이기 위한 다양한 활동을 발굴해 수행하고 있습니다. 2021년에는 기존에 소각처리되던 지정폐기물(연료고형제)의 재활용화, 자원순환성과관리제 참여 등을 통해 전자 재활용률을 65%까지 끌어올렸습니다. 나아가 2022년에는 친환경 포장재 사용 확대, 폐기물 분리 배출 활성화, 폐기물 보관소 신축 준공 등을 목표로 생산 전 과정에 걸친 폐기물 관리를 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

폐기물 사용량 저감

# 전년대비 26.9% 저감

**일상 속에서 누구나 실천하는 작은 탄소저감 활동**

한미약품은 모든 임직원이 일회용품 대신 텀블러 사용을 생활화하여 일상속에서 탄소배출을 저감하는 활동에 적극 동참하고 있습니다. 22년부터는 환경부에서 인증 받는 친환경 인쇄지 및 포스터 용지 사용 확대를 통해 저탄소 경영 실천하고 있습니다.

## 안전보건역량 강화

### 현장 안전관리 강화

한미약품 팔탄공단은 안전사고 예방과 안전 문화 자율준수를 정착시키기 위해 현장안전점검 제도를 신설하여, EHS관계자 및 부서 관리감독자가 법적의무사항인 위험성 평가 이외 연 6회 이상 추가적 현장 안전보건 점검을 합동 실시하고 있습니다. 이 과정에서 각종 위험성 요인이 발견되는 즉시 관련부서 등에 공유하고 개선방안 및 사례를 전파하는 등 안전사고의 효과적 예방과 위험성평가의 신속한 정착을 추진하고 있습니다. 아울러, 안전문화 정착을 위해 월별 '안전보건 포상제도'를 신설하였습니다. 각 부서별로, 안전수칙을 자율적으로 준수하거나 업무 환경의 위험성 요인 개선방안을 제안·실행한 직원을 추천 받아 해

### 산업안전보건위원회 운영

산업안전보건법에 의거하여 사업장별 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 노사 양측 동수로 구성되며, 근로자 대표와 사업장 대표를 포함합니다. 위원회에서는 안전의식 제고 활동, 시설설

## 친환경 패키징 확대

한미약품은 2019년부터 의약품 제조에 사용되는 자재를 친환경 자재로 변경하기 위해 다양한 시도를 지속하고 있습니다. 친환경 자재사용을 위한 다양한 테스트를 거쳐, 2020년에는 생산되는 모든 제품의 포장박스를 100% 재활용 용지로 전환하였고, 제품케이스 코팅 공정을 제거하였습니다. 또한 현재 의약품 완충 등 들어가는 비닐류를 생분해 비닐, 탄소절감소재로 변경하고자 테스트를 실시하고 있습니다. 특히 한미약품은 제품홍보를 위한 브로슈어 등 문헌의 환경영향 최소화 위해 2020년부터 친환경 문헌 제작을 실시하고 있습니다. 향후 한미약품은 친환경 구매 및 서비스를 확대해 나갈 예정입니다. 이 밖에도 폐기물 분리배출 강화 등 다양한 생활속 실행과제 발굴에 힘쓰고 있습니다.

### 친환경 문헌제작 현황

구분/년	2020	2021	내용
총 제작(건)	169	145	
친환경 문헌(건)	149	132	친환경 인증 용지 및 잉크 사용 코팅 등 후가공 미적용
비율(%)	88.2	91.0	

친환경 문헌 제작 비율

# 91%

(전체 문헌 제작 대비)

당 직원대상 블라인드 평가를 실시하여 매월 2~3명의 직원을 포상하고 있습니다. 평택공단은 Safety Golden Rules 프로그램으로 월 점검을 실시하고 있습니다. Safety Golden Rules이란 다양한 사고의 발생 원인과 사업장의 유해·위험요인 등을 분석하여 사업장에 출입하는 모든 구성원과 협력사 근로자들이 반드시 준수하고 실천해야 하는 필수 안전수칙(SGRs, Safety Golden Rules)을 공개하고 점검하는 활동입니다. SGRs를 위반한 경우에는 위반 횟수에 따라 특별교육과 함께 시정 조치를 시행함으로써, 사고에 대한 경각심과 기준 및 절차 준수 문화를 확립하고 있습니다.

비 교체, 협력업체 안전관리 기준 강화 등 산업재해를 예방하기 위한 안전보건 중요사항을 노사가 함께 심의 및 의결하여 근로자의 근무 환경을 개선해 나가고 있습니다.

## 산업안전보건위원회 주요안건 및 개선사례

사업장	안건	개선사항
팔탄공단	1. 지게차 안전운전 특별교육 실시 2. 컨베이어, 산업용 로봇 안전검사의 건 3. 실험실 신고, 허가 장비 관리 철저 4. 중처법 관련 개정 필요 문서 개정 심의 5. 건강증진을 위한 인바디 구매 요청 6. ISO 45001 인증심사 진행 및 결과 7. Organon EHS 실사 예정사항 공지 8. G동 부서별 구급함 추가 비치 요청 건 9. 중처법 관련 개정 필요 문서 개정 심의 10. 현장 안전보건점검 강화의 건 11. 2021년 작업환경측정 결과 안내 12. 2021년 건강검진 및 유소견자 상담의 건	1. 지게차 운전자격 확보를 위한 공단 교육 이용 2. 컨베이어 안전검사 후 안전 개선조치 공사 3. 실험실 초차기구 세척 시 전용 장갑 비치 4. 중대재해처벌법 관련 문서 개정 다수 5. 체지방 측정기 Upgrade 구매 비치(비대면 운동 권장 프로그램 진행) 6. 근골격계 예방을 위한 휴게실 휴대용 안마기 추가 확충 비치 7. 인증심사 지적사항 개선 (인증문서 도식화, 내부심사자 자격 근거 확보, 법규 검토 대상 확대 등) 8. Organon EHS 지적사항 개선 (방호장치 설치, R-22 냉매 사용 중지 신고, 지역사회 비상연락망 추가 등) 9. 부서별 구급함 누락 지역 일괄 추가 비치
	1. ISO절차서, 매뉴얼, 지침서 변경 2. 관리감독자 추가 지정 3. 도급업체 합동점검실시 4. 상반기 작업환경측정 5. 호흡용 보호구 Fit Test 6. 비대면 체온계 도입 7. 폐기물 암물박스 사다리 교체 8. ACQC실 오염부분 세척라인 연결 9. 클린 안전화 사이즈 다양화 10. 지게차 안전관리 강화(지게차 형식 변경, 유도자 배치) 11. 도급업체 합동점검 실시 12. 상반기 야차사고 방지제안 제도 실시 및 평가 13. 안전표어 공모전 실시 14. PSM 업무수첩 제작 15. JSA 위험성평가 가이드본 작성 및 배포 16. 하반기 작업환경 측정 17. 건강진단(일반, 특수) 진행 18. 청량팀 내화학 보호의 변경 19. 근골격계 질환 예방을 위한 작업 전 스트레칭	1. ISO 내부심사 및 사후심사 실시 2. 하반기 야차사고 방지제안 제도 실시 및 평가 3. 기업부설연구소 정밀안전진단 4. 듣고보는 안전보건문화 캠페인 활동 실시 5. 화학물질 위험성평가 실시 6. Steam Sampling Valve 구조 개선(진행 중) 7. 2공장 6층 E/V 진입통로 충돌예방 8. 팀별 EHS담당자 및 화재감시자 지정 9. 도급업체 합동점검 실시 10. PSM 자체감사 11. 방문자 안전 QR코드 도입 12. 각 팀별/작업구역별 화재 초기 대응 조직(소규모) 구성 13. 사고 통계 14. 외상 대응 PROCESS 확립 15. E/V 방역필름 교체 16. 공정 내 수직 사다리 떨어짐 방지(진행 중) 17. 체온 측정장비 추가 18. 감염병 대응 매뉴얼 확립 19. 개인용 의약품 폐기 20. COVID 확진자 증가에 따른 방역지침 공지 21. 체성분 분석장비 설치
한미정밀화학	1. 관리감독자 선임 변경 2. PSM 이행상태 점검 결과 공유 3. 상반기/하반기 특수건강검진 실시 4. 상반기/하반기 작업환경측정 실시 5. 연구소 D동 7층 압후드 격벽 설치 협의 건 6. 유해화학물질 작업 전 밸프스 캠페인 실시 7. Global EHS 실사(SANOFI) 8. 신규입사자 개인보호구 지급건 9. 안전보건관리규정 개정 공지 10. 안전보건환경 경영시스템 전환 및 갱신 인증 실시 (KOSHA-MS/ISO 45001, ISO 14001) 11. 중대재해처벌법 주요 내용 교육 12. 2022 안전보건경영목표 선정 13. Global EHS 실사(ORGANON) 14. 전 직원 비상조치훈련 실시 15. 전 직원 PSM 안전보건평가 실시 16. 호흡기 보호구 Fit test 실시 17. 끼임 산업재해사고 개선조치 교육 요청 18. ISO 22301 인증 실시 19. 사업장 내 A형 사다리 전수 폐기 20. 소방 법정 검사 실시 21. 연구실 정밀안전진단 실시	1. 관리감독자 선임 변경 완료 2. PSM 이행상태 점검 결과 공유 완료 3. 상반기/하반기 특수건강검진 실시 완료 4. 상반기 작업환경측정 실시 완료 5. 연구소 D동 7층 압후드 격벽 설치 협의 및 설치 완료 (2021.05.21) 6. 유해화학물질 작업 전 밸프스 캠페인 실시 완료 7. Global EHS 실사(SANOFI) 완료 (06.21~22) 8. 신규입사자 개인보호구 지급 확인 완료 9. 안전보건관리규정 개정 공지 완료 (06.24) 10. 안전보건환경 경영시스템 전환 및 갱신 인증 실시 완료 (KOSHA-MS/ISO 45001, ISO 14001) (08.31, 09.03) 11. 중대재해처벌법 주요 내용 교육 및 자료 전달 완료 12. 2022 안전보건경영목표 선정 완료 13. Global EHS 실사 완료 - ORGANON (10.21-22), - GSK (11.08-09) 14. 전 직원 비상조치훈련 실시 완료 (12.10) 15. 전 직원 PSM 안전보건평가 실시 완료 16. 호흡기 보호구 Fit test 실시 완료 (12.07) 17. 끼임 산업재해사고 개선조치 교육 완료 18. ISO 22301 인증 실시 완료 (12.21-22) 19. 사업장 내 A형 사다리 전수 폐기 완료 20. 소방 법정 검사 실시 완료 (10.27-29) 21. 연구실 정밀안전진단 실시 완료 (11.12)

### 제조 사업장 EHS관련교육 진행현황

산업안전보건법에 의거하여 EHS 업무 담당자와 구성원 관리감독자는 연 16시간 이상 EHS교육을 실시합니다. 사업장의 사무직과 생산직 근로자 대상으로 분기별 6시간 이상 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 유해 또는 위험한 작업을 진행할 경우에는 특별안전보건교육 16시간을 의무 교육으로 진행하며, 안전보건 교육은 관리감

독자 정기안전·보건교육, 채용 시 안전·보건교육, 작업내용 변경 시 안전·보건교육, 공정 보수작업 전 안전교육, 협력사 안전보건 교육 등으로 분류됩니다. 다양하고 지속적인 안전보건 교육을 통해 근로자의 안전의식 고취 및 사고 예방에 노력하고 있습니다.

#### EHS관련 교육 내용

사업장	내용	2021년 교육시간
팔탄공단	- 환경안전보건: 사고사례 공유 및 법적 개정사항 교육 - 공정안전관리(PSM) 교육, 평가	2,041시간
평택공단	- 변경관리 위험성평가, 유해화학물질, MSDS 교육(화학물질) - 각 팀, 협력업체별 비상시나리오 교육	8,415시간
한미정밀화학	- 화학물질 대응 및 Spill kit 사용교육 - 위험물 위험성 및 취급교육, 화재대비 및 소화설비 사용훈련	16,112시간

\* 근로자 안전보건 법정 정기교육 시간 제외  
\* 평택공단 & 한미정밀화학은 PSM 필수 교육 실시로 사업장별 교육시간 상이함

### 임직원 건강검진 및 건강관리

한미약품은 임직원 건강검진을 실시하여 사전 질병예방 및 건강 보호·증진에 만전을 기하고자 노력하고 있습니다. 사무직은 2년에 1회, 비사무직은 매 년 국민건강보험공단 검진 대상자이나, 한미약품은 이와 관계없이 매 년 건강검진 비용을 지원하고 있습니다. 그리고 특수 건강검진 대상자인 경우 검진 주기에 맞춰 실시 및 각 사업장 보건관리자가 업무수행적합여부에 따른 사후관리를 실시 하고 있습니다. 국민건강보험공단은 40세를 건강에 중요한 생애전환기로 보며, 중년층

에 접어드는 40대부터는 만성질환 발병률이 높아진다고 보고 있습니다. 이에 따라 한미약품은 올해 생애주기 별 건강검진 지원 항목을 대폭 확대하여 운영하고 있습니다.

또한 한미약품은 임직원의 정서적 건강증진을 통한 쾌적하고 건강한 근로환경 조성에도 노력하고 있습니다. 매년 정기적으로 직무스트레스 검사와 더불어 심리상담을 병행하는 정서 통합 프로그램을 연내 개발하여 운영할 계획입니다

### EHS경영검토 및 향후 운영계획

한미약품은 2021년 수립한 hEHS 4대 전략을 중심으로 기후변화, 환경, 안전, 보건 분야 목표달성을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 특히 올해 하반기에 온실·에너지위원회를 통해 더 적극적으로 기후변화 리스크에 대응 예정 중에 있으며 본사 안전보건전담팀의 신설에 따라 강화된 안전보건 활동을 해 나갈 계획입니다. 올해부터 시행된 중대재해처벌법에 따라 산업안전, 화학물질 법규, 규제사항을 선제적으로 검토 및 사업장 제3자 안전보건진단을 통해 유해위험요인 발굴 및 개선조치를 하고있습니다. 특히, 산업재해와 원료, 제조물 등 각종 요

인으로 발생 가능한 시민재해 및 사고에 대응하기 위해 TF팀을 중심으로 각 사업장의 안전보건대응체계를 체계적으로 강화해 나갈 예정입니다. 아울러 BCMS(사업연속성경영시스템, ISO 22301)를 중심으로 코로나19를 포함한 각종 재난 등으로 인한 비즈니스 중단 사고를 예방하고, 핵심업무 복구 역량을 제고하여 이해관계자 여러분들의 한미약품에 대한 신뢰를 더욱 공고히 해 나갈 예정입니다. 한미약품은 글로벌 수준의 EHS경영을 대한민국 제약산업 선도와 제약강국을 위한 출발점으로 항상 인식하고, 이를 위해 꾸준히 노력해 나가겠습니다.

### 상생협력 및 지역사회 소통

#### 서식지보호 상생

한미약품은 사업장 주변 서식지 보호와 환경보호 활동을 지속적으로 실시하고 있습니다. 평택 바이오 플랜트는 21년 9월 "숲 가꾸기 프로그램" 활동을 개최 했습니다. 평택시민의 휴식처인 통복천 주변 생태계 보전 및 환경의식 증진을 위해 팽나무, 초피나무, 쉬나무 등 25그루의 묘목과 희구식물인 쥐방울덩굴 50주를 평택시에 기부 하였고 천을 따



라 식재 하였습니다. 한미약품은 코로나 19 상황에도 철저한 방역수칙 준수를 하며 꾸준히 환경 및 서식지 보존에 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 다양한 환경 캠페인을 통해 임직원들의 환경 인식제고와 환경보호 실천을 이뤘 나갈 계획입니다.



### 안전한 연구 실험실 경영

한미약품 연구센터는 한국생명공학연구원 국가연구안전관리본부가 주관한 2021년도 'LMO(Living modified organism, LMO) 유전자 변형생물체 안전관리 우수 기관·시설'에 선정돼 과학기술정보통신부장관상을 10월 수상했습니다. LMO 안전관리 우수 기관·시설은 '유전자 변형생물체의 국가 간 이동 등에 관한 법률'에 따라 항생제 내성과 생태계 교란 등 자연에 미칠 영향을 고려하여 안전하게 연구·실험을 하는 연구실을 대상으로 수상하고 있습니다. 한미약품은 체계적인 안전교육 실시, 사내 온라인 시스템 기반 생물안전관리 프로세스, 자체점검 상시화하면서 사고 예방을 위한 자체적인 안전조치를 적극적으로 개발 및 시행한 점 등에서 철저한 관리를 하고 있으며 앞으로도 우수한 연구 환경을 조성하기 위한 제반 노력하겠습니다.



### 지역사회 공동체 안전 활동

한미정밀화학은 시흥·안산·인천 지역 화학물질 취급사업장 가운데 자율안전관리 및 취약시설 안심컨설팅 활동이 우수하다는 평가를 받아 2021년 12월 14일 환경부장관상과 한강유역환경청장상의 최우수 수상하였습니다. 한미정밀화학은 유해화학물질 자율대응반 반장사로서 2015년부터 화학안전공동체를 이끌어 운영하고 있으며, 자체 안전점검, 영세·취약사업장 컨설팅 지원, 구역별 안전사고 방재체계 구축, 안전교육·훈련 등을 자율적으로 진행하여 위기 상황에서 신속한 대처가 가능하도록 협력체계를 강화하고 사업장 스스로 예방 활동을 하는 문화가 자리 잡히도록 노력하고 있습니다.



# Financial & Non-financial Statements

## 재무성과

### 경제적 가치의 창출과 배분

한미약품은 이해관계자 여러분과 함께 성장하기 위해, 사업활동을 통해 창출된 경제적 가치를 R&D, 임직원 교육, 사회공헌, 협력업체 상생, 투자자 배당, 정부 납세 등을 통해 배분하고 있습니다.

한미약품 별도 기준 창출 및 분배된 경제적 가치표

구분	단위	2019	2020	2021	
창출된 경제적 가치	매출액	8,636	8,724	9,170	
	내수	6,754	7,038	7,719	
	수출(기술료 제외)	1,678	1,520	1,231	
	기술료	204	166	220	
분배된 경제적 가치	연구개발비 합계	1,782	1,987	1,325	
	임직원 교육훈련비	22	11	14	
	사회공헌 진행비 + 기부금	31.8	33.1	21.5	
	협력업체 대상 구매액	4,350	2,157	2,058	
	배당금	58	59	60	
	주당 순이익(EPS)	원	2,020	247	2,000
	ROE	%	4.5	0.56	4.5
법인세비용(수익)	억 원	115	7	136	

북경한미 감사보고서 기준 창출 및 분배된 경제적 가치표

구분	단위	2019	2020	2021	
창출된 경제적 가치	매출액	1,509,139	1,191,079	1,627,285	
	내수	1,498,926	1,188,422	1,625,873	
	수출(기술료 제외)	10,213	2,657	1,412	
	기술료	-	-	-	
분배된 경제적 가치	연구개발비 합계	158,105	104,513	139,527	
	임직원 교육훈련비	4,258	1,281	2,182	
	사회공헌 진행비 + 기부금	천 위안	5,535	6,173	8,357
	협력업체 대상 구매액	262,235	180,891	274,960	
	배당금	-	50,000	80,000	
	주당 순이익(EPS)	천 위안	-	-	-
	ROE	%	15.3	8.3	18.7
법인세비용(수익)	천 위안	37,619	18,989	54,034	

한미정밀화학 별도 기준 창출 및 분배된 경제적 가치표

구분	단위	2019	2020	2021	
창출된 경제적 가치	매출액	1,103	893	872	
	내수	352	246	299	
	수출(기술료 제외)	719	647	560	
	기술료	32	-	13	
분배된 경제적 가치	연구개발비 합계	억 원	66.2	67.4	51.0
	임직원 교육훈련비	백 만원	0.91	0.45	0.55
	사회공헌 진행비 + 기부금	억 원	3.0	3.0	1.5
	협력업체 대상 구매액	억 원	911	535	427
	배당금	-	-	-	
	주당 순이익(EPS)	원	4,740	(3,221)	(4,053)
	ROE	%	5.9	(4.6)	(6.1)
법인세비용(수익)	억 원	16	(3)	(11)	

\* 21년 연구개발비 단위를 억원으로 수정하여 작년도 보고내용과 상이함

### 최근 3개 회계연도 실적 요약

신약 파이프라인 확대 및 성장과 신제품 출시가 지속적으로 이뤄져 성장 기반을 지속적으로 유지하고 있습니다. 특히 지속적인 R&D 투자를 바탕으로 자체적인 제품 개발에 역량을 집중한 결과 2021년 자체제품 매출이 국내 매출액의 93.5%를 기록하고 있습니다.

최근 3개년도 실적 요약

구분	단위	2019	2020	2021	
한미약품 별도 기준	매출	8,636	8,724	9,170	
	(1)제품매출	6,822	7,010	7,421	
	(2)상품매출	1,533	1,458	1,437	
	(3)임가공매출	75	80	68	
	(4)기술수출수익	204	166	220	
	(5)기타매출	2	11	24	
	매출원가	4,384	4,532	5,070	
	(1)제품매출원가	2,959	3,146	3,666	
	(2)상품매출원가	1,390	1,352	1,373	
	(3)임가공매출원가	35	34	31	
	매출원가율	%	50.8	51.9	55.3
	판매 및 관리비	억 원	2,084	2,063	2,287
판매비용	%	24.1	23.7	24.9	
영업이익	억 원	529	262	616	
영업이익률	%	6.1	3.0	6.7	
세전이익	억 원	358.0	37.1	380.7	
세전이익률	%	4.1	0.4	4.2	
당기순이익	억 원	243.0	30.2	244.6	
당기순이익률	%	2.8	0.3	2.7	

## EHS경영성과

한미약품은 제품을 생산하는 과정에서 발생할 가능성이 있는 환경·보건·안전 문제를 지속적으로 파악하여 개선하고 있습니다. 환경경영시스템인 ISO 14001과 안전보건경영시스템인 ISO 45001을 도입하여,

### 에너지 사용

한미약품 에너지 사용량

구분	단위	2019	2020	2021
전체	직접 에너지 사용량 LNG 등	255,706	225,664	190,713
	간접 에너지 사용량 전력	GJ 1,264,559	1,164,947	995,829
	에너지 사용량 계	1,520,265	1,390,611	1,186,542
	사용량 원단위	GJ/억원	136.5	129.3
본사(서울)	직접 에너지 사용량 LNG	5,048	5,091	5,190
	간접 에너지 사용량 전력	16,443	15,619	16,131
	에너지 사용량 계	21,491	20,709	21,321
팔탄공단	직접 에너지 사용량* LNG 등	143,780	158,834	151,003
	간접 에너지 사용량 전력	433,380	455,211	433,040
	에너지 사용량 계	577,160	604,045	584,043
평택공단	직접 에너지 사용량 LNG 등	GJ 93,156	47,611	20,249
	간접 에너지 사용량 전력	584,406	490,166	356,256
	에너지 사용량 계 스팀	198,334	181,716	157,481
연구센터	직접 에너지 사용량 LNG	13,722	14,129	14,271
	간접 에너지 사용량 전력	31,896	32,235	32,922
	에너지사용량 계	45,618	46,364	47,193

주요 종속회사 에너지 사용량

구분	단위	2019	2020	2021	
북경 한미약품	간접 에너지 사용량 전력	GJ	32,030	29,299	40,252
	에너지 사용량 계	32,030	29,299	40,252	
	사용량 원단위	GJ/만위안	0.21	0.24	0.24
한미 정밀화학	직접 에너지 사용량 경유(휘발유)	312	297	244	
	간접 에너지 사용량 전력	GJ	296,966	325,344	321,581
	에너지 사용량 계 스팀	62,913	74,162	76,328	
에너지사용량 계	340,799	399,803	398,153		
사용량 원단위	GJ/억원	308.97	447.71	481.44	

EHS경영에 대한 굳은 방향성을 수립하고 환경오염 및 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하고 건강하고 안전한 생산환경을 조성하기 위한 글로벌 수준의 EHS경영 시스템을 마련했습니다.

### 온실가스 배출

한미약품 온실가스 배출량

구분	단위	2019	2020	2021
전체	직접배출(Scope 1)	13,399	11,609	9,822
	간접배출(Scope 2) tCO <sub>2e</sub>	68,876	58,832	49,722
	총배출량(Scope1+2)	77,275	70,441	59,544
	총배출량 원단위 tCO <sub>2e</sub> /억원	6.94	6.55	4.95
본사(서울)	직접배출(Scope 1)	300	306	313
	간접배출(Scope 2)	798	758	771
	총배출량(Scope1+2)	1,098	1,064	1,085
팔탄공단	직접배출(Scope 1)	7,379	8,133	7,723
	간접배출(Scope 2)	21,048	21,623	20,723
	총배출량(Scope1+2) tCO <sub>2e</sub>	28,427	29,756	28,446
평택공단	직접배출(Scope 1)	5,000	2,427	1,037
	간접배출(Scope 2)	40,481	34,886	26,651
	총배출량(Scope1+2)	45,481	37,313	27,687
연구센터	직접배출(Scope 1)	720	743	748
	간접배출(Scope 2)	1,549	1,565	1,575
	총배출량(Scope1+2)	2,269	2,308	2,323

주요 종속회사 온실가스 배출량

구분	단위	2019	2020	2021
북경 한미약품	간접배출(Scope 2) tCO <sub>2e</sub>	5,374	4,916	6,753
	총배출량(Scope1+2)	5,374	4,916	6,753
	총배출량 원단위 tCO <sub>2e</sub> /만위안	0.04	0.04	0.04
한미 정밀화학	직접배출(Scope 1)	21	20	16
	간접배출(Scope 2) tCO <sub>2e</sub>	15,964	17,523	17,390
	총배출량(Scope1+2)	15,985	17,543	17,406
총배출량 원단위 tCO <sub>2e</sub> /억원	14.49	19.65	21.04	

\* 북경한미약품 - 북경기후대응변화중심 이산화탄소 배출계수 적용



## 용수 사용

### 한미약품 용수 사용량

구분	단위	2019	2020	2021
전체		818,572	751,941	557,819
본사(서울)		21,915	19,289	15,591
팔탄공단	톤	176,355	173,724	171,824
평택공단		607,499	546,551	356,438
연구센터		12,803	12,377	13,966

### 주요 종속회사 용수 사용량

구분	단위	2019	2020	2021
북경한미약품	톤	68,035	62,780	80,546
한미정밀화학		108,163	121,449	117,030

### 재생 및 재사용 용수량

구분	단위	2019	2020	2021
팔탄공단	톤	34,351	35,438	26,076

## 수질오염물질 배출

### 한미약품 수질오염물질 배출량

구분	단위	2019	2020	2021
팔탄공단	COD	0.726	0.603	0.641
	SS	0.232	0.167	0.067
	T-N	1.072	0.468	0.544
	T-P	0.001	0.004	0.026
평택공단	COD	6.285	8.817	2.005
	SS	3.357	6.299	0.473
	BOD	0.647	2.399	1.163
	T-N	4.453	2.451	0.762
	T-P	0.610	0.025	0.087

### 주요 종속회사 수질오염물질 배출량

구분	단위	2019	2020	2021
한미정밀화학	COD	0.668	0.896	1.521
	SS	0.311	0.722	0.597
	BOD	0.242	0.542	0.964
	T-N	0.424	0.192	0.182
	T-P	0.000	0.002	0.006

## 대기오염물질

### 한미약품 대기오염물질 배출량

구분	단위	2019	2020	2021
팔탄공단	먼지	0.770	0.649	0.464
	SOx	0.018	-	-
	NOx	1.902	2.631	2.811
	디클로로메탄	0.034	0.091	0.2
	THC	14.260	5.500	11.871
평택공단	먼지	0.948	0.357	0.409
	암모니아	0.002	0.028	0.017
	NOx	2.164	2.377	1.892
	아연화합물	-	0.002	0.002
	구리화합물	-	0.001	-

### 주요 종속회사 대기오염물질 배출량

구분	단위	2019	2020	2021
한미정밀화학	먼지	0.631	0.752	0.828
	SOx	0.266	0.340	0.007
	암모니아	0.246	0.048	2.184
	HCl	0.185	0.140	0.216
	HCHO	-	-	-
	클로로포름	0.507	0.100	0.020
	디클로로메탄	20.547	7.420	1.220

\* 본사와 연구센터의 경우, 연간 대기오염물질 배출량 2톤 미만에 해당하는 5종, 4종 사업장으로, 대기오염물질 보고 대상에서 제외.

\* 북경한미약품은 중국 대기오염배출기준에 따르기 때문에 보고대상에서 제외

## 한미약품 환경법규 위반 사례

구분	2019	2020	2021
건수	0	0	0

\* 대상 사업장 : 본사, 팔탄공단, 평택공단, 연구센터

## 폐기물 배출량

### 한미약품 폐기물 배출량

구분	단위	2019	2020	2021	
전체	사업장(일반)	1,857	1,911	1,681	
	폐기물 발생량	사업장(지정)	524	588	146
	총계	톤	2,380	2,499	1,827
	폐기물 재활용량	1,447	1,897	1,192	
	폐기물 재활용률	%	61	76	65
본사	사업장(일반)	43	43	48	
	폐기물 발생량	사업장(지정)	3	2	2
	총계	톤	46	45	50
	폐기물 재활용량	-	-	-	
	폐기물 재활용률	%	-	-	-
팔탄공단	사업장(일반)	939	901	979	
	폐기물 발생량	사업장(지정)	85	70	64
	총계	톤	1,024	970	1,043
	폐기물 재활용량	725	711	718	
	폐기물 재활용률	%	71	73	69
평택공단	사업장(일반)	841	949	628	
	폐기물 발생량	사업장(지정)	386	465	28
	총계	톤	1,234	1,415	656
	폐기물 재활용량	707	1,169	448	
	폐기물 재활용률	%	58	83	68
연구센터	사업장(일반)	34	18	26	
	폐기물 발생량	사업장(지정)	50	51	52
	총계	톤	83	69	78
	폐기물 재활용량	15	17	25	
	폐기물 재활용률	%	18	25	33

### 주요 종속회사 폐기물 배출량

구분	단위	2019	2020	2021	
북경한미약품	사업장(일반)	154	163	130	
	폐기물 발생량	사업장(지정)	-	-	-
	총계	톤	154	163	130
	폐기물 재활용량	-	-	-	
	폐기물 재활용률	%	-	-	-
한미정밀화학	사업장(일반)	202	178	133	
	폐기물 발생량	사업장(지정)	9,061	7,437	6,699
	총계	톤	9,263	7,614	6,832
	폐기물 재활용량	5,370	4,736	5,702	
	폐기물 재활용률	%	58	62	83

## 안전보건

### 한미약품 직장 내 안전보건

사업장	구분	2019	2020	2021
팔탄공단	총근로자수	670	639	623
	재해자 수	0	2	0
	산업 재해율	0%	0.31%	0%
	도수율(LTIFR)	-	1.6	0
	총근로시간	1,297,120	1,247,328	1,181,208
	손실일수	0	209	0
	손실일수율	0%	0.13%	0%
	총근로자수	601	541	477
	재해자 수	0	0	1
	산업 재해율	0%	0%	0.2%
평택공단	도수율(LTIFR)	-	-	1
	총근로시간	1,250,080	1,047,376	954,000
	손실일수	0	0	4
	손실일수율	0%	0%	0.000033%
	총근로자수	150	150	149
	재해자 수	0	0	0
연구센터	산업 재해율	0%	0%	0%
	도수율(LTIFR)	-	-	-
	총근로시간	288,000	293,760	286,080
	손실일수	0	0	0
	손실일수율	0	0	0

\* 각 사업장 상주협력업체 재해자수: 0명

### 주요 종속회사 직장 내 안전보건

사업장	구분	2019	2020	2021
북경한미약품	총근로자수	1,327	1,173	1,153
	재해자 수	-	-	2
	산업 재해율	0%	0%	0.17%
	도수율(LTIFR)	-	-	0.86
	총근로시간	2,654,000	2,336,616	2,306,000
	손실일수	-	-	183
한미정밀화학	손실일수율	0%	0%	0.0006%
	총근로자수	291	289	271
	재해자 수	-	-	1
	산업 재해율	0%	0%	0.4%
	도수율(LTIFR)	-	-	1.9
	총근로시간	598,296	566,440	528,992
손실일수	-	-	16	
손실일수율	0%	0%	0.0002%	

\* LTIFR: Lost-Time Injuries Frequency Rate, 근로손실률, 재해 건수/총근로시간 수\*1,000,000

\* 총근로자 수: 2021년 12월말 기준

## 인간존중 경영성과

한미약품은 인간존중 경영을 위한 임직원의 건강관리 및 복지향상에 최선의 노력을 다하고 있으며,

임직원의 지속적인 성장, 발전을 위한 다양한 프로그램을 진행하고 있습니다.

### 주요 고용 지표

한미약품 임직원 현황

구분	단위	2019	2020	2021
전체		2,419	2,344	2,277
근무지 별	본사(서울)	319	358	377
	팔탄공단	658	641	623
	평택공단	627	540	476
	연구센터	150	152	147
	스마트오피스	665	653	654
	생산직	1,032	930	856
업무 영역별	영업직	662	650	650
	연구직	466	471	474
	사무직	217	250	247
고용 형태별	정규직	2,275	2,223	2,150
	비정규직	144	121	127
성별	남자	1,743	1,668	1,609
	여자	676	676	668
임원		42	43	50

주요 종속회사 임직원 현황

구분	단위	2019	2020	2021	
전체		1,327	1,173	1,153	
업무 영역별	생산직	310	280	286	
	영업직	734	666	662	
	연구직	155	119	127	
고용 형태별	사무직	119	108	78	
	정규직	1,327	1,173	1,153	
성별	비정규직	-	-	-	
	남자	618	532	528	
성별	여자	709	641	625	
	임원	9	7	6	
북경 한미약품	전체	291	286	271	
	업무 영역별	생산직	221	217	208
		영업직	1	1	1
		연구직	50	49	43
	고용 형태별	사무직	14	14	15
		정규직	274	274	263
	성별	비정규직	12	7	4
		남자	217	213	198
	성별	여자	69	68	69
		임원	5	5	4

한미약품 임직원 구성현황 및 다양성

구분	단위	2019	2020	2021
전체 직원 수		2,419	2,344	2,277
직군별	생산직	1,032	930	856
	영업직	662	650	650
	연구직	466	471	474
직무별	사무직	217	250	247
	임원	42	43	50
	남자	1,743	1,668	1,609
성별	여자	676	676	668
	장애인 고용	4	35	32
연령군별	30세 미만	896	757	627
	30세~49세	1,459	1,508	1,564
	50세 이상	64	79	86

주요 종속회사 임직원 구성현황 및 다양성

구분	단위	2019	2020	2021	
전체 직원 수		1,327	1,173	1,153	
직군별	생산직	311	280	286	
	영업직	736	666	662	
	연구/개발직	157	119	127	
북경 한미약품	본부(사무)	123	108	78	
	성별	남자	618	532	528
		여자	709	641	625
장애인 고용		18	18	17	
	30세 미만	466	349	347	
	연령군별	30세~49세	843	803	787
50세 이상		18	21	19	
	전체 직원 수	291	286	271	
	직군별	생산직	222	218	209
연구직		51	50	44	
사무직		18	18	18	
남자	성별	남자	222	218	201
		여자	69	68	70
	장애인 고용	1	1	1	
30세 미만		103	88	73	
	연령군별	30세~49세	159	169	163
		50세 이상	29	29	34

한미약품 임직원 근속 및 휴직

구분	단위	2019	2020	2021	
평균 근속년수	연	6.3	7.0	7.7	
퇴사 건수	명	301	266	289	
퇴직률(이직률)	%	12.4	11.3	12.7	
자발적 퇴직률(이직률)	%	12.4	11.3	12.7	
신규 채용	명	269	190	199	
신규 채용률	%	11.1	8.1	8.7	
육아휴직	사용인원	41	45	40	
	평균 사용일	일	250	262	315
복귀 후 12개월 근속인원	사용 후 복직인원	명	37	41	39
	명	23	29	32	

주요 종속회사 임직원 근속 및 휴직

구분	단위	2019	2020	2021	
평균 근속년수	연	5.1	5.9	6.3	
퇴사 건수	명	310	281	241	
퇴직률	%	23.4	24.0	21.0	
신규 채용	명	322	127	221	
	%	24.3	10.8	19.0	
수유휴직	명	41	62	49	
	일	9	10	10	
북경 한미약품	평균 근속년수	연	8.3	9.0	9.9
	퇴사 건수	명	32	30	47
	퇴직률	%	10.9	10.5	17.3
	신규 채용	명	44	25	29
	신규 채용률	%	15.1	8.7	10.7
	사용인원	명	4	5	4
육아휴직	평균 사용일	일	120	140	578
	사용 후 복직인원	명	1	2	2
	복귀 후 12개월 근속인원	명	1	1	2

한미약품 전체직원 평균 보상액\*

구분	단위	2019	2020	2021	
한미약품	평균 연간 총 보상액	원	69,869,791	70,263,287	70,877,175
약품	평균 연간 총 보상액 인상률	%	5%	1%	1%

주요 종속회사 전체직원 평균 보상액

구분	단위	2019	2020	2021	
북경	평균 연간 총 보상액	위안	189,810	152,505	197,997
한미약품	평균 연간 총 보상액 인상률	%	10%	-20%	30%
한미약품	평균 연간 총 보상액	원	57,167,780	56,993,836	54,039,100
정밀화학	평균 연간 총 보상액 인상률	%	9.9%	-0.3%	-5.2%

\* 보상액 = 급여, 상여, 제수당, 퇴직금, 4대보험비의 합계액

한미약품 전체직원 평균 연 급여액\*

구분	단위	2019	2020	2021	
전체	전체 직원	원	49,968,926	47,414,450	48,181,644
성별	여자	원	63,516,353	62,829,320	66,497,901
	남자				

주요 종속사 전체직원 평균 연 급여액

구분	단위	2019	2020	2021	
북경	전체직원	위안	171,238	137,187	177,459
한미약품	전체직원	위안	192,140	150,884	201,433
한미약품	전체직원	원	44,798,881	46,344,895	41,678,721
	전체직원	원	60,485,091	60,359,304	58,343,710

\* 급여액 = 급여, 상여, 제수당의 합계액

한미약품 임직원 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적 검토

구분	단위	2019	2020	2021
직원 수		2,419	2,344	2,277
업무성과 및 경력개발검토 대상		2,419	2,344	2,277
생산직	계	1,032	930	856
	남자	753 (72.9%)	675 (72.9%)	607 (70.9%)
영업직	여자	279 (27.1%)	255 (27.1%)	249 (29.1%)
	계	662	650	650
연구직	남자	624 (94.3%)	610 (94.3%)	612 (94.1%)
	여자	38 (5.7%)	40 (5.7%)	38 (5.9%)
사무직	계	466	471	474
	남자	219 (46.9%)	218 (47%)	224 (47.3%)
임원	여자	247 (53.1%)	253 (53%)	250 (52.7%)
	계	217	250	247
사무직	남자	115 (52.9%)	132 (53%)	130 (52.6%)
	여자	102 (47.1%)	118 (47%)	117 (47.4%)
임원	계	42	43	50
	남자	32 (76.2%)	33 (76.2%)	36 (72%)
임원	여자	10 (23.8%)	10 (23.9%)	14 (28%)

주요 종속회사 임직원 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적 검토

구분	단위	2019	2020	2021
직원 수		1,327	1,173	1,153
업무성과 및 경력개발검토 대상		1,327	1,173	1,153
계		310	280	286
생산직		147	128	134
남자		147	128	134
여자		163	152	152
계		734	666	662
영업직		375	330	327
남자		375	330	327
여자		359	336	335
계		155	119	127
연구직		50	33	43
남자		50	33	43
여자		49	86	84
계		106	108	78
사무직		39	41	24
남자		39	41	24
여자		80	67	54
계		9	7	6
임원		8	6	5
남자		8	6	5
여자		1	1	1
직원 수		291	286	271
업무성과 및 경력개발검토 대상		291	286	271
계		221	217	208
생산직		180	174	163
남자		180	174	163
여자		41	43	45
계		1	1	1
영업직		-	-	-
남자		-	-	-
여자		1	1	1
계		50	49	43
연구직		28	30	25
남자		28	30	25
여자		22	19	19
계		14	14	15
사무직		9	10	10
남자		9	10	10
여자		5	4	5
계		5	5	4
임원		5	4	3
남자		5	4	3
여자		-	1	1

주요 거버넌스 지표

한미약품 이사 및 감사 보수

구분	단위	2019	2020	2021
임원		35	38	46
사외이사		3	3	3
인원수	명	1	1	-
자문위원		1	1	-
고문, 감사		3	1	1
계		42	43	50
임원		8,598.4	9,078.2	12,039.3
사외이사		144.0	144.0	144.0
지급총액	백만원	194.5	190.1	-
자문위원		194.5	190.1	-
고문, 감사		96.0	36.0	36.0
계		9,032.8	9,448.3	12,219.3
임원		245.7	238.9	261.7
1인당 평균 지급액	백만원	48.0	48.0	48.0
사외이사		48.0	48.0	48.0
자문위원		194.5	190.1	-
고문, 감사		32.0	36.0	36.0
계		215.1	219.7	244.4
사내이사		5	5	5
기타비상무이사		-	-	-
인원수	명	3	3	3
사외이사		3	3	3
감사		-	-	-
계		8	8	8
사내이사		2,124.8	2,305.7	2,679.7
지급총액	백만원	-	-	-
기타비상무이사		-	-	-
사외이사		144.0	144.0	144.0
감사		-	-	-
계		2,268.8	2,449.7	2,823.7
사내이사		425.0	461.1	535.9
1인당 평균 지급액	백만원	-	-	-
기타비상무이사		-	-	-
사외이사		48.0	48.0	48.0
감사		-	-	-
계		473.0	509.1	583.9

주요 종속회사 이사 및 감사 보수

구분	단위	2019	2020	2021
사내이사		5	5	5
기타비상무이사		-	-	-
인원수	명	-	-	-
사외이사		-	-	-
감사		-	-	-
계		5	5	5
사내이사		9,122,488	14,223,625	13,015,323
지급총액		-	-	-
기타비상무이사		-	-	-
사외이사		-	-	-
감사		-	-	-
계		9,112,488	14,223,625	13,015,323
임원	위안	3,040,829	4,741,208	4,338,441
인원수		-	-	-
1인당 평균 지급액		-	-	-
사외이사		-	-	-
자문위원		-	-	-
고문, 감사		-	-	-
계		3,040,829	4,741,208	4,338,441
사내이사		3	3	3
기타비상무이사		-	-	-
인원수	명	-	-	-
사외이사		-	-	-
감사		1	1	1
계		4	4	4
사내이사		465	481	517
지급총액		-	-	-
기타비상무이사		-	-	-
사외이사		-	-	-
감사		175	178	-
계		640	659	517
사내이사	백만원	155	160	172.3
1인당 평균 지급액		-	-	-
기타비상무이사		-	-	-
사외이사		-	-	-
감사		175	178	-
계		160	165	172.3

한미약품 이사회 및 임원 구성 현황

구분	단위	2019	2020	2021
이사회 구성원 수		5	5	5
사내이사		3	3	3
사외이사		18	20	25
계		12	14	16
30~50세 임원 수	명	6	6	9
남자		24	23	25
계		20	19	20
50세 이상 임원 수		4	4	5
남자				
여자				

주요 종속회사 이사회 및 임원 구성 현황

구분	단위	2019	2020	2021
이사회 구성원 수		5	5	5
사내이사		-	-	-
사외이사		4	4	1
계		4	4	1
30~50세 임원 수	명	4	4	1
남자		-	-	-
여자		5	5	7
계		4	4	5
50세 이상 임원 수		1	1	2
남자		3	3	3
사내이사		-	-	-
이사회 구성원 수		-	-	-
사외이사		-	-	-
계		-	-	-
30~50세 임원 수	명	-	-	-
남자		-	-	-
여자		-	-	-
계		3	3	3
50세 이상 임원 수		3	2	2
남자		-	1	1
여자				

# Appendix

## 제3자 검증의견서

### 한미약품(주) 경영진 및 이해관계자 귀중

#### 서문

한국표준협회(이하 '검증인')는 한미약품으로부터 '2021-22 CSR보고서'(이하 '보고서')에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다.

검증인은 한미약품이 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 한미약품에 있습니다.

#### 독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 한미약품 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

#### 검증표준 및 수준

검증인은 AA1000 AS v3의 검증 기준에 따라 포괄성, 중요성, 대응성 및 임팩트 원칙의 준수여부 및 보고서에 포함된 정보의 신뢰도를 '일반 수준(moderate)'으로 검증하였으며, GRI Standards에 의거하여 검증을 수행하였습니다.

#### 검증유형 및 범위

검증인은 AA1000 검증표준(AA1000AS)에 따라 유형2(Type 2)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 이는 한미약품의 주장과 보고서에 담긴 성과정보의 정확성을 평가하였음을 의미합니다. 검증범위는 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지를 기준으로 하였으며, 보고 기간 동안 한미약품의 지속가능경영 정책과 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중점으로 검증을 수행하였습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

#### 검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 한미약품의 지속가능경영과 관련하여 보도된 미디어 조사 및 분석
- 지속가능경영 성과 개선과 보고서 작성에 사용된 관리시스템 및 프로세스의 검토
- 재무 실적 데이터와 재무제표에 대한 감사보고서 및 공시자료의 일치 여부 검토
- 내부문서 및 기초자료 검토

#### 검증결과 및 의견(검증 원칙/ 프로세스 차원)

검증인은 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 또한 본 보고서에 수록된 내용 중 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견할 수 없었습니다. 검증인은 한미약품의 '2021-22 CSR보고서'에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

#### 포괄성 - 한미약품이 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

한미약품은 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 한미약품은 임직원, 협력사, 주주 및 투자기관, 정부정책기관, 고객, 지역사회 및 NGO 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

#### 중요성 - 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?

한미약품은 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 한미약품이 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

#### 대응성 - 한미약품이 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

한미약품은 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다.

또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 한미약품의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

#### 임팩트 - 한미약품이 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링 하였는가?

한미약품은 업데이트된 검증표준 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링하고 파악하고 있음을 확인하였습니다.

또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

#### GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 본 보고서가 GRI Standards의 Core Option에 의거하여(In accordance with) 작성되었음을 확인하였으며, 한미약품이 제공한 자료에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards) 및 특정주제 표준(Topic-specific Standards) 지표에 관련된 내용이 제시된 자료에 기반하여 사실임을 확인하였습니다.

#### 공통표준(Universal Standards)

검증인은 보고서가 Core Option의 공통표준 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였으며, 아래의 지표를 검토하였습니다.

102-1 ~ 102-13(조직 프로필), 102-14(전략), 102-16, 102-17(윤리와 청렴성), 102-18,102-22,102-23,102-32(지배구조), 102-40 ~ 102-44(이해관계자 참여), 102-45 ~ 102-56(보고관행), 103(경영접근방식)

#### 특정주제 표준(Topic-specific Standards)

검증인은 보고항목 결정 프로세스를 통해 도출된 중요 측면(Material Aspect)에 대한 세부공개항목을 확인하였으며, 아래의 지표를 검토하였습니다.

· 경제 : 201-1, 201-2, 201-3, 203-1, 203-2, 206-1

· 환경 : 302-1, 302-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-5, 305-7, 306-1, 306-2

· 사회 : 401-1, 401-2, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 408-1, 409-1, 412-2, 413-1, 414-1, 415-1, 416-1, 416-2, 417-1, 417-2, 418-1, 419-1

#### 분야별 의견 및 개선 권고사항(실행 성과/ 이슈 차원)

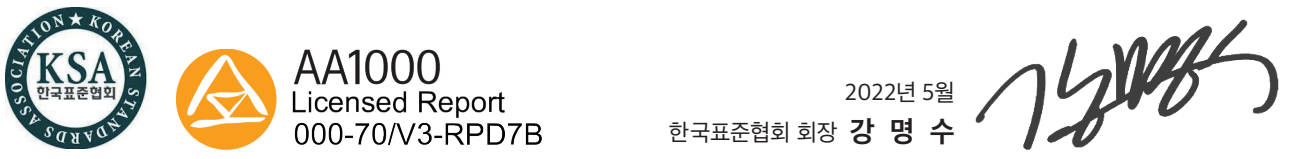
검증인은 한미약품이 전체 조직 차원의 지속가능경영 전략 수립 및 지속적인 이슈에 대응할 수 있도록 다음의 사항에 대한 검토를 권고 드립니다.

**경제분야** : 한미약품은 코로나 19로 인해 경제환경의 불확실성이 높은 상황에서도 4년 연속 국내 원외처방 시장에서 매출 1위 자리를 달성하였으며, 매출액 및 영업이익이 꾸준히 증가하는 등 우수한 실적을 유지하였습니다. 또한, 한미약품은 매년 CSR 보고서 발간을 통해 경제분야 활동 및 성과를 이해관계자들과 공유하고 있으며, ESG(환경·사회·지배구조) 평가기관으로부터 우수한 성과를 인정받는 등 ESG 경영을 선도하고 있습니다. 향후에는 한미약품이 '계약강국을 위한 지속가능 혁신경영'이라는 경영슬로건 달성을 위해 지속적인 경영혁신과 회계정보의 신뢰성을 기반으로 한 투명경영을 유지하시는 것을 권고 드립니다.

**환경분야** : 한미약품은 환경경영접근에 있어 계획-수행-결과를 구체적으로 이행하는 등 국내 제약업계 선두주자 다운 친환경경영 실행을 실천 중이라고 판단됩니다.

그룹차원의 환경안전보건위원회 운영을 통해 환경 거버넌스 이행에도 모범을 보이고 있습니다. 나아가 비재무 분야 의무정보공시에 앞서 지표 및 정보 관리를 고민하고 실천 중임을 확인할 수 있었습니다. 향후 EHS 전략 가운데 환경 부문의 원만한 실행을 위해서 중장기 과제 및 목표 설정, 그리고 정량 지표 공개와 같은 체계 정비를 권고 드립니다. 나아가 환경경영 성과 데이터의 MRV(Monitoring, Reporting and Verification) 개선을 위한 표준이행지침 작성 및 관리 등 노력을 지속해 나간다면 지속가능분야의 리더로서의 위치를 공고히 할 것으로 보입니다.

**사회분야** : 한미약품은 2021년 11월 UN Global Compact에 가입하여 대내외에 사회책임경영 실천을 약속하였습니다. 또한 환경, 안전, 부패, 정보보안 등 비재무리스크를 경영시스템 속에서 관리해 나가고 외부 심사를 통해 인증획득 및 유지(ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001, ISO 27001)를 하고 있는 부분은 우수하다 할 수 있습니다. 특히 기존의 플랜트 중심의 산업안전보건경영시스템을 본사 및 연구센터까지 확대하여 인증을 완료한 부분도 매우 높게 평가될 만합니다. 2022년 협력업체평가 기준에 안전관련 지표를 강화하여 공급망 내 ESG확산활동을 실천하고자 하는 의지를 확인할 수 있었습니다. 추후 당사의 안전보건경영시스템을 포함한 사회책임경영을 공급망 내 확대 적용시켜나갈 기대합니다.



한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능경영, KS-ISO인증 등을 기업에 보급·확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히, ISO 26000 국내간 사기관, GRI 지정교육기관, AA1000 검증기관, 대한민국지속가능성지수(KSI) 운영기관, UN CDM운영기구, 온실가스에너지 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.

## 온실가스 검증 의견서



### 한미약품(주) 2021년도 온실가스 배출량 검증의견서

#### 검증대상

『한미약품(주)』의 2021년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서

#### 검증기준

- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부 고시 제2021-112호)
- 온실가스-에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침(환경부 고시 제2021-47호),
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제2021-278호)
- NGMS를 통해 배포된 배출량 산정계획서

#### 검증절차

검증은 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침의 온실가스 배출량 검증절차에 따라 온실가스 배출량 및 에너지 소비량 대한 검증을 수행하였고, 검증의 보증수준은 합리적 보증수준을 만족하도록 수행되었음.

#### 검증의 한계

본 검증은 “규정된 지침 및 NGMS에 배포된 배출량산정 계획서 등”을 검증 기준으로 『한미약품(주)』에서 제공한 온실가스 배출량 및 에너지 소비량 명세서, 관련 데이터와 정보 및 이와 관련한 시스템 등에 대해 국립환경과학원이 인정한 검증계획에 따라 샘플링 방법을 적용하였음. 따라서 샘플링의 한계에 의해 발생될 수 있는 검출 오류에 대한 한계를 내포하고 있음.

#### 검증의견(적정)

『한미약품(주)』에 대한 2021년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서는 중요성 평가 결과 “(오류 평가) 0.0%” 이며, 이는 중요성 기준 “5%”를 만족하며, 전반적으로 정확한 매개변수와 활동자료를 사용하여 산정되었음. 따라서, 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 따라 명세서에 의해 산정된 온실가스 배출량은 “적정”한 것으로 결정함

#### 종합적인 의견

『한미약품(주)』의 2021년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량은 지침에 따라 적정하게 수집, 작성, 보고되었으며, 주요 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였음.

### 한미약품(주) 2021년도 온실가스 배출량

운영경계	CO2 (tCO2eq)	CH4 (tCO2eq)	N2O (tCO2eq)	PFCs (tCO2eq)	HFCs (tCO2eq)	SF6 (tCO2eq)	총배출량 (tCO2eq)	
고정연소	9,222.294	3.454	5.103	0.000	0.000	0.000	9,230.851	
이동연소	573.877	2.470	14.888	0.000	0.000	0.000	591.236	
직접 배출	공정배출	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	탈루배출	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	기타(폐기물)	0.297	0.000	0.000	0.000	0.000	0.297	
소계	9,796.468	5.924	19.991	0.000	0.000	0.000	9,822.383	
간접 배출	외부전기	39,882.669	6.602	230.109	0.000	0.000	0.000	40,721.517
	외부열	9,568.546	6.789	26.802	0.000	0.000	0.000	9,621.137
	소계	49,451.214	13.391	256.911	0.000	0.000	0.000	49,721.517
계	59,247.862	19.316	276.902	0.000	0.000	0.000	59,543.900	

2022년 3월 31일

검증기관 : 이큐에이(주)

대표 : 문재승 (인)



## 국내외 협회 가입현황

UNGC	재난안전위기관리협회	경기도환경보전협회
ATC협회	ISPE(국제약품역학회)	한국 제약산업연구회
PDA	PQM	SQA(신뢰성보증학회)
경기도환경보전협회	경기도서부지역 화학공장안전관리협의회	대한무역투자진흥공사
대한산업안전협회	대한상공회의소	소방안전협회
전력기술인협회	제약바이오CSR연구회	제약특허연구회
직업건강협회	평택시 환경기술인협의회	한국소방안전원
한국IR협의회	한국공정경영연합회	한국관세물류협회
한국능률협회	한국메세나협회	한국무역보험공사
한국무역협회	한국바이오협회	한국산업간호협회
한국산업기술진흥협회	한국신뢰성보증협회	한국신약개발연구조합
한국에너지기술인협회	한국의약품수출입협회	한국정보산업연합회
한국 제약산업연구회	한국지식재산협회	경기도간호사회
경기도환경기술인협회		

# GRI Standards Index

## Universal Standards

구분	GRI번호	지표명	UN SDGs	페이지	비고
조직 프로필	102-1	조직명	-	8	
	102-2	활동 및 브랜드, 제품 및 서비스	-	8	
	102-3	본사의 위치	-	8	
	102-4	사업지역	-	8	
	102-5	조직의 소유형태와 법적 형태	-	8	
	102-6	시장영역	-	8	
	102-7	조직의 규모	-	8	
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	8, 10	99-100	
	102-9	조직의 공급망	-	70	
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	-	51	제2 한미타워 공사 착공
102-11	조직의 사전예방 접근법 및 원칙	-	18~21		
102-12	외부 이니셔티브	-	105		
102-13	협회 등 멤버십현황	-	105		
전략	102-14	최고의사결정권자 성명서	-	4-5	
	102-15*	핵심영향, 위기, 기회	-	18~21	
윤리성 및 청렴성	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동규범	16	42	
	102-17*	윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘	16	45	
지배구조	102-18	지배구조	-	12-13	
	102-22*	최고의사결정기구와 산하 위원회 구성	5, 16	10, 12-17	
	102-23*	최고의사결정기구의 의장	16	12	
102-32*	조직의 지속가능경영보고서를 공식 검토하고 승인하며, 모든 중요측면 포함 여부 확인하는 최고위원회	-	16		
이해관계자 참여	102-40	조직과 관련있는 이해관계자 집단목록	-	49	
	102-41	전체 임직원 중 단체협약이 적용되는 임직원의 비율	8	58	
	102-42	이해관계자 파악 및 선정 기준	-	49	
	102-43	이해관계자 참여 방식	-	49	
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심주제 및 관심사	-	49	
보고서 관행	102-45	조직의 연결재무제표	-	-	사업보고서 공개
	102-46	보고서 내용 및 토픽의 경계결정과정	-	26	
	102-47	Material Topic 목록	-	26	
	102-48	이전 보고서에서 제공한 정보에 대한 수정이 미치는 영향과 수정보고 이유	-	-	중대한 변화없음
	102-49	이전 보고기간 이후에 발생한 중요토픽의 목록 및 경계의 의미있는 변화	-	-	중대한 변화없음
	102-50	보고기간	-	2	
	102-51	가장 최근 보고일자	-	2	2021년 5월(매년 발행)
	102-52	보고 주기	-	2	
	102-53	보고서에 대한 문의처	-	2	
	102-54	GRI Standard 부합방법	-	2	
102-55	GRI Index	-	106		
102-56	외부검증	-	102		
경영접근법	103-1	중요 토픽과 그 경계에 대한 설명	-	28,42,50,60,70,84	
	103-2	경영방침의 목적, 토픽관리방법	-	28~41,42~49,50~59 60~69,70~83,84~93	
	103-3	경영방침 평가 절차, 결과, 조정사항	-	28~41,42~49,50~59 60~69,70~83,84~93	

## Topic-Specific Standards

### Economic Performance(GRI 200)

구분	GRI번호	지표명	UN SDGs	페이지	비고
경제성과	201-1	창출된 경제적 가치의 재분배	8, 9	94	
	201-2	기후변화에 따른 경제적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	13	84, 88	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무총량	-	51	
간접경제효과	203-1	사회기반시설 투자와 지원서비스의 개발 및 영향	5,9,11	74~81	
	203-2	유익미한 간접경제효과	1,3,8	28~35	
반부패	205-1	사업장 부패위험평가	16	45~46	
	205-2	반부패정책 및 절차에 관한 공지와 교육현황	16	44	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	16	46	
반경쟁행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점에 대한 법적 조치	16	-	보고기간동안 불공정한 거래행위 및 법적조치사항 없음

### Environment Performance(GRI 300)

구분	GRI번호	지표명	UN SDGs	페이지	비고
원재료	301-2	사용된 원재료 중 재생원료의 투입	8,12	-	제한원재료의 재활용 금지
	302-1	조직 내 에너지 소비	7,8,12,13	95	
에너지	302-4	에너지 소비 감축	7,8,12,13	88	
	303-5	용수 소비량	6	89	
생물다양성	304-3	보호회거나 복구된 서식지	6,14,15	93	
	305-1	직접 온실가스 배출량	3,12,13,14,15	95	
배출	305-2	간접 온실가스 배출량	3,12,13,14,15	95	
	305-5	온실가스 배출 감축	3,13,14,15	88	
	305-7	질소산화물, 황산화물, 기타 대기배출물	3,12,14,15	96	
폐수 및 폐기물	306-1	수질 및 도착지에 따른 폐수배출	3,6,11,12,14	96	
	306-2	유형과 처리방법에 따른 폐기물	3,6,11,12	97	
환경 컴플라이언스	307-1	환경법규 위반으로 부과된 벌금액 및 불이행에 대한 비금전적 제재	6,13,15,16	96	

### Social Performance(GRI 400)

구분	GRI번호	지표명	UN SDGs	페이지	비고
고용	401-1	신규채용과 이직	8,10	99	
	401-2	비정규 혹은 시간제 근로자에게 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공되는 복리후생	3,5,8	51	
	401-3	육아휴직	5,8	99	
산업안전보건	403-1	안전보건관리시스템	-	62	
	403-2	위험요인확인, 위험성평가, 사고조사	-	87,91	
	403-3	직업보건서비스	-	92	
	403-4	직업안전보건에 대한 근로자 참여,상담,소통	-	91~92	
	403-5	직업안전보건 근로자 훈련	-	92	
	403-6	근로자 건강증진	-	92	
	403-7	비즈니스와 연관된 직업안전보건 영향에 대한 예방 및 경감	-	87, 91~92	
훈련 및 교육	403-9	산업재해 및 부상	-	97	
	404-2	임직원 직무교육 및 전환지원 프로그램	8	52	
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	5,8,10	99~100	
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원의 구성현황	5,8	98,101	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	5,8	99	
아동노동	408-1	아동노동 발생위험이 높은 사업자 및 공급업체	8,16	-	아동노동 없음
강제노동	409-1	강제노동 발생위험이 높은 사업자 및 공급업체	8	-	강제노동 없음
인권관리평가	412-2	사업과 관련된 인권정책 및 절차에 대한 임직원 교육	-	56	
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향평가 그리고 개발프로그램을 수행하는 사업장	-	70~77	
공공정책	415-1	국가별 정치기부금 규모	16	-	정치기부금 없음
	416-1	안전보건 영향을 평가한 제품 및 서비스	-	-	100%(의약품은 의무적으로 안전성평가 진행)
고객 안전보건	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정위반 사건	16	-	위반사건 없음
	417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링	12	61~62	
제품서비스 및 라벨링	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건	16	62	2건 위반사례 발생
	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실사건이 입증된 불만건수	16	-	위반 및 불만건수 없음
컴플라이언스	419-1	사회경제적 측면의 법률 및 규정 위반 사건	16	-	위반사건 없음

\* Core option에 해당하지 않는 지표이나 추가로 관련 내용을 수록함

## KRX ESG 정보공개 가이드스

구분	항목	지표	비고	페이지
조직	ESG 대응	경영진의 역할	ESG 이슈의 파악/관리와 관련한 경영진의 역할	16-17
	ESG 평가	ESG 위험 및 기회	ESG 관련 위험 및 기회에 대한 평가	18-21
	이해관계자	이해관계자 참여	이해관계자의 ESG 프로세스 참여 방식	49
환경	온실가스배출	직접 배출량(Scope 1)	회사가 소유하고 관리하는 물리적 장치나 공장에서 대기중으로 배출하는 온실가스 배출량	95
		간접 배출량(Scope 2)	회사 소비용으로 매입 또는 획득한 전기, 냉난방 및 증기배출에 기인한 온실가스 배출량	95
		배출 집약도	활동, 생산 기타 조직별 미터법의 단위당 배출된 온실가스 배출량	88
	에너지사용	직접 에너지 사용량	조직이 소유하거나 관리하는 주체의 에너지 소비량	95
		간접 에너지 사용량	판매제품의 사용 및 폐기처리 등 조직 밖에서 소비된 에너지 소비량	95
		에너지 사용 집약도	활동, 생산 기타 조직별 미터법의 단위당 필요한 에너지 소비량	95
	물사용	물 사용 총량	조직의 물 사용 총량	96
	폐기물배출	폐기물 배출 총량	매립, 재활용 등 처리 방법별로 폐기물의 총 중량	97
	법규위반·사고	환경 법규 위반·사고	환경 법규 위반·환경 관련 사고 건수 및 조치 내용	위반건수 없음, 96
	임직원현황	평등 및 다양성	성별·고용형태별 임직원 현황, 차별 관련 제재 건수 및 조치 내용	제재건수 없음
신규고용 및 이직		신규 고용 근로자 및 이직 근로자 현황	99	
청년인턴 채용		청년인턴 채용 현황 및 정규직 전환 비율	국내사업부는 '채용연계형 인턴'으로 채용	
육아휴직		육아휴직 사용 임직원 현황	99	
사회	산업재해	업무상 사망, 부상 및 질병 건수 및 조치 내용	97	
안전·보건	제품안전	제품 리콜(수거, 파기, 회수, 시정조치 등) 건수 및 조치 내용	3건, 61	
	표시·광고	표시·광고 규제 위반 건수 및 조치 내용	2건, 62	
정보보안	개인정보 보호	개인정보 보호 위반 건수 및 조치 내용	위반건수 없음	
공정경쟁	공정경쟁·시장지배적 지위 남용	내부거래·하도급거래·가맹사업·대리점거래 관련 법규 위반 건수 및 조치 내용	위반건수 없음	

발행일 : 2022년 5월  
 발행인 : 우중수, 권세창  
 발행처 : 한미약품(주)

한미약품 CSR채널  
 E-mail : csr@hanmi.co.kr  
 전화 : 02-410-8779



한미약품은 친환경 인증을 받은 용지와 잉크를 사용합니다.



[www.hanmi.co.kr](http://www.hanmi.co.kr)